

**GLOBAL MENKUL DEĞERLER ANONİM ŞİRKETİ
VE BAĞLI ORTAKLIĞI**

Sermaye Piyasası Kurulu'nun

**II.14.1 Sayılı Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin
Esaslar Tebliği'ne İstinaden Hazırlanmış**

**01 OCAK – 31 ARALIK 2020 DÖNEMİ
FAALİYET RAPORU**

YÖNETİM KURULUNUN YILLIK FAALİYET RAPORUNA İLİŞKİN BAĞIMSIZ DENETÇİ RAPORU

Global Menkul Değerler Anonim Şirketi Genel Kurulu'na

1) Görüş

Global Menkul Değerler Anonim Şirketi 'nin ("Şirket") 1 Ocak - 31 Aralık 2020 hesap dönemine ilişkin yıllık faaliyet raporunu denetlemiş bulunuyoruz.

Görüşümüze göre, yönetim kurulunun yıllık faaliyet raporu içinde yer alan finansal bilgiler ile Yönetim Kurulu'nun Şirket'in durumu hakkında yaptığı irdelemeler, tüm önemli yönleriyle, denetlenen tam set finansal tablolarla ve bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bilgilerle tutarlıdır ve gerçeği yansıtmaktadır.

2) Görüşün Dayanağı

Yaptığımız bağımsız denetim, Sermaye Piyasası Kurulu'nca yayımlanan Bağımsız Denetim Standartlarına ve Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu (KGK) tarafından yayımlanan Türkiye Denetim Standartlarının bir parçası olan Bağımsız Denetim Standartlarına (BDS'lere) uygun olarak yürütülmüştür. Bu Standartlar kapsamındaki sorumluluklarımız, raporumuzun *Bağımsız Denetçinin Yıllık Faaliyet Raporunun Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumlulukları* bölümünde ayrıntılı bir şekilde açıklanmıştır. KGK tarafından yayımlanan *Bağımsız Denetçiler için Etik Kurallar (Etik Kurallar)* ve bağımsız denetimle ilgili mevzuatta yer alan etik hükümlere uygun olarak Şirket'ten bağımsız olduğumuzu beyan ederiz. Etik Kurallar ve mevzuat kapsamındaki etiğe ilişkin diğer sorumluluklar da tarafımızca yerine getirilmiştir. Bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bağımsız denetim kanıtlarının, görüşümüzün oluşturulması için yeterli ve uygun bir dayanak oluşturduğuna inanıyoruz.

3) Tam Set Finansal Tablolara İlişkin Denetçi Görüşümüz

Şirket'in 1 Ocak - 31 Aralık 2020 hesap dönemine ilişkin tam set finansal tabloları hakkında 16 Şubat 2021 tarihli denetçi raporumuzda olumlu görüş bildirmiş bulunuyoruz.

4) Yönetim Kurulunun Yıllık Faaliyet Raporuna İlişkin Sorumluluğu

Şirket yönetimi, 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu'nun (TTK) 514 ve 516'ncı maddelerine ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun ("SPK") II-14.1 No'lu "Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği" ne ("Tebliğ") göre yıllık faaliyet raporuyla ilgili olarak aşağıdakilerden sorumludur:

- Yıllık faaliyet raporunu bilanço gününü izleyen ilk üç ay içinde hazırlar ve genel kurula sunar.
- Yıllık faaliyet raporunu; Şirket'in o yıla ait faaliyetlerinin akışı ile her yönüyle finansal durumunu doğru, eksiksiz, dolambaçsız, gerçeğe uygun ve dürüst bir şekilde yansıtacak şekilde hazırlar. Bu raporda finansal durum, finansal tablolara göre değerlendirilir. Raporda ayrıca, Şirket'in gelişmesine ve karşılaşması muhtemel risklere de açıkça işaret olunur. Bu konulara ilişkin yönetim kurulunun değerlendirmesi de raporda yer alır.

c) Faaliyet raporu ayrıca aşağıdaki hususları da içerir:

- Faaliyet yılının sona ermesinden sonra Şirket'te meydana gelen ve özel önem taşıyan olaylar,
- Şirket'in araştırma ve geliştirme çalışmaları,
- Yönetim kurulu üyeleri ile üst düzey yöneticilere ödenen ücret, prim, ikramiye gibi mali menfaatler, ödenekler, yolculuk, konaklama ve temsil giderleri, aynı ve nakdî imkânlar, sigortalar ve benzeri teminatlar.

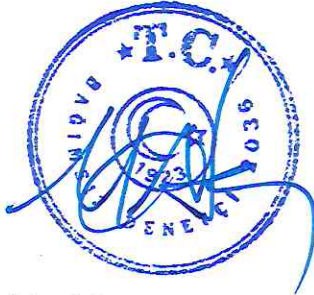
Yönetim kurulu, faaliyet raporunu hazırlarken Ticaret Bakanlığı'nın ve ilgili kurumların yaptığı ikincil mevzuat düzenlemelerini de dikkate alır.

5) Bağımsız Denetçinin Yıllık Faaliyet Raporunun Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumluluğu

Amacımız, TTK hükümleri ve Tebliğ çerçevesinde yıllık faaliyet raporu içinde yer alan finansal bilgiler ile Yönetim Kurulunun yaptığı irdelemelerin, Şirket'in denetlenen finansal tablolarıyla ve bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bilgilerle tutarlı olup olmadığı ve gerçeği yansıtır yansıtmadığı hakkında görüş vermek ve bu görüşümüzü içeren bir rapor düzenlemektir.

Yaptığımız bağımsız denetim, Sermaye Piyasası Kurulu'nca yayımlanan Bağımsız Denetim Standartlarına ve BDS'lere uygun olarak yürütülmüştür. Bu standartlar, etik hükümlere uygunluk sağlanması ile bağımsız denetimin, faaliyet raporunda yer alan finansal bilgiler ve Yönetim Kurulunun yaptığı irdelemelerin finansal tablolarla ve denetim sırasında elde edilen bilgilerle tutarlı olup olmadığına ve gerçeği yansıtır yansıtmadığına dair makul güvence elde etmek üzere planlanarak yürütülmesini gerektirir.

Bu bağımsız denetimi yürütüp sonuçlandıran sorumlu denetçi Menduh ATAN'dır.



Menduh ATAN, SMMM
Sorumlu Denetçi

9 Mart 2021
İstanbul, Türkiye
CNS Bağımsız Denetim Anonim Şirketi

1. Şirket'in Faaliyet Konusu

Global Menkul Değerler Anonim Şirketi ("Şirket") Sermaye Piyasası Kanunu ve ilgili mevzuat hükümlerine uygun olarak sermaye piyasası faaliyetlerinde bulunmak üzere 1 Ekim 2004 tarihinde İstanbul'da kurulmuştur.

Şirket, Sermaye Piyasası Kurulu tarafından Geniş Yetkili Aracı Kurum olarak belirlenmiş olup, aşağıdaki faaliyetleri yapmaya yetkili kılınmıştır:

- İşlem Aracılığı Faaliyeti
- Bireysel Portföy Yöneticiliği Faaliyeti
- Yatırım Danışmanlığı Faaliyeti
- Sınırlı Saklama Hizmeti
- Halka Arza Aracılık Faaliyeti – Aracılık Yüklenimi
- Halka Arza Aracılık Faaliyeti – En İyi Gayret Aracılığı

Şirket'in kayıtlı adresi Yeşilce Mahallesi Eski Büyükdere Caddesi No: 65 Kat:1, 34418 Kağıthane-İstanbul'dur.

31 Aralık 2020 tarihi itibarıyla, Şirket ve bağlı ortaklığı bünyesinde 103 kişi (31 Aralık 2019: 100 kişi) çalışmaktadır.

Şirket'in 31 Aralık 2020 tarihi itibarıyla, 3 şubesi bulunmaktadır (31 Aralık 2019: 3 şube).

Şirket, Global Yatırım Holding Anonim Şirketi'nin ("Global Yatırım Holding") bağlı bir ortaklığıdır.

31 Aralık 2020 ve 31 Aralık 2019 tarihleri itibarıyla, Şirket'in hisselerini elinde bulunduran hissedarlar ve hisse oranları aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2020		31 Aralık 2019	
	TL	%	TL	%
Global Yatırım Holding	29.999.997	75,00	29.999.996	75,00
Halka Arz Edilen Paylar	10.000.003	25,00	10.000.003	25,00
Diğer	--	--	1	0,00
Toplam	40.000.000	100,00	40.000.000	100,00

Şirket'in hisselerinin %25'i Borsa İstanbul A.Ş.'de ("BİAŞ") 29 Haziran 2011 tarihinden itibaren işlem görmektedir. Global Yatırım Holding'in elinde bulunan hisselerin bir kısmı BİAŞ'da işlem gören hisse senetlerinden oluşmaktadır.

Şirket'in bütün hisseleri adi hissedir ve imtiyazlı hisse senedi bulunmamaktadır.

Şirketin bağlı ortaklıkları ve iştirakleri

	<u>Hisse Oranı</u>	<u>Mali Tablolarda Sunumu</u>
Global MD Portföy Yönetimi A.Ş.	%100	Konsolidasyona dahil edilmiştir.
IEG Global Kurumsal Finansman A.Ş.	%50	Özkaynak yöntemiyle muhasebeleştirilmiştir.

Üst yönetimde dönem içinde yapılan değişiklikler ve halen görev başında bulunanların adı, soyadı ve mesleki tecrübesi,

GLOBAL MENKUL DEĞERLER A.Ş.

Adı-Soyad	Görevi	Sorumluluk Alanı	Mesleki Tecrübesi
Gülşeyma Doğançay	Genel Müdür		25
Nusret Hakan Özsoy	Genel Müdür Yardımcısı	Kurumsal Pazarlama	24
Selim Şahin	Grup Direktörü	Mali ve İdari İşler	23
Hakan Tan	Grup Direktörü	İşlem Aracılığı	21
Özlem Şahin	Grup Direktörü	İşlem Aracılığı	18
Engin Küçük	Direktör	Türev Piyasalar	26
Zülfiye Tabak	Direktör	İnsan Kaynakları	21
Veli Gürkan Kızılgüneş	Direktör	Bilgi Teknolojileri	15
Fatih Nazmi Doğan	Direktör	Denetim ve Risk Yönetimi	22
Burak Salman	Direktör	Araştırma	14
Bahar Lafçı	Direktör	Yatırımcı İlişkileri ve Kurumsal İletişim	24

GLOBAL MD PORTFÖY YÖNETİMİ A.Ş.

Adı-Soyad	Görevi	Sorumluluk Alanı	Mesleki Tecrübesi
Barış Subasar	Genel Müdür ve Yönetim Kurulu Üyesi	Global MD Portföy Yönetimi A.Ş	21

31.12.2020 tarihi itibariyle Global Menkul Değerler A.Ş. ve Global MD Portföy Yönetimi A.Ş. Yönetim Kurulu Üyeleri aşağıdaki gibidir;

Erol GÖKER / Global Menkul Değerler A.Ş. Yönetim Kurulu Başkanı

1979 yılında Ankara Üniversitesi Siyasal Bilgiler Fakültesi'nden mezun olan Erol Göker, lisansüstü eğitimine aynı üniversitenin Ekonomi Bölümü'nde devam etmiştir. 1979-1984 yılları arasında Maliye Bakanlığı'nda Hesap Uzmanı olarak görev yapan Göker, 1984-1988 yılları arasında Sermaye Piyasası Kurulu'nda Denetçi olarak çalışmıştır. Kariyerine özel sektörde devam eden Göker, 1988-1990 yılları arasında Net Holding'de Sermaye Piyasası ve Denetim Koordinatörü olarak görev yapmış ve 1990 yılında kurucusu olduğu Global Menkul Değerler'de Genel Müdür olarak çalışmaya başlamıştır. Görevini halen Yönetim Kurulu Başkanı olarak sürdüren Erol Göker, ayrıca Global Yatırım Holding A.Ş. Başkan Vekili, Ege Ports ve İzmir Limanı'nda, Grup'un yatırım yaptığı doğalgaz dağıtım ve hidroelektrik enerji üretimi şirketlerinde de Yönetim Kurulu üyesi olarak da görev almaktadır. Grup dışında Göker, TÜSİAD üyesidir. Süt ve tarım sektöründe faaliyet gösteren Yaprak Süt ve Besi Çiftlikleri Sanayi ve Ticaret A.Ş.'nin Yönetim Kurulu Başkanı ve ana hissedarıdır.

Gökhan ÖZER / Global Menkul Değerler A.Ş. Yönetim Kurulu Başkan Vekili

İstanbul Üniversitesi İngilizce İşletme Bölümü mezunu olan Gökhan Özer, 1991 yılında Global Menkul Değerler ailesine katılmıştır. 1993 yılında Şube Koordinasyon Direktör Yardımcısı olarak görev almıştır. 1999'da Yurt İçi Satış ve Pazarlama, İnsan Kaynakları ve İdari İşler Direktörü olarak atanmıştır. Kendisi Türkiye içinde değişik zamanlarda faaliyet gösteren 16 şubenin ve 20 irtibat ofisinin tasarım, yapılanma ve yönetiminin mimarı olmuştur. 2007-2017 yılları arasında şirketin Genel Müdürlük ve Yönetim Kurulu üyeliği görevlerinde bulunmuş olup, Mart 2017 tarihinden itibaren görevini Yönetim Kurulu Başkan vekili olarak sürdürmektedir.

Tahsin BENSEL / Global Menkul Değerler A.Ş. Yönetim Kurulu Üyesi

Boğaziçi Üniversitesi Endüstri Mühendisliği'nden lisans, Florida Üniversitesi Endüstri Mühendisliği Bölümü'nden Yöneylem Araştırması üzerinde yüksek lisans derecelerini alan Tahsin Bensele, 1982-1991 yılları arasında Florida Atlantic Üniversitesi İşletme Fakültesi'nde Öğretim Üyeliği yapmıştır. 1991 yılında Türkiye'ye dönerek, bir aracı kurum tarafından kurulan ilk yatırım ortaklığı olan "Global Menkul Kıymetler Yatırım Ortaklığı'nın ve ardından Atlas, Evren ve Avrasya Yatırım Ortaklıkları'nın ve Global Portföy Yönetim Şirketi'nin kuruluşlarında ve çeşitli yönetim kademelerinde bulunmuştur. Halen RA Güneş Enerjisi Üretim Sanayi ve Tic. A.Ş. ile Mavibayrak Enerji Üretim A.Ş.'de Yönetim Kurulu Üyesi, Global Yatırım Holding A.Ş.'de Direktör olarak görevine devam etmektedir.

Lütfü HEKİMOĞLU / Global Menkul Değerler A.Ş. Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi

1966 yılında İstanbul İktisadi ve Ticari İlimler Yüksek Okulu'ndan mezuniyeti sonrasında devam ettiği İstanbul Üniversitesi İşletme Fakültesi İşletme İktisadi Enstitüsü İhtisas Programını 1967 yılında tamamlayan Hekimoğlu, iş yaşamına 1970 yılında Sosyal Sigortalar Kurumu'nda başladı. 1973 yılında geçtiği Dışbank'ta 1993 yılına kadar çeşitli üst yönetim kademelerinde görev aldı. 1993 – 2010 yılları arasında Finans piyasalarında Yönetim Kurulu Üyeliği ve Genel Müdürlük görevlerinde bulundu. Lütfü Hekimoğlu, Haziran 2016 tarihinden bu yana Global Menkul Değerler Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi olarak görevini sürdürmektedir.

Ayşe Pervin SOYDEMİR / Global Menkul Değerler A.Ş. Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi

Ankara Üniversitesi Siyasal Bilgiler Fakültesi'nden 1983 yılında mezun olan Ayşe Pervin Soydemir iş yaşamına 1984 yılında Vakıfbank A.Ş. Para, Hisse Senedi ve Tahvil Müdürlüğünde uzman yardımcısı olarak başlamıştır. 1989-1991 yılları arasında Menkul Kıymetler Müdürlüğü Müdür Yardımcısı, 1991-1994 arasında da Fon Yönetimi Müdür Yardımcısı olarak görev yapmıştır. 1994 yılında Global Menkul Değerler A.Ş. ekibine Müdür Yardımcısı olarak katılan Soydemir, 1998-2002 yılları arasında Ankara Şube Müdürlüğü görevini yürütmüştür. Sonrasında geçtiği Inter Yatırım Menkul Değerler A.Ş.'de Genel Müdür Yardımcılığı ve Unicorn Portföy Yönetimi A.Ş.'de Genel Müdürlük görevlerinde bulunmuştur. Deren Kimya Sanayi ve Ticaret A.Ş. ve Ege Teknoloji Ltd.'de yönetim kurulu danışmanlığı yapmış olan Ayşe Pervin Soydemir halen Dil Tarih ve Coğrafya Fakültesi Halk Bilimi, Etnoloji Bölümünden yüksek lisans derecesine sahiptir.

Çiğdem Gaye Braida FERNANDEZ /Global MD Portföy Yönetimi A.Ş. Yönetim Kurulu Başkanı

Ortadoğu Teknik Üniversitesi Ekonomi Bölümü'nden 1992 yılında mezun olan Çiğdem Gaye Braida Fernandez, yüksek lisans eğitimini IOWA State Üniversitesi'nde İşletme bölümünde tamamlamıştır. İş hayatına, Türk Eximbank Araştırma Departmanı'nda Analist olarak başlamış olan Braida Fernandez 1998 yılında Global Securities USA Kurumsal Satış Departmanı'nda görev almış ve 2007 yılına kadar da şirketin Finans Direktörü olarak görevini sürdürmüştür. Aynı yıl Global Securities USA' nın Genel Müdürlüğüne atanmış ve 2009 yılına kadar bu görevine devam etmiştir. Sonrasında Türkiye'ye dönerek Global Menkul Değerler A.Ş.'de Yönetim Kurulu Üyesi olarak görev almıştır. Braida Fernandez Haziran 2016 tarihinden itibaren Global MD Portföy Yönetimi A.Ş.'de Yönetim Kurulu Başkanlık görevini sürdürmektedir.

Muhsin Göktuğ DEMİRAY/ Global MD Portföy Yönetimi A.Ş. Yönetim Kurulu Üyesi

Ankara Üniversitesi Siyasal Bilgiler Fakültesi, Maliye ve İktisat Bölümü'nden 1980 yılında mezun olan M. Göktuğ Demiray, 1981 yılında Türkiye İş Bankası'nda müfettiş olarak göreve başladı. 10 yıl boyunca görev aldığı ve yöneticilik de yaptığı bankadan, 1991 yılında ayrıldı. 2004 Yılına kadar farklı kurumlarda mali işler müdürü; şube ve bölge müdürü olarak görev alan Demiray, 2004-2011 yılları arasında Deniz Finansal Kiralama A.Ş' de Genel Müdürlük görevinde bulundu. Global Menkul Değerler A.Ş. Yönetim Kurulu'nda Bağımsız Üye olarak yer aldı. Demiray, Mayıs 2016 tarihi itibarıyla Global MD Portföy Yönetimi A.Ş.'ye Yönetim Kurulu Üyesi olarak atanmıştır.

Murat Nadir Tansel SARAÇ / Global MD Portföy Yönetimi A.Ş. Yönetim Kurulu Üyesi

1998 yılında Sermaye Piyasası Kurulu Denetleme Dairesi'nde Uzman Yardımcısı olarak başladığı kariyerini, 2005 yılına kadar aynı birimde Uzman olarak sürdürmüştür. Sonrasında Akfen Holding'e geçerek 2009 yılına kadar İştirakler ve Yatırımlar Direktörü olarak görev almış, TÜVTürk Araç Muayene İstasyonları A.Ş.'nin kuruluşunda Yönetim Kurulu Üyesi olarak görev yapmıştır. 2007 yılında Akfen GYO A.Ş.'nin kurulması görevini üstlenmiş, aynı şirketin Yönetim Kurulu Üyesi olarak da görev almıştır. Sonrasında, yurt dışı yatırımlar için Akfen Gayrimenkul Ticareti A.Ş.'yi kurmuş, bu şirketin Genel Müdürlüğü'nü ve Yönetim Kurulu üyeliğini de üstlenmiştir. 2009-2013 yılları arasında Akfen Holding A.Ş. Yönetim Kurulu'na gayrimenkul geliştirme, finansman ve sermaye piyasası alanlarında danışmanlık hizmeti vermiştir. 2009-2011 yılları arasında Ata Makina İnşaat A.Ş.'de Yönetim Kurulu Üyesi; Mayıs 2009- Kasım 2013 tarihleri arasında Güney Ege Tarım İşletmeleri A.Ş.'de Kurucu Ortak; Mayıs 2012-Nisan 2018 tarihleri arasında Beyaz Filo Oto Kiralama A.Ş.; Flap Kongre A.Ş. ve Egili&Co Yatırım Holding A.Ş.'nin Bağımsız Yönetim Kurulu Üyeliklerini yürütmüştür. Haziran 2016'dan beri Türk Elektronik Para A.Ş.'nin Yönetim Kurulu üyesidir. Tansel Saraç, Ankara Üniversitesi Ekonomi Bölümü mezunudur.

Barış SUBASAR – Yönetim Kurulu Üyesi / Global MD Portföy Yönetimi A.Ş. Genel Müdür

Lisans eğitimini İstanbul Üniversitesi Ekonometri Bölümünde tamamlayan Barış Subasar, iş hayatına 1999 yılında Global Menkul Değerler'de Yatırım Uzman Yardımcısı olarak başlamıştır. 2011-2015 yılları arasında Nişantaşı İrtibat Bürosu Müdürü olarak görev yapmış olan Barış Subasar son olarak İşlem Aracılığı Birimi'nde yönetici olarak görev almıştır. 6 Nisan 2017 tarihinde Global MD Portföy Yönetimi A.Ş.'ye Yönetim Kurulu Üyesi ve Genel Müdür olarak atanmıştır.

*Tüm Yönetim Kurulu Başkan ve Üyelerinin görev süresi 1 yıldır.

Yönetim Kurulu Üyeleri ve Yöneticilerin Şirket Dışında Yürüttükleri Görevler Hakkında Bilgiler;

Ad Soyad	Şirket	Unvan
Erol Göker	Körfez Tarım Hayvancılık Sağlık Hizmetleri Ticaret A.Ş.	Yönetim Kurulu Başkanı
	ALL Besicilik Sanayi ve Ticaret A.Ş.	Yönetim Kurulu Başkanı
	Yaprak Süt ve Besi Çiftlikleri San. Ve Tic. A.Ş.	Yönetim Kurulu Başkanı
	Naturel gaz Sanayi ve Ticaret A.Ş.	Yönetim Kurulu Üyesi
	Global Yatırım Holding A.Ş.	Yönetim Kurulu Başkan Vekili
	Özbeyler Sağlık Özel Hastane Medikal İth.İhr.San.Tic. A.Ş.	Yönetim Kurulu Başkanı
	Ege Liman İşletmeleri A.Ş.	Yönetim Kurulu Başkanı
Feyzullah Tahsin Bense	Consus Enerji İşletmeciliği ve Hizmetleri A.Ş.	Yönetim Kurulu Üyesi
	Doğal Enerji Hizmetleri San. ve Tic. A.Ş.	Yönetim Kurulu Üyesi
	Mavibayrak Enerji Üretim A.Ş.	Yönetim Kurulu Üyesi
	Global Liman İşletmeleri A.Ş.	Yönetim Kurulu Başkanı
	Ra Güneş Enerjisi Üretim San. Ve Tic. A.Ş.	Yönetim Kurulu Başkanı
	Edusa Atık Bertaraf Geri Kazanım ve Depolama Sanayi ve Ticaret A.Ş. (eski ünvanı: Edusa3 Enerji Sanayi ve Ticaret A.Ş.)	Yönetim Kurulu Başkanı
	Global Biyokütle Yatırımları A.Ş.	Yönetim Kurulu Üyesi
	Tres Enerji Hizmetleri San. ve Tic. A.Ş.	Yönetim Kurulu Başkan Vekili
	Yes Foundation Ltd.	Yönetim Kurulu Üyesi
Gökhan Özer	IEG-Global Kurumsal Finansman Danışmanlık A.Ş.	Yönetim Kurulu Başkanı
	Karaköy Güzelleştirme ve Koruma Derneği	Başkan
Lütfü Hekimoğlu	Yaprak Süt ve Besi Çiftlikleri San. Ve Tic. A.Ş.	Yönetim Kurulu Üyesi

3. Global'e Bakış

Global Menkul Değerler, bireysel ve kurumsal; yerli ve yabancı yatırımcılara, sermaye piyasası faaliyetlerinde aracılık hizmeti sunan bağımsız bir aracı kurumdur.

Şirketin temeli 1990 yılında atılmış, 2004 yılında Global Yatırım Holding'in kurulması ile mevcut yetki belgeleri yeni kurulan Global Menkul Değerler'e devredilmiştir.
(1 Ekim 2004, Ticaret Sicil No: 534320)

2011 yılının Haziran ayında Global Menkul Değerler hisselerinin % 25'i halka arz edilmiştir.

Türkiye'nin sektöründe öncü, lider ve güvenilir aracı kurumu olma vizyonu; tüm müşterilerine sahip olduğu bilgi birikimi ve deneyimi ile fark yaratacak şekilde yüksek kalitede hizmet vermek stratejisi ile yapılanmıştır.

Global Menkul Değerler Merkez (İstanbul), Ankara ve İzmir Şubelerinin yanısıra GOL 444 0 321 ve www.global.com.tr web sitesi ile de müşterilerine hızlı erişim olanağı sağlamaktadır.

Kilometre Taşları

1990 - Global Menkul Değerler, 5 kişi ve 5,000 TL sermaye ile kuruldu.

1995 - Global Menkul Değerler, İMKB'de halka açıldı.

1998 - Global Portföy Yönetimi A.Ş. kuruldu.

2000 - Global Menkul Değerler, dünya çapında 607 personel ve 29 şubeye ulaştı.

2004 - Global Yatırım Holding A.Ş. kuruldu.

Mevcut menkul değerler lisansları, yeni kurulan Global Menkul Değerler A.Ş.'ye devredildi.

2010 - Global Menkul Değerler, 20. kuruluş yılını kutladı.

2011 - Almanya merkezli IEG Kurumsal Finansman Şirketi ile %50 ortak olunarak IEG-Global Kurumsal Finansman Şirketi kuruldu.

Global Menkul Değerler, İMKB'de halka açıldı.

2015 - Global Menkul Değerler, Eczacıbaşı Yatırım Menkul Değerler'i satın aldı.

Global Menkul Değerler, 25.kuruluş yılını kutladı.

2020 - Global Menkul Değerler, 30.kuruluş yılını kutladı.

4. Global MD Portföy Yönetimi A.Ş.

Global MD Portföy Yönetimi A.Ş., kolektif ve bireysel müşterilerinin ihtiyaç ve beklentilerini karşılayacak portföy yönetimi çözüm önerileri ve ürünleri sunmaktadır.

Global MD Portföy Yönetimi A.Ş., Portföy Yönetimi, Fon hizmet birimi, Risk yönetim birimi, Teftiş birimi ile muhasebe birimlerinden oluşmaktadır. Kolektif ve bireysel müşterilerine Fon hizmet birimi ve risk yönetimi birimi hizmetlerini iç birimlerinden sağlayarak, entegre bir yönetim sistemi oluşturmuştur.

Global MD Portföy Yönetimi A.Ş. 2020 yılı itibariyle, kolektif portföy yönetimi alanında kendi kurucusu olduğu 8 adet Fon'un ve Fiba Emeklilik ve Hayat A.Ş.'nin kurucusu olduğu 1 Adet Emeklilik Yatırım Fonu'nun yönetimini gerçekleştirmektedir. Bireysel portföy yönetimi alanında ise yeni müşteri kazanımları konusunda adımlarını hızlandırmıştır.

Şirketimiz tarafından kuruluşu ve ihraç talebi gerçekleşen "Global MD Portföy Dinamik Serbest Fon" , "Global MD Portföy Boğaziçi Serbest Fon" , "Global MD Portföy Yönetimi A.Ş. Acalis Birinci Girişim Sermayesi Yatırım Fonu" , "Global MD Portföy Yönetimi A.Ş. Venture Chemical Tankers Girişim Sermayesi Yatırım Fonu" ve "Global MD Portföy Yönetimi A.Ş. Afendis Girişim Sermayesi Yatırım Fonu"nun İzahname/ihraç belgeleri onaylanmış olup yakın zamanda işlem görmeye başlayacaktır.

Global MD Portföy Yönetimi A.Ş.'nin 2020 Yılı itibarıyla çalışan sayısı 6 kişidir.

Global MD Portföy Yönetimi A.Ş. yönetimi altında bulunan kolektif ve bireysel portföylerin 2020 yılı itibarıyla yönetilen portföy büyüklüğü ve performans bilgileri aşağıdaki tabloda sunulmuştur:

	Büyük­lük (1000TL)	Getiri (*)	Karşı­laştırma Ölçütü Getirisi (**)
GLOBAL MD PORTFÖY YÖNETİMİ A.Ş. FONLARI			
Para Piyasası Fonu (ECB)	91.387	9,95%	11,25%
Birinci Değişken Fon (ECA)	2.597	31,01%	21,06%
İkinci Değişken Fon (EBD)	3.237	19,62%	11,64%
Birinci Hisse Senedi Fonu (EC2)	2.482	23,94%	30,04%
Kısa Vadeli Borçlanma Araçları Fonu (ECV)	38.845	8,32%	10,86%
Orta Vadeli Borçlanma Araçları Fonu (ECT)	2.182	7,48%	10,00%
Katılım Fonu (GKF)	1.240	0,83%	11,61%
Türk Holding Girişim Ser.Yat.Fonu (ECF)	2.067	-	-
FİBA EMEKLİLİK VE HAYAT A.Ş. FONLARI			
Değişken Emeklilik Yatırım Fonu (FEV)	2.044	12,66%	11,64%

(*) Portföy getirilerinin içinden yönetim komisyonları indirilmiş, stopajlar eklenmiştir.

(**) Benchmark getirilerinin içinden yönetim komisyonları indirilmiştir.

5. IEG-Global Kurumsal Finansman Danışmanlık A.Ş.

IEG-Global Kurumsal Finansman Danışmanlık A.Ş. 2011 yılında Global Menkul Değerler ve IEG Yatırım Bankacılığı* şirketlerinin ortaklığıyla kurulmuştur. IEG-Global'in iş faaliyetleri; uluslararası şirket alım-satımları, şirket birleşmeleri, ortaklıklar ve alternatif finansman işlemlerinde danışmanlık ve stratejik çözüm hizmetleridir.

Uluslararası erişim ağı ile Türkiye dışında ve özellikle gelişen ekonomilerde potansiyel satın alma fırsatları konusunda müşterilerine hizmet vermektedir. Standart satın alma ve birleştirme hizmetlerine ek olarak sermaye piyasası işlemleri, aile şirketlerinin gelecek stratejileri, özelleştirme ve halka açılma işlemlerinde destek ve danışmanlık hizmetleri sunulmaktadır.

IEG-Global Kurumsal Finansman Danışmanlık A.Ş., 17 Mayıs 2011 tarihinde Şirket ile kurumsal finansman alanında Avrupa'nın önde gelen şirketlerinden birisi olan IEG (Deutschland) GmbH tarafından %50-%50 ortaklık yapısıyla kurulmuştur. IEG Global Kurumsal Finansman 50.000 TL sermayeye sahiptir.

*IEG Yatırım Bankacılığı 1999'da kurulan IEG Yatırım Bankacılığı Grubu küçük ve orta dereceli şirketlerin finansal işlemleri üzerine odaklanmış, bağımsız ve uluslararası bir yatırım bankasıdır. Odak noktası olarak internet, teknoloji ve dijital alanlardaki yeni teknoloji şirketlerine hizmet sunan Berlin merkezli IEG'nin, İstanbul dışında New York, Stuttgart, Şangay, Tunus, Mumbai ve San Francisco'da şube ve bağlı ofisleri bulunmaktadır.

6. Dünya Ekonomisi

2020 yılında Çin’de başlayıp tüm dünyayı etkisi altına alan Covid-19 pandemisiyle birlikte dünyada resesyon ve finansal kriz beklentileri yüksek sesle konuşulmaya başlandı. Dünya Sağlık Örgütü’nün hızla yayılan ve ilk başlarda “epidemi” olarak tanımlanan bu hastalığı “pandemi” olarak nitelendirmesiyle birlikte global çapta finans ve ekonomi başta olmak üzere havacılık, petrol vb. birçok sektörün negatif etkileneceği ve gıda/perakende ve sağlık sektörlerinin bu durumdan pozitif ayrışacağı tahminleri öne çıktı. Pandemiyle birlikte ilk çeyreğin ikinci yarısında ve ikinci çeyrekte ekonomilerde kapanmalar görüldü. Hükümetler ve merkez bankaları teşvik paketleri, varlık/tahvil alım programları ve faiz indirimleri gibi birçok değişik hamleyle ekonomilere destek vermeye özen gösterirken özellikle ikinci çeyrekte ekonomilerde büyük daralmalar görüldü. 3. Çeyrek itibariyle vaka sayılarında gerileme ve ekonomilerin tekrardan açılmasıyla birlikte hızlı toparlanmalar yaşanırken büyüme rakamları da global çapta olumlu sinyaller verdi. 2020 yılının son çeyreğinde ise vaka sayılarının tekrardan hızla yükselmesi ve ekonomilerde kısmi kapanmaların yaşanmasına karşın aşı konusundaki pozitif gelişmeler, devletler ve merkez bankalarının destek paketlerine/hamlelerine ilave süre/miktar tanımlaması ve üçüncü çeyrekte gösterilen hızlı toparlanma sonucunda Uluslararası Para Fonu (IMF), Küresel Ekonomik Görünüm güncelleme raporunda 2020 yılı global küçülme tahminini %4,4’den %3,5’e çekerken 2021 yılına ilişkin küresel ekonomik büyüme tahminini %5,2’den %5,5’e çıkardı.

7. Türkiye Ekonomisi

2020 yılında yaşanan pandemi tüm dünyayı olduğu gibi Türkiye ekonomisini de etkisi altına aldı. Özellikle yılın ikinci çeyreğinde ekonomilerin kapanması ile birlikte ekonomiyi desteklemek adına teşvik paketleri ve TCMB tarafından faiz indirimleri gibi hamleler yapıldı. Merkez Bankası yılın ilk yarısında 5 toplantıda toplam 375 baz puanlık faiz indirimiyle politika faizini % 8,25 seviyesine indirirken Türkiye’de yılın ikinci çeyreğinde %9,9’luk daralma yaşandı. 3. Çeyrek itibariyle ekonomilerde açılmalar Türkiye ekonomisinde toparlanmanın önünü açsa da faiz indirimleri ve enflasyonda yükseliş TL’nin global çapta değer kaybı yaşamasına yol açtı. Son çeyrekte döviz kurlarında rekor seviyeler test edilirken Merkez Bankası ve Hazine ve Maliye Bakanlığı’ndaki kadro değişimi sonrasında politika faizi yapılan artırımlarla birlikte %17seviyesine yükseldi. Yılın genelinde %11-13 bandında seyreden enflasyon oranı ise yılı %14,6 seviyesinden kapattı. Önemli ekonomik göstergelerden birisi olan ve pandemi nedeniyle yüksek volatilité gösteren İmalat PMI verisi Nisan 2020’de 33,4 ile tarihin en düşük seviyesini test ederken yıl sonunda 50,8 seviyesine ulaştı. Tüketici Güven Endeksi ise yıl içerisinde 78 ile 83 puan bandında seyrederken yılı 80,1 ile Aralık 2019’daki 80,7 seviyesine paralel tamamladı. Dış ticaret açığı 2019 yılına göre %69,1 artarak 2020 yılında 49,9 Milyar USD’ye yükseldi. İşsizlik oranı pandemi sebebiyle getirilen işten çıkarma yasağı ile birlikte Aralık 2019’daki %13,71 seviyesinin altında Ekim 2020 itibariyle % 12,70 olarak açıklandı.

8. Pay Piyasası

2019 yılını iyi seviyelerde kapayan global piyasalar yeni yıla da pozitif momentumla başlarken pandemi sonrasında dünyada resesyon ve finansal kriz beklentileri özellikle 2020 yılının ilk çeyreğinin sonlarına doğru sert düşüslere sebebiyet verdi. Pay piyasalarında ikinci çeyrekte başlayan tepki hareketi üçüncü çeyrekte ivme kazanırken birçok endekste rekor seviyeler yenilendi. Son çeyrekte de yükselişine devam eden Dow Jones, S&P500 ve DAX endeksleri çeyreklik bazda sırasıyla %10,17, %11,69 ve %7,51 prim kazandı. S&P500 endeksi yıllık bazda Dow Jones ve DAX endekslerinden pozitif ayrışarak %16,26’lık gelişme kaydetti. Yıl içindeki kayıplarını telafi eden Dow Jones ve DAX endeksleri ise yılı sırasıyla %7,25 ve %3,55 kazanımla tamamladı. Çeyreklik bazda bu endekslerden daha iyi performans gösteren MSCI Gelişmekte Olan Ülkeler Endeksi ise son çeyrekte gösterdiği %19,34’lük artış ile yıllık bazda %15,84’lük yükselişi yakaladı. 2019 yılını iyi bir noktada tamamlayan BIST100 endeksi TL bazında, hem gelişen hem de gelişmekte olan ülkelerden daha iyi performans sergileyerek çeyreklik %28,94 ve yıllık %29,06’lık büyüme gösterdi. Buna karşın, TL’nin özellikle yılın ikinci yarısında global piyasalarda yaşadığı değer kaybı BIST100 endeksin Dolar bazında yıllık sadece %3,26’lık bir artış kaydetmesinde etkili oldu. Son çeyrekte ise TL bazında gösterilen güçlü pozitif seyir ve TL’deki toparlanma ile birlikte BIST100 endeksi Dolar bazında %33,91’lik güçlü bir artış sağladı.

9. Türev Araçlar Piyasası (VİOP)

2020 yılı Viop için hem işlem hacmi hem de yatırımcı sayısı açısından büyüme yılı olmuştur. 2020 yılı % 29 artışla kapanmıştır.

Vadeli İşlem ve Opsiyon Piyasası'nda (VİOP) Akşam seansları Endeks Vadeli İşlem Sözleşmeleri ile 17 Ocak 2020 tarihinde başladı.

ASELS Payına Dayalı Opsiyon Sözleşmeleri 10/04/2020 Cuma günü Vadeli İşlemler ve Opsiyon Piyasasında işleme açılarak işlem görmeye başladı.

27 Temmuz 2020 tarihinde BIST Pay Endekslerinden iki sıfır atılması ile Viop'ta işlem gören Endeks Sözleşmeleride iki sıfır atılmış hali ile işlem görmeye başladı.

Daha önce aynı anda 6 vade ayı açık olan USD/TL Dolar vadeli işlem sözleşmelerinde , daha etkin risk yönetimi yapılabilmesi için 7 Ağustos 2020 tarihinden itibaren USD/TL Dolar Vadeli İşlem Sözleşmelerindeki vade sayısı, aynı anda içinde bulunulan ay ve takip eden 15 ay olmak üzere toplam 16 vade ayına çıkarıldı.

10/08/2020 tarihinde BIST 100 Endeksinin gün içerisinde önceki günün kapanışına göre ilk eşik olarak %5 veya daha fazla ve ikinci eşik olarak %7 ve daha fazla düşmesi halinde Endekse Bağlı Devre Kesici Sistemi devreye girmesi ve Vadeli İşlem ve Opsiyon Piyasasındaki paya ve pay endekslerine dayalı sözleşmeler geçici olarak durdurulması devreye alındı.

Vade tarihi yatırımcılarımız tarafından belirlenebilen esnek USD/TRY vadeli işlem sözleşmeleri 18 Eylül itibarıyla Borsa İstanbul A.Ş. Vadeli İşlem ve Opsiyon Piyasamızda işlem görmeye başladı. Böylelikle vade tarihini standart sözleşmelerin aksine kendileri belirleyebilecek olan yatırımcılar, etkin risk yönetimini Takasbank'ın sunmuş olduğu merkezi karşı taraf hizmeti ile sağlayabilme imkanına kavuşmuş oldular.

Borsa İstanbul VİOP bünyesinde 18 Ocak 2020 tarihinde endeks vadeli işlem sözleşmelerinde hayata geçirilen akşam seansı uygulaması 18 Eylül 2020 tarihi itibarıyla Dolar/Ons Altın vadeli işlem sözleşmelerinde de devreye alındı. Akşam seansıyla birlikte yatırımcılar Dolar/Ons Altın vadeli işlem sözleşmelerinde uluslararası piyasalar ile koordinasyonu sağlarken etkin bir risk yönetimi gerçekleştirebilme imkanına sahip oldular

10. Borçlanma Araçları Piyasası

2020 yılında Sabit Getirili Menkul Kıymetler Piyasaları'nda iç ve dış siyasi gelişmeler ve küresel koronavirüs salgınının etkisi yön belirleyici oldu. İlk altı ayda düşük seviyelerde devam eden faiz oranları dolar kurundaki yükselişle beraber Ağustos ayından itibaren yönünü yukarı çevirdi.TCMB her ay düzenlediği Para Piyasası Kurulu'nda Eylül ayından itibaren kademeli fazi arttırmalarına başlamış ve haftalık repo diye de adlandırılan politika fazını toplam 875 baz puan arttırarak %17,00'ye getirmiştir.TCMB ayrıca Kasım ayı PPK toplantısında tüm fonlamanın temel politika aracı olan bir hafta vadeli repo faiz oranı üzerinden yapılmasına karar vermiştir..Böylelikle TCMB daha önceki dönemde açtığı geleneksel yöntemle repo ihalelerine de son vermiştir.Yıl başında O/N repolar %9,50-10,00 seviyelerinden işlem görürken,son çeyrekte %17,00-17,50 seviyelerinden işlem görmüştür.Takasbank Para Piyasası'nda ise O/N işlemler sene başında %9,00 ve biraz üzeri seviyelerden gerçekleşirken, sene sonunda %16,50 ve üzeri seviyelerden gerçekleşmiştir.

Borçlanma Araçları Piyasası'nda Kesin Alım- Satım Pazarı'nda 2020 yılında 421.241 Milyon TL 'lik işlem hacmi gerçekleşti.İşlem hacminin yarısına yakını, BDDK'nın bankaların aktif rasyosunun hesaplanmasıyla ilgili getirdiği düzenlemeyle, senenin ilk dört ayında gerçekleşti. 2 yıllık gösterge tahvil 2020 yılına % 11,45 bileşik faiz seviyelerinden başlarken, yıl sonunda %14,37 seviyelerine kadar yükseldi 2020 yılına %11,95 bileşik seviyesinden başlayan 10 yıllık gösterge tahvil ise,Aralık ayı sonunda %12,49 seviyesine kadar yükseldi..Borçlanma Araçları Piyasası'nda yıl boyunca işlem hacminin büyük kısmının 2 yıl ve daha kısa vadeli tahvillerde gerçekleştiği görüldü.

Hazine Bakanlığı 2020 yılında 63 Milyar TL'si dış borçlanma, 420,6 Milyar TL'si iç borçlanma olmak üzere toplam 483,6 Milyar TL borçlandı. Bu dönemde hazine ihalelerine kamu bankalarının ilgisinin yoğun olduğu gözlemlendi. Hazine sene boyunca uzun vadeli ve TLREF'e endeksli tahvillerin ilk ve yeniden ihracını gerçekleştirdi. Bunun yanı sıra özel sektörün 2020 yılında ihraç ettiği borçlanma araçlarının tutarı 199 Milyar TL'ye ulaştı. Ayrıca özel sektör tahvil stoğunun da 129 Milyar TL'ye ulaştığı görüldü.

2021 yılının ilk çeyreğinde de iç ve dış siyasi gelişmeler ve küresel koronavirüs salgınının etkilerinin piyasanın yönünü belirlemeye devam edeceğini öngörmekteyiz.

11. Fon Piyasası

Fon Piyasası

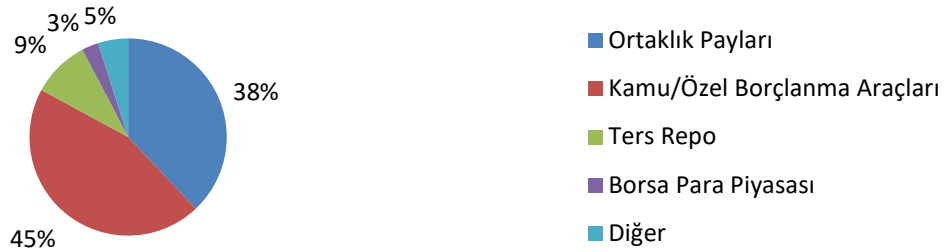
Türkiye'de faaliyet gösteren portföy yönetim şirketleri sayısı 2020 yılı itibariyle 49' e ulaşmıştır. Portföy Yönetim şirketlerinin yönettiği toplam portföy büyüklüğü de 2019 yılı sonunda 284.078 Milyon TL iken 2020 yıl sonu itibariyle 364.598 Milyon TL olarak gerçekleşmiştir.

Fon piyasasındaki gelişmeleri iki başlık altında ele alabiliriz. Yatırım fonlarındaki gelişmeler ve Emeklilik yatırım fonlarındaki gelişmeler.

Yatırım Fonları Piyasasındaki gelişmeleri rakamsal olarak aşağıdaki gibi ifade edebiliriz;

	2019 Yılı	2020/4.Çeyrek
Yatırım Fonları Fon Sayısı	282	319
Yönetilen Yatırım Fonu Toplam Değeri	2019 Yılı (Milyar) 91.711	2020/4.Çeyrek (Milyar) 96.762
Yatırım Fonlarındaki Toplam Müşteri	2019 Yılı 2.422.008	2020/4.Çeyrek 3.742.756

Yatırım Fonlarındaki Varlık Dağılımı



Emeklilik Yatırım fonları piyasasındaki gelişmeleri de rakamsal olarak aşağıdaki gibi ifade edebiliriz;

	2019 Yılı	2020/4.Çeyrek
Emeklilik Yatırım Fonu Sayısı	404	407
Emeklilik Yatırım Fonu Toplam Değeri	194.636	169.488
Emeklilik Yatırım Fonlarındaki Toplam Müşteri	30.870.920	33.326.360

Emeklilik Yatırım Fonlarındaki Varlık Dağılımı



12. Kurumsal Finansman Faaliyetleri

Global Menkul Değerler A.Ş., 40.000.000 TL ödenmiş sermayesi ile müşterilerine pay senedi arzlarında, tahvil ve bono ihraçlarında, şirket satın alma ve birleşme işlemlerinde, özelleştirme projelerinde alıcı veya satıcı tarafta finansal danışmanlık hizmeti vermektedir.

2020 yılı içinde 8 halka arz gerçekleştirirken, sağlanan toplam fon 1.124 Milyon TL olmuştur. Aynı dönemde sermaye artırımları ve ikincil halka arz projeleri ile sağlanan toplam fon ise 20.416 Milyon TL olarak gerçekleşmiştir. Yine 2020 yılında 1.255 adet özel sektör borçlanma aracı ihracı gerçekleştirirken, toplam ihraç tutarı 199.301 Milyon TL olmuştur.

Covid-19 salgınına rağmen piyasada oluşan olumlu hava ile pay piyasalarından sağlanan finansman bir önceki seneye göre artarken, özel sektör borçlanma aracı ihraçları az da olsa azalmıştır. 2019 yılı halka arzlardan sağlanan finansman 263 Milyon TL, sermaye artırımları ve ikincil halka arzlardan sağlanan finansman ise 6.076 Milyon TL iken, özel sektör borçlanma araçlarından sağlanan fon 210.322 Milyon TL idi.

Şirketimiz 2020 yılı içinde 7 adet özel sektör borçlanma aracı ihracı yapmıştır. Bu ihraçlarla 116 Milyon TL finansman sağlanmıştır.

2021 yılında pay piyasasında yakalanan olumlu havanın devam etmesini ve bu olumlu hava ile özellikle ilk halka arz sayısında ciddi bir yükseliş olmasını bekliyoruz. 2019, 2020 yıllarında toplamda 14 halka arz olduğu düşünülürse 2021 yılı içinde toplam rakamın üstüne çıkılabileceğini öngörüyoruz.

Özel sektör borçlanma aracı ihraçlarının da özellikle banka borçlanma araçlarında stopaj vergisinde yapılan indirimlerle birlikte 2021 yılında kuvvetli olmasını bekliyoruz.

13. Global'in Birimlerine Bakış

Araştırma

Araştırma Ulusal ve uluslararası kanun ve düzenlemeler temelinde müşteri odaklı ve sorumluluk sahibi iletişim ve hizmet anlayışını misyon edinen birim, düzenli olarak üretilen şirket güncelleme ve değerlendirme raporları, rating değişiklikleri, kar tahminleri, kar analizleri, sektörel ve tematik araştırmalar, makro ekonomik analizler, periyodik strateji raporları, günlük bültenler, dinamik finansal modellemeler ve model portföy önerileri ile geniş bir ürün yelpazesi sunmaktadır. Temel öngörülere ek olarak teknik analizden de faydalanılmakta ve ayrıca çeşitli istatistiksel çalışma ve modeller ışığında ürün yelpazesine derinlik kazandırılmaktadır.

İşlem Aracılığı Birimi ve Şubeler

İşlem aracılığı Birimi (İstanbul Merkez) ve Şubeler (Ankara ve İzmir) Türkiye sermaye piyasalarında yerli bireysel ve kurumsal müşterilerin yatırımlarına aracılık eder. SPK kuralları çerçevesinde müşteri yatırımlarının yönlendirilmesi ve takibi konularında faaliyet gösterir. Birim Şirket'in diğer tüm birimleri ile koordineli olarak çalışır.

İstanbul Merkez, İzmir Şube ve Ankara Şube'de toplamda 42 lisanslı çalışanıyla hizmet vermiştir.

Bireysel Portföy Yöneticiliği

Bireysel Portföy Yöneticiliği Birimi, kurumumuz müşterilerine kendilerine uygun yatırım aracı tercihlerine, risk seviyelerine ve likidite parametrelerine göre en optimal portföy dağılımını oluşturacak bir aktif varlık yönetimi hizmeti sunar. Sermaye ve para piyasalarındaki fırsatlardan faydalanmak ve portföyünü klasik yatırım araçlarının dışındaki enstrümanlarla çeşitlendirmek isteyen, ancak bunu yapacak zamanı olmayan ve profesyonel destek arayan yatırımcılar için bu birimimiz görev üstlenir. Bu çerçevede, uzman portföy yöneticisi ve müşteri arasında birebir iletişim sağlanarak müşterinin finansal ihtiyaçları tanımlanır ve mali gücü yanında birikimlerini değerlendirme süresine bağlı olarak uygun araçlarla, belirlenen hedeflere ulaşılması amaçlanır. Müşteri odaklı ve uzun vadeli yaklaşımla çalışan birim yöneticileri, finansal riskten korunma araçlarını da kullanarak değişen piyasa koşullarına göre müşteri portföylerinin risk/getiri optimizasyonunu sağlamaya çabalarlar.

Türev Araçlar

Vadeli İşlem ve Opsiyon Piyasaları kaldıraçlı işlemleri, şirketler için kur riskinden korunma çözümleri yanında karmaşık korunma, arbitraj ve spekülasyon strateji işlemleri gerçekleştirir. VİOP'ta işlem gören sözleşmelerin alım satımının gerçekleşmesi için aracılık işlemleri ile ürünlerin tanıtımı ve doğru kullanımı için kurum içi ve kurum dışında her türlü eğitim ve bilgilendirme faaliyetini sağlar. Birim, Borsa terminalinden emir iletimi, türev araçlar özelinde kurum ve hesap bazında risk yönetimi ile teminat tamamlama çağrılarının duyurulması ve mevzuata uygun kapanmasını sağlar. Borsa ve finans kurumları ile iletişimde bulunarak piyasalardaki yeni gelişmeleri, altyapı ve teknolojik iyileştirmeleri takip eder ve mevzuata uygun olarak yatırımcılara ulaşması için gerekli çalışmaları yürütür.

GOL 444 0 321

Global Menkul Değerler GOL Bölümü, yatırımcılarına internet işlem platformu, mobil uygulamalar ve ipad uygulaması üzerinden yatırım araçlarına güvenli, kolay ve hızlıca yatırım yapmalarını sağlamaktadır. Yatırımcılar www.global.com.tr üzerinden, mobil android, mobil ios uygulamalarının yanı sıra ipad ürünü ile varlıklarına istedikleri an istedikleri yerden erişebilir, portföylerini detaylı görüntüleyebilir; hisse senedi, türev araçlar, yatırım fonları gibi yatırım işlemlerini gerçekleştirebilir ve hesap hareketlerini takip edebilirler.

Birim, söz konusu ürünlerin geliştirilmesi, yatırımcılardan gelecek önerilerin değerlendirilmesi, bu ürünlerle ilgili yatırımcıların yaşadığı teknik sorunların çözülmesi için destek verilmesi ve bu ürünlerin Global Menkul Değerler yatırımcılarına sorunsuz bir şekilde ulaşmasını sağlamayı amaçlamaktadır. Yatırımcılara şirket ürünlerinin tanıtımı ve ürünlerin kullanımı için gerekli görüşmelerin yürütülmesi de bölüm görevleri arasında yer almaktadır.

Halka Arza Aracılık

Halka Arza Aracılık Birimi, ticari bankaların sağlamış oldukları finansman olanakları dışında alternatif finansman yöntemleri ile kurumlara fon sağlamayı hedeflemektedir. Birim, söz konusu fonları, şirket paylarının halka arzı, özelleştirme danışmanlığı, birleşme ve devralmalar, borçlanma araçlarının ihracı yöntemleri ile sağlamakta olup, ilgili hizmetlerin haricinde değerlendirme ve fizibilite çalışmaları konularında danışmanlık ve aracılık hizmeti sunmaktadır.

Yurt Dışı Kurumsal Satış

Birim, yabancı uluslararası aracı kurumlar, seçkin büyük ölçekli varlık yöneticileri ve kurumsal yatırımcıların BİST ile ilgili her türlü taleplerini karşılamak amacıyla kurulmuştur. Birim, 6 çalışanı ile dünya üzerinde dağılmış 50'den fazla kurumsal müşteriye hizmet vermektedir.

Birim, kurumsal müşterilere yatırımlarındaki getirilerini maksimize etmelerini sağlayacak geniş bir bilgi ve analiz servisi sunmayı amaçlar. Uluslararası yetkinliği ve yerli piyasalardaki uzmanlığı ile Global Menkul Değerler'in Türkiye'de yerleşik olmayan yabancı müşterilerinin geniş perspektifli bir açıdan özel gereksinimlerini yerine getirirken, en uygun yatırım portföyüne ulaşmasına da yardımcı olur.

İşlem öncesi, Araştırma Birimi tavsiyeleriyle müşterilerine danışmanlık yapmak, işlemlerini en iyi gayret ve fiyatlarla gerçekleştirmek; işlem sonrası ise takas işlemlerinin BİST ve Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemelerine ve kurallarına tam ve uygun olarak, zamanında ve hatasız gerçekleştirilmek prensipleriyle çalışır. Müşterilerine temel ekonomik değişkenler hakkında net, zamanında ve hızlı tavsiyeler, sürekli kısa bilgilendirmeler ve son dakika uyarıları vermek birim çalışanlarının temel görevlerindedir. Müşteriler, düzenli olarak ziyaret edilerek ve Türkiye'ye davet edilerek bilgi akışının sürekliliği ve kalitesi yakından takip edilir.

Kurumsal İletişim

Kurumsal İletişim Birimi, Şirket'in belirlemiş olduğu vizyon ve hedefler doğrultusunda iç ve dış iletişim ihtiyaçlarını tespit etmek; iletişim stratejilerini oluşturmak ve yönetmekten sorumludur. Birim, bu sorumluluğunu kurumsal kimlik oluşturulması, medya ilişkileri, pazarlama iletişimi, ajans iletişimi, sosyal medya iletişimi gibi dış kanallarla ve tüm bu iletişim çabalarına kaynak olan ve faydalanan Şirket içi birimlerle etkileşime girerek bütüncül olarak gerçekleştirir. Birimler arası ilişkiler de görev tanımı içerisinde yer alır. Özellikle birden fazla paydaşı olan projeler sözkonusu olduğunda, bu iletişim daha da büyük önem taşır. Şirketin tüm birimleri ile etkileşim halindedir.

Yatırımcı İlişkileri

Yatırımcı İlişkileri Birimi'nin başlıca görevleri aşağıdaki şekildedir:

- Pay sahiplerine ilişkin kayıtların sağlıklı, güvenli ve güncel olarak tutulmasını sağlamak.
- Şirket ile ilgili kamuya açıklanmamış, gizli ve ticari sır niteliğindeki bilgiler hariç olmak üzere, pay sahiplerinin şirket ile ilgili yazılı bilgi taleplerini yanıtlamak.
- Genel kurul toplantısının yürürlükteki mevzuata, Ana Sözleşme'ye ve diğer şirket içi düzenlemelere uygun olarak yapılmasını sağlamak.
- Genel kurul toplantısında, pay sahiplerinin yararlanabileceği dokümanları hazırlamak.
- Oylama sonuçlarının kaydının tutulmasını ve sonuçlarla ilgili raporların pay sahiplerine yollanmasını sağlamak.

- Mevzuat ve şirketin bilgilendirme politikası dahil, kamuyu aydınlatma ile ilgili her türlü hususu gözetmek ve izlemek.
- Yatırımcılar ile ortaklık arasında yapılan yazışmalar ile diğer bilgi ve belgelere ilişkin kayıtların sağlıklı, güvenli ve güncel olarak tutulmasını sağlamak.
- Ortaklık pay sahiplerinin ortaklık ile ilgili yazılı bilgi taleplerini yanıtlamak.
- Genel kurul toplantısı ile ilgili olarak pay sahiplerinin bilgi ve incelemesine sunulması gereken dokümanları hazırlamak ve genel kurul toplantısının ilgili mevzuata, esas sözleşmeye ve diğer ortaklık içi düzenlemelere uygun olarak yapılmasını sağlayacak tedbirleri almak.
- Kurumsal yönetim ve kamuyu aydınlatma ile ilgili her türlü husus da dahil olmak üzere sermaye piyasası mevzuatından kaynaklanan yükümlülüklerin yerine getirilmesini gözetmek ve izlemek.

Ayrıca yukarıdakilere ilaveten aşağıdaki görevler de, Finans ve Muhasebe Birimi, Hukuk Birimi başta olmak üzere katkısı olabilecek tüm birimlerin destek ve koordinasyonu ile Yatırımcı İlişkileri Birimi tarafından yürütülmektedir:

- Şirket yatırımcı sunumunun hazırlanması ve düzenli olarak güncellenmesi.
- Şirket internet sitesinde Yatırımcı İlişkileri bölümünün güncellenmesi.

Bilgi Teknolojileri

Yazılım, Sistem ve Network, İş Geliştirme alt ekiplerinden oluşan Bilgi Teknolojileri Birimi, Şirketimizin tüm teknolojik gereksinimlerini karşılamaktadır. Sermaye piyasalarında başarının, güçlü teknoloji kullanarak yakalanabileceği vizyonu ile hareket eden Global Menkul Değerler, teknolojik yatırımlara odaklanmış bir kurumdur. Dünyayı ve teknolojik gelişmeleri dikkatle takip eden birim; Global çalışanlarının, müşterilerinin ihtiyaçlarını henüz oluşmadan tespit etmekte, sürdürülebilirliğe ve geliştirmeye yönelik çalışmaları proaktif olarak yürütmektedir. Şirket operasyonlarının devamlılığının yanısıra, online kanal ve ürünlerimizin kullanımı ve geliştirilmesi için tüm teknik desteği, birim sağlamaktadır. Yasal otoritenin zorunlu kıldığı tüm teknik donanım ve yazılım için gerekli çalışmalar da yine birim tarafından yapılmaktadır.

Finans ve Muhasebe

Finans ve Muhasebe Birimi'nin sorumluluğu, tüm mali işlerin genel kabul görmüş muhasebe ilkelerine ile ilgili kanun ve mevzuata uygun şekilde yürütülmesini sağlamaktır. Şirket bütçesi ve yönetim raporlarının hazırlanması; bilanço, gelir tablosu ve dönemsel mali raporların hazırlanması ile Vergi Usul Kanunu'na göre vergi beyannamelerin oluşturulması ve de bunlara ilişkin tüm süreçlerin yönetilmesi faaliyetlerini yerine getirmektedir.

Saklama

Pay Piyasası , Borçlanma Araçları Piyasası ile Vadeli İşlem ve Opsiyon Piyasası'nda yapılan işlemlerin takas ve saklama işlemlerini, sermaye piyasası araçlarının netleştirmesini ve hesaplara yansıtılmasını; günlük bakiye kontrollerinin yapılmasını, sermaye artırımları ve kar payı dağıtımlarının takip edilmesi ve benzeri işlemleri yerine getirmektedir. Şirketin nakit pozisyonunun günlük olarak takibi ve kontrolü yapılmaktadır. Talimatları doğrultusunda müşterilerin, nakit ve menkul kıymet transfer talepleri yerine getirilmektedir.

Belge Kayıt

Belge Kayıt Birimi, Şirketin operasyonel faaliyetlerini yürütmekte ve risk yönetimi için veri teşkil edecek raporları hazırlamaktadır. Belge Kayıt Birimi, müşteri sözleşmelerinin düzenlendiği ve klase edildiği bir departman olmasının yanısıra, BİST ve SPK gibi düzenleyici ve denetleyici otoriteler ile her türlü resmi mercinin taleplerine yönelik raporların eksiksiz ve zamanında kendilerine ulaştırılmasını sağlamaktadır. Yürütülmekte olan işin kaliteli ve hatasız şekilde yapılması esastır.

Satın Alma ve İdari İşler

Şirketimizin ihtiyaç duyduğu tüm ürün ve hizmetlerin, en uygun şartlarda temin edilmesini sağlamak, şirket içindeki çalışma şartlarını ve yaşam kalitesini artıracak şekilde hizmet vermektedir.

Denetim ve Risk Yönetimi

Global Menkul Değerler Denetim ve Risk Yönetimi Birimi, Şirket faaliyetlerinin etkinlik ve verimliliğini, finansal bilgilerin doğruluk ve güvenilirliğini, Şirket faaliyetlerinin mevcut kanun ve düzenlemelere uyumunu, örgütsel amaçların etkin şekilde başarı derecesini ve güvenilirliğini ölçmek üzere finansal ve finansal nitelikte olmayan faaliyetleri ve kontrolleri sistematik ve objektif olarak değerlendirir.

Denetim alanlarının temelini; kanunlar, tebliğler, genelgeler, SPK Ve MASAK mevzuatları, TSPB genelgeleri, Şirket Politika ve Prosedürleri ile Yönetim Kurulu kararları oluşturmaktadır. Denetim faaliyetleri, önemlilik ve öncelik ilkeleri ile risk temelli bir yaklaşımla oluşturulan yıllık program uyarınca yürütülmektedir. Risk Yönetimi faaliyetleri kapsamında, Şirketin maruz kalabileceği risklerin tanımlanması, derecelendirilmesi, izlenmesi, değerlendirilmesi ve azaltılması konularında çalışmalar yapılmaktadır.

Denetim ve Risk Yönetimi Biriminin Organizasyon içerisindeki bağımsızlıkları, Yönetim Kurulu'na bağlanarak sağlanmıştır.

İnsan Kaynakları

Global Menkul Değerler İnsan Kaynakları Birimi, Şirketin stratejik ortağı ve operasyon birimi olup, finans sektörünün gerektirdiği nitelikli insan gücünü şirketin gelişimi için planlar, bütçeler ve işe alımlarını gerçekleştirir. Faaliyet konuları işe alım, performans ve kariyer yönetimi, eğitim, çalışanların memnuniyetinin ölçülmesi ve çalışan bağımlılığının sağlanması, ücretlendirme ve yan haklar yönetimi ile, işçi sağlığı ve güvenliğidir. Global Menkul Değerler'i çalışmak için Türkiye'nin tercih edilen sermaye piyasası kurumu haline getirme misyonuyla çalışır. Vizyonu ise, tüm çalışanların ortak kurum kültürünü paylaşmasını, kurum hedeflerini kişisel hedeflerle özdeşleştirmesini, kaliteli hizmet vermeye inanan, mutlu, verimli, sürekli öğrenen ve kendini geliştiren çalışanların oluşturduğu bir şirket yaratılmasını sağlamayı hedeflemektedir.

İnsan Kaynakları tarafından çalışanların motivasyonunun artırılması ve kurum bağlılıklarının güçlenmesi amacıyla etkinlikler düzenlenmektedir. Bu kapsamda, ofis içerisinde çalışanlarımızdan oluşan müzik grubu ile iş sonrası ofis partisi düzenlenmiştir. 8 Mart Kadınlar Günü nedeniyle kadın çalışanlarımıza özel kutuda çikolata, çiçek ve özel tasarım ayna hediye edilmiştir. Her yıl çeşitli etkinlikler ile kutlanan Çalışan Takdir Günü 2020 yılında pandemi nedeniyle yapılamamıştır. Aynı sebeple, kıdem yılı ödül törenimiz de düzenlenememiş ancak kıdem yılı ödülü almaya hak kazanan çalışanlarımıza hediyeleri takdim edilmiştir. Ayrıca, tüm çalışanlarımıza yılbaşı için sürpriz hediye kutusu hazırlanmış ve kutular uzaktan çalışan arkadaşlarımızın da evlerine teslim edilmiştir.

Sosyal sorumluluk kapsamında ihtiyacı olduğu tespit edilen öğrencilere burs sağlanması konusunda bir vakıfla birlikte yürütülen işbirliği devam etmektedir. İTÜ SanalBorsam Finansal Okur-Yazarlık Eğitimi'ne Eğitim Sponsoru olarak katılım sağlanmıştır. Yarışmada başarı sağlayan öğrenciler staj/işe alım sürecine dahil edilmişlerdir.

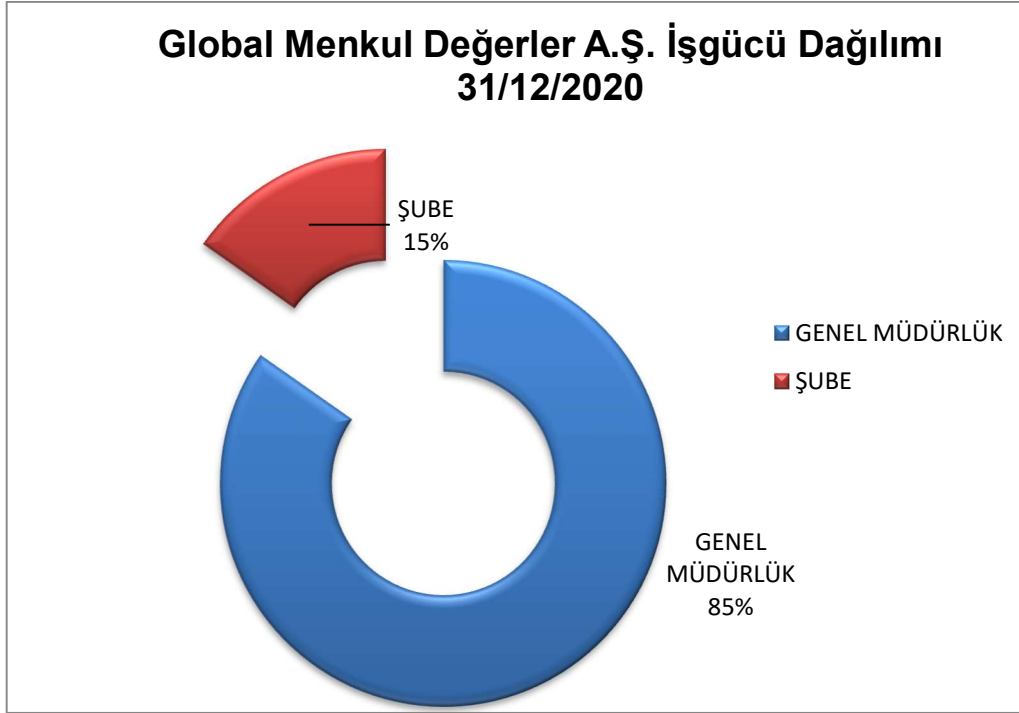
30 yıldır sermaye piyasası sektörüne çok değerli çalışanlar ve yöneticiler kazandıran Global Menkul Değerler bu misyonu sürdürmeye devam ederek, sektöre başlangıç yapmak isteyen yeni mezun adaylara imkan tanımaya devam etmektedir.

Pandemi sürecinde çalışanlarımızı Covid-19 riskinden koruyabilmek adına, uzaktan çalışma sistemine geçmiş, Genel Müdürlük ve şubelerimizde tüm önlemler alınmış ve ofiste bulaş riski en aza indirilmeye çalışılmıştır.

CALIŞAN İSTATİSTİKLERİ

(Çalışan bilgileri konsolidedir. Global Menkul Değerler ve Global MD Portföy Yönetimi A.Ş.'yi içerir.)

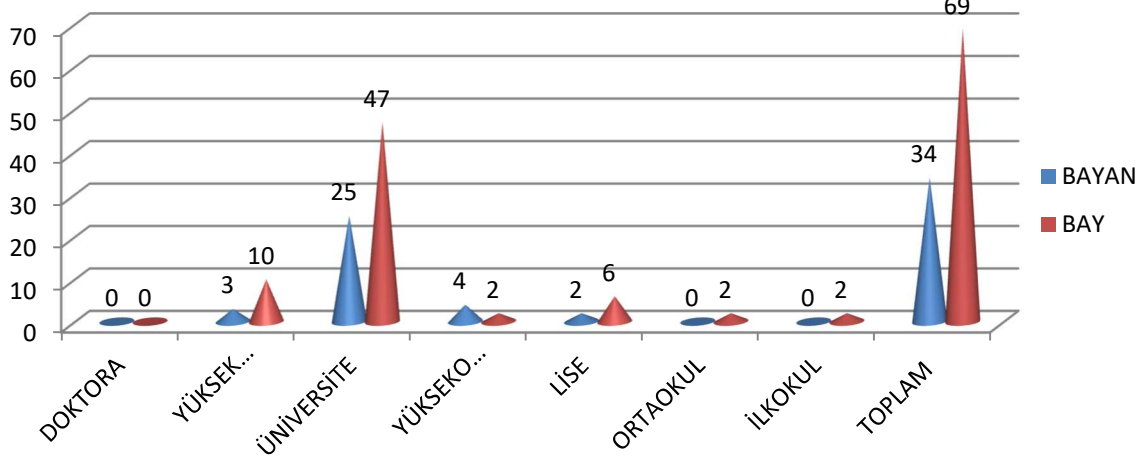
- ✓ 2020 yılı Aralık sonu itibariyle, Global Menkul Değerler çalışan sayısı 103, son çeyrek itibariyle toplam personel maliyeti 30.652.897,19 TL olmuştur.
- ✓ 88 çalışan (%85) Genel Müdürlük bünyesinde, 15 çalışan (%15) şubelerde hizmet vermektedir.
- ✓ 31 Aralık 2020 tarihi itibariyle 34 kadın, 69 erkek çalışan bulunmaktadır.
- ✓ Yaş ortalaması 40'dır.



	Çalışan Sayısı		Çalışan Sayısı
Satış Birimleri	64	Üst Yönetim	13
Destek Birimler	39	Orta Kademe Yönetim	26
		Diğer	64
Toplam	103	Toplam	103

- ✓ Çalışan kıdem yılı ortalaması 10,07 yıl olarak gerçekleşmiştir.
- ✓ Çalışanların %12'si yüksek lisans ve doktora; %70'i lisans mezunudur.
- ✓ 31 Aralık 2019 itibariyle 100 olan çalışan sayısı, 31 Aralık 2020 itibariyle de 103 olarak gerçekleşmiştir.
- ✓ Ocak - Aralık 2020 döneminde işten ayrılan çalışan sayısı 26 olmuştur.
- ✓ Ocak - Aralık 2020 döneminde işe yeni başlayan toplam 27 çalışan bulunmaktadır.
- ✓ Personel devir oranı % 25 olarak gerçekleşmiştir.
- ✓ 2020 ilk 3 çeyreğinde çalışanlara 0,4 adam/saat eğitim verilmiştir.

Çalışan Eğitim Durumu



14. Mali Tablolar

Finansal Durum Tablosu

Notlar	Bağımsız	Bağımsız
	Denetimden Geçmiş	Denetimden Geçmiş
	31 Aralık 2020	31 Aralık 2019
<u>VARLIKLAR</u>		
DÖNEN VARLIKLAR		
	409.697.477	292.915.386
Nakit ve Nakit Benzerleri	4 25.693.719	25.156.594
Finansal Yatırımlar	5 582.308	144.430
Ticari Alacaklar	7 365.445.865	259.482.236
<i>İlişkili Taraflardan Ticari Alacaklar</i>	26 21.564.873	3.863.920
<i>İlişkili Olmayan Taraflardan Ticari Alacaklar</i>	7 343.880.992	255.618.316
Diğer Alacaklar	8 16.854.713	6.346.077
<i>İlişkili Olmayan Taraflardan Diğer Alacaklar</i>	8 16.854.713	6.346.077
Cari Dönem Vergisiyle İlgili Varlıklar	24 51.061	644.075
Peşin Ödenmiş Giderler	9 803.588	1.012.973
Diğer Dönen Varlıklar	266.223	129.001
	8.110.791	12.182.206
DURAN VARLIKLAR		
Diğer Alacaklar	8 80.101	80.101
<i>İlişkili Olmayan Taraflardan Diğer Alacaklar</i>	8 80.101	80.101
Finansal Yatırımlar	5 3.034.508	3.034.508
Kullanım Hakkı Varlığı	10 1.691.147	1.168.507
Maddi Duran Varlıklar	10 1.400.843	1.400.626
Maddi Olmayan Duran Varlıklar	11 1.608.333	1.540.736
Peşin Ödenmiş Giderler	9 100.559	--
Ertelenmiş Vergi Varlığı	24 195.300	4.957.728
	417.808.268	305.097.592
TOPLAM VARLIKLAR		

	Notlar	Bağımsız Denetimden Geçmiş 31 Aralık 2020	Bağımsız Denetimden Geçmiş 31 Aralık 2019
<u>KAYNAKLAR</u>			
KISA VADELİ YÜKÜMLÜLÜKLER		345.216.243	254.059.683
Kısa Vadeli Borçlanmalar	6	92.080.822	31.250.000
Uzun Vadeli Borçlanmaların Kısa Vadeli Kısımları	6	1.004.105	1.033.129
Ticari Borçlar	7	241.777.922	217.191.113
<i>İlişkili Taraflara Ticari Borçlar</i>	26	18.333	--
<i>İlişkili Olmayan Taraflara Ticari Borçlar</i>	7	241.759.589	217.191.113
Kısa Vadeli Diğer Borçlar	8	2.651.390	1.323.033
<i>İlişkili Taraflara Diğer Borçlar</i>	26	316.401	49.265
<i>İlişkili Olmayan Taraflara Diğer Borçlar</i>	8	2.334.989	1.273.768
Çalışanlara Sağlanan Faydalar Kapsamında Borçlar	14	5.501.582	1.758.052
Dönem Karı Vergi Yükümlülüğü	24	892.689	--
Karşılıklar		1.307.733	1.504.356
<i>Çalışanlara Sağlanan Faydalara İlişkin Karşılıklar</i>	14	826.439	1.000.415
<i>Diğer Kısa Vadeli Karşılıklar</i>	12	481.294	503.941
UZUN VADELİ YÜKÜMLÜLÜKLER		3.767.222	2.902.551
Uzun Vadeli Borçlanmalar	6	775.569	282.350
Karşılıklar		2.216.799	1.962.462
<i>Çalışanlara Sağlanan Faydalara İlişkin Karşılıklar</i>	14	2.216.799	1.962.462
Özkaynak Yöntemiyle Değerlenen Yatırımlardan Yükümlülükler	15	774.854	657.739
ANA ORTAKLIĞA AİT ÖZKAYNAKLAR		16	68.824.803
Ödenmiş Sermaye		40.000.000	40.000.000
Sermaye Düzeltme Farkları		150.406	150.406
Paylara İlişkin Primler/İskontolar		6.233.176	6.233.176
Kar veya Zararda Yeniden Sınıflandırılmayacak Diğer Kapsamlı Gelirler		(2.719.797)	(2.454.108)
<i>Tanımlanmış Fayda Planları Ölçüm Kazanç ve Kayıpları</i>		(2.719.797)	(2.454.108)
Kar veya Zararda Yeniden Sınıflandırılacak Diğer Kapsamlı Gelirler		2.172.069	2.172.069
<i>Yeniden Değerleme ve Ölçüm Kazanç/Kayıpları</i>		2.172.069	2.172.069
Kardan Ayrılan Kısıtlanmış Yedekler		8.050.219	8.050.219
<i>Sermayeye Eklenecek Gayrimenkul veya İştirak Satış Kazancı</i>		2.047.028	2.047.028
<i>Yasal Yedekler</i>		6.003.191	6.003.191
Geçmiş Yıllar Zararları		(6.016.404)	(7.827.885)
Net Dönem Karı		20.955.134	1.811.481
TOPLAM KAYNAKLAR		417.808.268	305.097.592

Konsolide Kapsamlı Gelir Tablosu

	Notlar	Bağımsız Denetimden Geçmiş 1 Ocak - 31 Aralık 2020	Bağımsız Denetimden Geçmiş 1 Ocak - 31 Aralık 2019
<u>KAR VEYA ZARAR KISMI</u>			
Hasılat	17	10.801.514.547	7.424.014.109
Satışların Maliyeti	17	(10.707.517.291)	(7.377.325.723)
BRÜT KAR		93.997.256	46.688.386
Pazarlama Giderleri	18	(12.531.602)	(5.297.794)
Genel Yönetim Giderleri	18	(48.666.203)	(36.704.892)
Esas Faaliyetlerden Diğer Gelirler	20	462.527	773.728
Esas Faaliyetlerden Diğer Giderler	20	(64.479)	(78.592)
ESAS FAALİYET KARI		33.197.499	5.380.836
Yatırım Faaliyetlerinden Gelirler	21	178.997	138.757
Özkaynak Yöntemiyle Değerlenen Yatırımların Zararlarından Paylar	15	(117.115)	(7.607)
FİNANSMAN GİDERİ ÖNCESİ FAALİYET KARI		33.259.381	5.511.986
Finansman Gelirleri	22	2.067.006	3.071.823
Finansman Giderleri	23	(8.264.426)	(5.790.762)
VERGİ ÖNCESİ KAR		27.061.961	2.793.047
Vergi Gideri	24	(6.106.827)	(981.566)
<i>Dönem Vergi Gideri</i>	24	<i>(1.277.977)</i>	<i>--</i>
<i>Ertelenmiş Vergi Gideri</i>	24	<i>(4.828.850)</i>	<i>(981.566)</i>
DÖNEM KARI		20.955.134	1.811.481
Pay Başına Kazanç / Kayıp(TL)	25	0,5239	0,0453
<u>DiĞER KAPSAMLI GELİR KISMI</u>			
Tanımlanmış Fayda Planları Yeniden Ölçüm Kazançları / Kayıpları	16	(332.111)	(668.991)
Ertelenmiş Vergi Geliri	24	66.422	132.917
Diğer Kapsamlı Gelir		(265.689)	(536.074)
TOPLAM KAPSAMLI GELİR		20.689.445	1.275.407

15. Global'de Risk Yönetimi

Denetim ve Risk Yönetimi

Global Menkul Değerler Denetim ve Risk Yönetimi Birimi, Şirket faaliyetlerinin etkinlik ve verimliliğini, finansal bilgilerin doğruluk ve güvenilirliğini, Şirket faaliyetlerinin mevcut kanun ve düzenlemelere uyumunu, örgütsel amaçların etkin şekilde başarı derecesini ve güvenilirliğini ölçmek üzere finansal ve finansal nitelikte olmayan faaliyetleri ve kontrolleri sistematik ve objektif olarak değerlendirir.

Denetim alanlarının temelini; kanunlar, tebliğler, genelgeler, SPK Ve MASAK mevzuatları, TSPB genelgeleri, Şirket Politika ve Prosedürleri ile Yönetim Kurulu kararları oluşturmaktadır. Denetim faaliyetleri, önemlilik ve öncelik ilkeleri ile risk temelli bir yaklaşımla oluşturulan yıllık program uyarınca yürütülmektedir. Risk Yönetimi faaliyetleri kapsamında, Şirketin maruz kalabileceği risklerin tanımlanması, derecelendirilmesi, izlenmesi, değerlendirilmesi ve azaltılması konularında çalışmalar yapılmaktadır.

Denetim ve Risk Yönetimi Biriminin Organizasyon içerisindeki bağımsızlıkları, Yönetim Kurulu'na bağlanarak sağlanmıştır.

16. Global ve Sosyal Sorumluluk

Global Menkul Değerler, yetişmiş insan kaynağı yaratılması konusunda eğitim çalışmalarını erişebildiği her platformda desteklemek kararlılığındadır. Onlarca çocuğa düzenli olarak eğitim yardımı yapmakta ve onların geleceğe hazırlanması için ihtiyaç duydukları her konuda destek olmaktadır. Ayrıca finansal okur yazarlığa katkıda bulunmayı sektörüne ve topluma karşı sorumluluğu olarak görmektedir. Teknolojik imkanların da yardımıyla sahip olduğu bilgi ve birikimi kamuyla, düzenlemiş olduğu online toplantılar ve online eğitimler ile de paylaşmaktadır

17. Diğer Konular

Finansal tablolarda yer almayan ancak kullanıcılar için faydalı olacak diğer hususlar, Finansal tablo dipnotlarında belirtilen hususların dışında yoktur.

Hesap döneminin kapanmasından ilgili finansal tabloların görüşüleceği genel kurul toplantı tarihine kadar geçen sürede meydana gelen önemli olaylar,

Dünya Sağlık Örgütü (DSÖ) ilk kez Çin'in Wuhan kentinde ortaya çıkan yeni tip Corona virüsün (COVID-19) dünyaya yayılması nedeniyle uluslararası kamu sağlığı acil durumu ilan etmiştir. DSÖ, 11 Mart 2020 tarihinden itibaren ise COVID-19'u pandemi olarak nitelendirmiştir. Türkiye'deki ilk COVID-19 pozitif vakası 10 Mart 2020'de görülmüş ve sonrasında salgın ülke çapında yayılmıştır.

Dünyanın çeşitli bölgelerine yayılan, potansiyel olarak ölümcül solunum yolu enfeksiyonlarına neden bir virüs olan Corona virüs salgını; özellikle bulaşıcılığa maruz kalınan ülkelerde bölgesel ve küresel olarak ekonomik koşulları olumsuz yönde etkileyebilmektedir. Corona virüs salgınının nihai büyüklüğü şu an da belirsizliğini korumaktadır ve bu nedenle Grup, operasyonları üzerindeki etkisini makul bir şekilde tahmin edememektedir. Ancak, bu rapor tarihine kadar geçen süre zarfında, pandemi sürecinde borsa yatırım araçlarına olan talebin artışına paralel olarak, pandemi süreci Grup'un finansal performansı üzerinde pozitif yönde etki yaratmıştır.

Şirket, 28 Eylül 2020 tarihinde yurt içi nitelikli yatırımcıya ihraç ettiği %14,50 faiz oranlı 11.650.000 TL nominal tutarında finansman bonosunun 6 Ocak 2021 tarihinde itfasını gerçekleştirmiştir.

Şirket, 3 Aralık 2020 tarihinde yurt içi nitelikli yatırımcıya ihraç ettiği %20 faiz oranlı 18.837.000 TL nominal tutarında finansman bonosunun 6 Ocak 2021 tarihinde itfasını gerçekleştirmiştir.

Şirket, 9 Kasım 2020 tarihinde yurt içi nitelikli yatırımcıya ihraç ettiği %17,50 faiz oranlı 12.457.000 TL nominal tutarında finansman bonosunun 12 Şubat 2021 tarihinde itfasını gerçekleştirmiştir.

Şirket, 8 Ocak 2021 tarihinde yurt içi nitelikli yatırımcıya ihraç edilmek üzere 12 Mart 2021 itfa tarihli, %22 faiz oranlı 32.528.000 TL nominal tutarında finansman bonusu ihraç etmiştir.

Şirket, 12 Ocak 2021 tarihinde yurt içi nitelikli yatırımcıya ihraç edilmek üzere 19 Mart 2021 itfa tarihli, %23 faiz oranlı 11.274.000 TL nominal tutarında finansman bonusu ihraç etmiştir.

Şirket, 15 Ocak 2021 tarihinde yurt içi nitelikli yatırımcıya ihraç edilmek üzere 19 Mart 2021 itfa tarihli, %23 faiz oranlı 3.258.000 TL nominal tutarında finansman bonusu ihraç etmiştir.

Şirket, 12 Şubat 2021 tarihinde yurt içi nitelikli yatırımcıya ihraç edilmek üzere 12 Nisan 2021 itfa tarihli, %22,50 faiz oranlı 23.524.500 TL nominal tutarında finansman bonusu ihraç etmiştir.

Şirket, 26 Şubat 2021 tarihinde yurt içi nitelikli yatırımcıya ihraç edilmek üzere 28 Mayıs 2021 itfa tarihli, %22,50 faiz oranlı 27.778.000 TL nominal tutarında finansman bonusu ihraç etmiştir.

Şirket, 29 Ocak 2021 tarihli Yönetim Kurulu Kararı ile esas sermaye sisteminden kayıtlı sermaye sistemine geçmiştir. Kayıtlı sermaye tavanı 250.000.000 TL olarak belirlenmiştir. SPK'nın 4 Şubat 2021 tarihli ve 2021/6 sayılı bülteninde kayıtlı sermaye sistemine geçiş işlemi onaylanmıştır.

İşletmenin gelişimi hakkında yapılan öngörüler,

Şirketin ana gelir kalemleri olan pay senedi komisyonları ve kredi faizlerinin yanı sıra yatırım fonlarından kaynaklanan gelirler ve kurumsal finansman gelirlerinin artması beklenmektedir.

Dönem içinde esas sözleşmede yapılan değişiklikler ve nedenleri,

Herhangi bir husus yoktur.

Varsa, çıkarılmış bulunan sermaye piyasası araçlarının niteliği ve tutarı,

12.03.2021 Vadeli 32.528.000 TL tutarlı özel sektör finansman bonusu ihraç edildi.

19.03.2021 Vadeli 11.274.000 TL tutarlı özel sektör finansman bonusu ihraç edildi.

19.03.2021 Vadeli 3.258.000 TL tutarlı özel sektör finansman bonusu ihraç edildi.

12.04.2021 Vadeli 23.524.500 TL tutarlı özel sektör finansman bonusu ihraç edildi.

28.05.2021 Vadeli 27.778.000 TL tutarlı özel sektör finansman bonusu ihraç edildi.

Yatırımlardaki gelişmeler, teşviklerden yararlanma durumu, yararlanılmışsa ne ölçüde gerçekleştirildiği,

Herhangi bir husus yoktur.

İşletmenin üretim birimlerinin nitelikleri, kapasite kullanım oranları ve bunlardaki gelişmeler, genel kapasite kullanım oranı, faaliyet konusu mal ve hizmet üretimindeki gelişmeler, miktar, kalite, sürüm ve fiyatların geçmiş dönem rakamlarıyla karşılaştırmalarını içeren açıklamalar,

Herhangi bir husus yoktur.

Faaliyet konusu mal ve hizmetlerin fiyatları, satış hasılatları, satış koşulları ve bunlarda yıl içinde görülen gelişmeler, randıman ve produktivite katsayılarındaki gelişmeler, geçmiş yıllara göre bunlardaki önemli değişikliklerin nedenleri,

Herhangi bir husus yoktur.

Finansal tablo ve bilgiler esas alınarak hesaplanan finansal durum, kârlılık ve borç ödeme durumlarına ilişkin temel rasyolar,

Şirketimiz 31.12.2020 tarihli Sermaye Yeterliliği rasyoları aşağıdaki gibidir;

Dönen Varlıklar / Kısa Vadeli Borçlar : 1,21

Toplam Borçlar / Sermaye Yeterliliği Tabanı : 7,83

Yıl içinde yapılan bağışlar hakkında bilgiler,

01.01.2020-31.12.2020 tarihleri arasında şirketimiz adına 82.770 TL bağış yapılmıştır.

18. SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK İLKESİ

Kurumsal Yönetim Tebliği'nde yapılan değişiklik ile Yıllık Faaliyet raporlarında sürdürülebilirlik ilkeleri uyum çerçevesi kapsamında; ilkelere uyum sağlamak ve uzun vadede değer yaratabilmek amacıyla şirketimiz ve ana hissedar Global Grubu'nun yapısı ve misyon, vizyon ve stratejik hedefleri ile uyumlu şekilde birleştirmeyi ve yenilikçi, modern ve uluslararası ölçekte genel kabul görmüş norm yaklaşımları ile geliştirmeyi planlamaktayız. Bununla birlikte Yıllık Faaliyet raporunda şirketimiz İnsan Kaynakları Uygulamaları ve Kurumsal Yönetim faaliyetleri kapsamında gerçekleştirdiği faaliyetlere yer verilmiştir. Şirketimizin faaliyetleri yönünden çevre mevzuatına herhangi bir aykırılık bulunmamaktadır ve şirketimiz bu konuda herhangi bir yasal yaptırıma maruz kalmamıştır.

Şirketimizin lokasyonu, çevresel etkileri en aza indirecek ve enerji verimliliği sağlayacak uygulamaları gözetilerek tasarlanmaya çalışmıştır. Şirketimizin genelinde çevre dostu kimyasallar kullanılmaya çalışılmaktadır. Şirketimizde, kağıt kullanımı azaltma noktasında, digital ortamda iletişimin kurulmasına ve şirket uygulamalarına geçilmesi planlanmaktadır. Geri dönüşüm mümkün olan malzemelerin kullanımına, plastik içeren malzemelerin kullanılmaması adına tedbirler alınmaya çalışılmaktadır. Şirketimizdeki su tüketimini azaltmak için, sensörlü musluklar kullanılmaktadır. Faaliyetlerimizin kapsamı da dikkate alındığında, çevre konusunda doğrudan üyesi olunan bir kuruluş yoktur. İş Sağlığı ve Güvenliği konusu, sürdürülebilirlik ilkeleri uyum çerçevesinde önemli unsurlardan biridir. Bu konularla ilgili eğitimler düzenli olarak çalışanlara sunulmakta, bu alanlarda farkındalık yaratılarak gerekli bilgilendirmeler yapılmaktadır. Ayrıca, İş Sağlığı ve Güvenliği konusunda düzenlememiz yazılı olarak hazırlanmış ve çalışanlarımıza duyurulmuştur.

19. Merkez ve Örgütlenme

Genel Müdürlük

Yeşilce Mh. Eski Büyükdere Cd

Kat:1 34418 Kağıthane/İstanbul

Tel : +90 (212) 244 55 66

Fax: +90 (212) 244 55 67

yardim@global.com.tr

Merkez

Yeşilce Mh. Eski Büyükdere Cd.

Kat:1 34418 Kağıthane/İstanbul

Tel : +90 (212) 244 55 66

Fax: +90 (212) 244 55 67

Ankara

İran Cad. No:33/4 Gaziosmanpaşa

Çankaya 06700 Ankara

Tel : +90 (312) 457 33 00 - 01

Fax: +90 (312) 468 60 32

İzmir

Kızılay İş Merkezi Şehit Nevres Bulvarı
No:3 Kat:5/52 Alsancak 35210 İzmir

Tel : +90 (232) 445 79 82

Fax: +90 (232) 445 79 81

Fax: +90 (232) 445 79 81

GOL – 444 0 321

Yeşilce Mh. Eski Büyükdere Cd. Kat:1
34418 Kağıthane/İstanbul

Tel : +90 (212) 244 55 66

Fax: +90 (212) 244 55 67

Fax: +90 (212) 244 55 67

20. KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİNE UYUM RAPORU

Global Menkul Değerler A.Ş. Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Raporu

1. BÖLÜM I – Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Beyanı

Global Menkul Değerler A.Ş. (“GMD”), Sermaye Piyasası Kurulu (“SPK”) tarafından yayımlanan Sermaye Piyasası Kurulu Kurumsal Yönetim İlkeleri’ne uyum sağlanması ve Kurumsal Yönetim İlkeleri’nin uygulanması için azami özen göstermekte ve söz konusu yaklaşımın benimsenmesi amacıyla Yönetim Kurulu seviyesinde çalışmalarını sürdürmektedir.

Bu doğrultuda, iki Yönetim Kurulu Üyesi’nin dâhil olduğu bir komite oluşturulmuş olup Şirket’in organizasyon yapısında ve Ana Sözleşmesi’nde bu paralelde yapılması gereken yeniden yapılandırma çalışmaları devam etmektedir.

Pay sahipleri, GMD web sitesinden kapsamlı ve güncel bilgiye ulaşabilmekte, ayrıca sorularını Yatırımcı İlişkileri Birimi’ne telefon, e-posta ve sosyal medya mecraları yoluyla yöneltebilmektedirler.

GMD, web sitesini ve faaliyet raporunu Kurumsal Yönetim İlkeleri açısından daha detaylı inceleyerek gerekli revizyonlar için çalışmalarını sürdürmektedir. GMD, Kurumsal Yönetim İlkeleri’nin Şirket bünyesinde benimsenmesinin Şirkete sağladığı olumlu katkıların bilincinde olarak Yönetim Kurulu da dahil olmak üzere tüm çalışanları ile birlikte Kurumsal Yönetim İlkeleri’ne uyumu daha da geliştirmeyi bir hedef haline getirmiştir.

BÖLÜM II- PAY SAHİPLERİ

2. Yatırımcı İlişkileri Birimi

2.1 Şirketimiz Yatırımcı İlişkileri Birimi, Genel Müdürümüz Gülşeyma Doğançay'a bağlı çalışmaktadır. Şirketimizin faaliyet raporu, Olağan Genel Kurul toplantılarımızda Şirketimiz Yönetim Kurulu'na sunulmaktadır. 2011 yılında halka açılan Şirketimiz, pay sahipliği haklarının kullanılması hususunda mevzuata, Ana Sözleşme'ye ve diğer Şirket içi düzenlemelere uyulmasına azami özen göstermektedir. Şirketimizin Yatırımcı İlişkileri Birimi Yetkilisi'ne ilişkin bilgiler aşağıda yer almaktadır:

Yatırımcı İlişkileri Birimi Yetkilisi: Bahar Lafçı

Adres: Yeşilce Mah. Eski Büyükdere Cad. No:65 Kat:1 Kağıthane İstanbul

Telefon: +90 212 244 55 66

Faks: +90 212 244 55 67

E-posta: yatirimciiliskileri@global.com.tr

Yatırımcı İlişkileri Birimi Yetkilisi Bahar Lafçı, mevzuat gereği sahip olunması gereken SPF Düzey 2 Lisansı'na sahiptir.

Yatırımcı İlişkileri Birimi'nin başlıca görevleri aşağıdaki şekildedir:

- Pay sahiplerine ilişkin kayıtların sağlıklı, güvenli ve güncel olarak tutulmasını sağlamak,
- Şirket ile ilgili kamuya açıklanmamış, gizli ve ticari sır niteliğindeki bilgiler hariç olmak üzere, pay sahiplerinin şirket ile ilgili yazılı bilgi taleplerini yanıtlamak,
- Genel kurul toplantısının yürürlükteki mevzuata, Ana Sözleşme'ye ve diğer şirket içi düzenlemelere uygun olarak yapılmasını sağlamak,
- Genel kurul toplantısında, pay sahiplerinin yararlanabileceği dokümanları hazırlamak,
- Oylama sonuçlarının kaydının tutulmasını ve sonuçlarla ilgili raporların pay sahiplerine yollanmasını sağlamak,
- Mevzuat ve şirketin bilgilendirme politikası dahil, kamuyu aydınlatma ile ilgili her türlü hususu gözetmek ve izlemek.
- Yatırımcılar ile ortaklık arasında yapılan yazışmalar ile diğer bilgi ve belgelere ilişkin kayıtların sağlıklı, güvenli ve güncel olarak tutulmasını sağlamak.
- Ortaklık pay sahiplerinin ortaklık ile ilgili yazılı bilgi taleplerini yanıtlamak.
- Genel kurul toplantısı ile ilgili olarak pay sahiplerinin bilgi ve incelemesine sunulması gereken dokümanları hazırlamak ve genel kurul toplantısının ilgili mevzuata, esas sözleşmeye ve diğer ortaklık içi düzenlemelere uygun olarak yapılmasını sağlayacak tedbirleri almak.
- Kurumsal yönetim ve kamuyu aydınlatma ile ilgili her türlü husus da dahil olmak üzere sermaye piyasası mevzuatından kaynaklanan yükümlülüklerin yerine getirilmesini gözetmek ve izlemek.

Ayrıca yukarıdakilere ilaveten aşağıdaki görevler de, Mali ve İdari İşler Birimi ile Hukuk Biriminin koordinasyonu ile Yatırımcı İlişkileri Birimi tarafından yürütülmektedir:

- Şirket yatırımcı sunumunun hazırlanması ve düzenli olarak güncellenmesi,
- Şirket internet sitesinde Yatırımcı İlişkileri bölümünün güncellenmesi.

2.2 Pay Sahiplerinin Bilgi Edinme Haklarının Kullanımı

Pay sahipleri ve analistler tarafından telefon, e-posta ve sosyal medya mecraları aracılığı ile Yatırımcı İlişkileri Birimi'ne ulaşan sorular, gizli ve ticari sır niteliğindeki bilgiler hariç olmak üzere, ilgili olduğu konunun en yetkili kişisiyle görüşülerek en hızlı ve etkin şekilde yanıtlanmaktadır. Ayrıca pay sahiplerini ilgilendiren GMD'ye ilişkin bilgi ve gelişmeler, internet sitesi ve sosyal medya aracılığıyla güncel ve geçmişe dönük olarak yayınlanır. Ayrıca veri tabanımıza kayıtlı olan kişilere e-posta yoluyla düzenli olarak aktarılmaktadır.

2.3 Genel Kurul Toplantıları

Şirketimizin 2019 hesap dönemine ilişkin Olağan Genel Kurul Toplantısı 19 Haziran 2020 tarihinde gerçekleştirilmiştir. Söz konusu Olağan Genel Kurul Toplantısında, Şirket sermayesinin %75'i temsil edilmiştir. Genel Kurul Toplantı ilanı, mevzuat ile öngörülen usullere uygun olarak Türkiye Ticaret Sicili Gazetesi, KAP sistemi ve Şirketimizin internet sitesinde duyurulmuştur. Pay defterine kayıtlı nama yazılı pay sahiplerinin Genel Kurul'a katılması için herhangi bir süre söz konusu değildir. Yapılan Genel Kurullarda Borsa İstanbul A.Ş.'de (BIST) işlem gören hisselerin sahipleri TTK m.415/3 uyarınca en az bir gün öncesinden Genel Kurul'a katılacaklarını Şirket'e bildirmekte ve Genel Kurul giriş kartı almaktadırlar.

Yıllık faaliyet raporu dahil, mali tablo ve raporlar, bağımsız denetim raporları, genel kurul gündem maddeleri ile ilgili olarak hazırlanan bilgilendirme dokümanı ve gündem maddelerine dayanak teşkil eden diğer belgeler ile Ana Sözleşme'nin son hali ve Ana Sözleşme'de değişiklik yapılacak ise tadil metni ve gerekçesi; genel kurul toplantısına davet için yapılan ilan tarihinden itibaren, Şirket merkezinde pay sahiplerinin incelemesine açık tutulmaktadır. Genel kurul toplantısında pay sahiplerinin soru sorma haklarını kullanabilmeleri ve bu kapsamda tüm soruların Yönetim Kurulu Üyemiz tarafından yanıtlanabilmesi amacıyla Yönetim Kurulu üyemiz toplantıda hazır bulunmuştur. Gündeme madde eklenmesi için herhangi bir öneri getirilmemiştir. Genel Kurul toplantısında dönem içinde yapılan bağış ve yardımların tutarı ile yararlanıcıları ve oluşturulan bağış politikasına ayrı bir gündem maddesi ile yer verilmiş ve pay sahipleri konu hakkında bilgilendirilmişlerdir. Genel kurul toplantısı öncesinde kendisini vekil vasıtasıyla temsil ettirecekler için vekaletname örnekleri 4.2'de belirtilen ilan yöntemleri ile ilan edilmektedir. İlgili dönem içinde, pay sahipleri ve analistlerden gelen 28 (yirmi sekiz adet sözlü ve yazılı bilgi talebi, Sermaye Piyasası Mevzuatı'na uygun şekilde Yatırımcı İlişkileri Birimi tarafından cevaplandırılmıştır. Pay sahiplerinin bilgilendirilmesi konusunda ilgili Yönetim Kurulu Üyesi, görevli birimlerle birlikte düzenli olarak çalışmaktadır. 2020 yılında pay sahibi haklarının kullanımı ile ilgili olarak, özel denetçi atanması talebi de dahil olmak üzere, Şirketimize iletilen herhangi bir şikayet veya bu konuda Şirketimiz hakkında açılan bir inceleme/soruşturma bulunmamaktadır.

2.4 Oy Hakları ve Azınlık Hakları

Şirketimizde imtiyazlı pay bulunmamaktadır. Pay sahiplerinin Türk Ticaret Kanunu ve Sermaye Piyasası Mevzuatından tanımlanan azınlık haklarını kullanmaları mümkündür.

2.5 Kar Payı Hakkı

Şirketimizin Kâr Dağıtım Politikası, Sermaye Piyasası Mevzuatı ve Ana Sözleşmemiz çerçevesinde belirlenmekte olup kâr dağıtımında, Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne uygun olarak pay sahipleri ve Şirket menfaatleri arasında dengeli ve tutarlı bir politika izlenmektedir.

İlgili mevzuat ve yatırım ihtiyaçları ve finansal imkanlar elverdiği sürece, Yönetim Kurulu tarafından Şirketin dağıtılabilir kârının tamamının dağıtılması Yönetim Kurulu tarafından Genel Kurul'un onayına sunulması şirket politikasıdır.

Şirketin kâr dağıtımını, TTK'na ve SPK'ya uygun şekilde ve yasal süreler içinde gerçekleştirilmektedir. Şirket kârına katılım konusunda Ana Sözleşme'de imtiyaz bulunmamaktadır. Kâr dağıtımını mevzuatta öngörülen süreler içerisinde, Genel Kurul toplantısını takiben en kısa sürede yapılmaktadır.

Şirketin kar dağıtım politikası Genel Kurul'da pay sahiplerinin bilgisine sunulmuş, şirketin internet sitesinde kamuya açıklanmıştır. 19.06.2020 tarihinde gerçekleştirilen Genel Kurul toplantısında, Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemeleri doğrultusunda hazırlanan konsolide mali tablolarla dağıtılabilir kar bulunmaması nedeniyle kar dağıtılamayacağı hususunda Genel Kurula bilgi verildi.

2.6 Payların Devri

Şirket Ana Sözleşmesi'nde pay devrini kısıtlayan herhangi bir hüküm yer almamaktadır.

BÖLÜM III – KAMUYU AYDINLATMA VE ŞEFFAFLIK

3.1 Kurumsal İnternet Sitesi ve İçeriği

Şirketimizce, kamunun aydınlatılmasında, SPK Kurumsal Yönetim İlkelerinde belirtilen hususlara ihtimam gösterilmekte olup SPK ilkelerinde öngörüldüğü şekilde www.global.com.tr internet adresindeki web sitemiz aktif olarak kullanılmaktadır.

Web Sitemiz yatırımcıları ve sosyal paydaşları en hızlı ve detaylı şekilde bilgilendirecek şekilde mevzuata uygun olarak düzenlenmiştir.

Şirketimizin Web Sitesi, tüm kurumsal kimlik dokümanlarında ve tanıtım materyallerinde yer almaktadır. İnternet sitemiz hem bilgi hem de görsel açıdan uluslararası standartlara sahiptir. Web sitesinde izlenebilecek önemli başlıklar aşağıda özetlenmiştir:

- Kurumsal tanıtıma ilişkin bilgiler
- Şirketin organizasyonu ve ortaklık yapısı
- Yönetim Kurulu üyeleri hakkında bilgi
- Ana sözleşme
- Faaliyet belgesi
- Halka arza ilişkin fiyat tespit raporu, izahname ve sirküler
- Bağımsız denetim raporları

- Finansal tablolar
- Genel Kurul'a ilişkin ilan metni, tutanak, hazirun cetveli
- Faaliyet raporları
- Özel durum açıklamaları
- Politikalar (Kamuyu Bilgilendirme Politikası, Kar Dağıtım Politikası, Üst Düzey Yöneticiler İçin Ücret Politikası, Bağış ve Yardım Politikası, Bilgilendirme Politikası, İnsan Kaynakları Politikası, Tazminat Politikası)
- Etik kurallar
- Acil ve beklenmedik durum planı
- Komiteler (Kurumsal Yönetim Komitesi, Denetim Komitesi, Riskin Erken Saptanması Komitesi) ve çalışma esasları

3.2 Faaliyet Raporu

Şirketimizin faaliyet raporunda, Kurumsal Yönetim ilkelerinde yer alan bilgilere yer verilmektedir.

BÖLÜM IV- MENFAAT SAHİPLERİ

Şirketimizin bir borsa aracı kurumu olması nedeniyle, pay sahiplerimiz, müşterilerimiz ve stratejik iş ortaklarımız en önemli sosyal paydaşlarımızdır. Menfaat sahipleriyle ilişkilerin koordineli bir şekilde yürütülmesi amacıyla Şirket nezdindeki bilgi akışı tek bir alandan yapılmaktadır.

Ayrıca, hizmet sektöründe faaliyette bulunan Şirketimizde çalışanların bireysel birikim ve donanımları verilen hizmeti doğrudan etkilemekte; bu nedenle İnsan Kaynakları Politikası son derece önemli bir rol üstlenmektedir. İnsan Kaynakları Politikası “Çalışan Yönetmeliği” ile belirlenmiş olup Şirket'te işe alımlar internet sitesinden ilan edilmekte ve çalışanların performansları Global Menkul Değerler Performans Değerlendirme Sistemi ile ölçümlenmekte ve değerlendirilmektedir.

4.1 Menfaat Sahiplerinin Bilgilendirilmesi

Menfaat sahiplerini yatırımcılar, müşteriler, iş ortakları ile çalışanlar olarak gruplandırdığımızda yatırımcıların bilgilendirilmesine ilişkin açıklamalar “Pay Sahiplerinin Bilgilendirilmesi” bölümünde detaylı olarak açıklanmıştır. Ayrıca, Şirket çalışanlarının detaylı bilgi alabilmesi için kurulan intranet sistemi ile hem Şirket içi operasyonel çalışmalar yürütülmekte hem de Şirket çalışanları düzenli olarak kamuoyuna yapılan açıklamalar ve Şirket'in faaliyetlerini etkileyecek yönetsel konularla ilgili bilgilendirilmektedirler.

4.2 Menfaat Sahiplerinin Yönetime Katılımı

Birim yöneticilerinin katıldığı periyodik değerlendirme toplantılarına zaman zaman Denetim ve Kurumsal Yönetim Komitesi üyeleri de katılmakta ve birim yöneticileri bağlı oldukları birimlerin görüşlerini yönetime iletmektedirler. Komite üyeleri görevlerini ifa ederken birim yöneticileri kendilerine sorular yöneltmekte olup menfaat sahipleri ile komiteler arasında gerekli bilgi akışı mekanizması birim yöneticileri aracılığı ile oluşturulmuştur.

4.3 İnsan Kaynakları Politikası

- GMD, insan odaklı bakış açısını ve eğitim anlayışını şirket kurum kültürüne ve insan kaynakları politikasına adapte etmiştir. Tüm gelişmelerin ve ilerlemenin arkasında insan gücü olduğu bilinciyle, finans sektörünün gerektirdiği nitelikli insan gücünü şirketin gelişimi için planlamak, işe alımları gerçekleştirmek, çalışanların kalıcılığını ve sürekliliğini sağlamak adına onları eğitmek, yetkinliklerini geliştirmek; motivasyonlarını artırıcı çalışmalar yapmak, çalışanlara kendilerini ifade edebilmeleri için açık iletişim ortamları yaratmak, çalışanlara yetkinlik, bilgi, beceri, gereksinim ve beklentileri doğrultusunda “kariyer danışmanlığı” yapmak ve GMD’i çalışmak için Türkiye’nin tercih edilen işvereni haline getirmek ilkeleriyle hareket etmektedir.
- Çalışanlarla ilişkileri yürütmek amacıyla İnsan Kaynakları fonksiyonlarından sorumlu olan bir departman bulunmaktadır.
- Görevleri: Şirket stratejileri doğrultusunda, insan kaynakları hedefleri ve bütçesi oluşturmak için, Genel Müdür ile koordineli olarak, gerekli alt yapı çalışmalarını gerçekleştirmek.
- Eleman seçme ve yerleştirme, ücretlendirme, performans değerlendirme, organizasyonel değişim ve gelişim politikalarının geliştirilmesi, projelendirilmesi için çalışmak, ilgili çalışmalar doğrultusunda politika / prosedürlerini yazmak, uygulamak.
- Şirket kültürünün devamlılığı, çalışanların liderlik, yetkinlik, eğitim ve uzmanlık seviyelerinin geliştirilmesi için gerekli altyapıyı ve koordinasyonu sağlamak.
- Şirketin tüm işe alım çalışmalarını koordine etmek ve bu çalışmaların şirket hedeflerine, standartlarına uygun olarak gerçekleştirilmesini sağlamak.
- Şirketin personel işleri ile ilgili politika/prosedürlerini oluşturmak, geliştirmek, personel ile ilgili kamu kurum ve kuruluşlarına düzenli olarak verilmesi gereken bildirimlerin, bordro çalışmalarının, personel taleplerine yönelik çalışmaların, hatasız ve zamanında yapılmasını sağlamak.
- Şirketin iş analizi, derecelendirme ve ücretlendirme strateji ve hedeflerini belirlemek, takip etmek, organizasyonel değişiklikler doğrultusunda revize etmek.
- Belirlenmiş şirket standartları, genel piyasa koşulları, yönetim kararları doğrultusunda, çalışanların ücret ve sosyal hak paketi ile ilgili değişiklik çalışmalarını yapmak.
- Çalışanların, bölüm yöneticileriyle koordineli olarak, eğitim & gelişim ihtiyaç analizini yapmak ve eğitim bütçesini oluşturarak, gerekli ve ilgili eğitim organizasyonlarını gerçekleştirmek.
- Şirket stratejileri ve hedeflerine yönelik performans değerlendirme sistemini kurmak, uygulanması ve sürekliliği için bölüm yöneticileri ile birlikte çalışmalar yapmak.
- Yapılan insan kaynakları çalışmaları ve tüm işe alımlarla ilgili olarak, alınacak danışmanlık hizmetlerini tanımlamak ve bu firmalarla olan ilişkilerin şirket menfaatlerine uygun olarak yürütülmesini sağlamak olarak belirlenmiştir.
- 2020 yılı içerisinde çalışanlardan gelen herhangi bir şikayet bulunmamaktadır.
- GMD’nin ücret sistemi, göreve göre ücretlendirme temeline dayanmaktadır. Benzer işi yapan kişiler benzer ücret almakta olup görevler, o görevin gerektirdiği yetkinlikler, taşıdığı risk, yönetilen kişi sayısı gibi kriterlere bağlı olarak ücretlendirilmektedir.
- Prim ve performans sistemleri, çalışanlar arasında adaleti sağlamakta ve aynı zamanda gider yönetimi ve verimlilikte de önemli ve etkin yönetim aracı olmaktadır. Bununla birlikte başarılı çalışanlarımızı ödüllendirme ile ilgili duyurular da şirket geneline yapılan duyurular ve intranet sisteminde de ayrıca paylaşılmaktadır.

- Şirket içi yükselmeler ve görevler arası geçişler için kriterler (deneyim, görevde çalışma süresi, performans, yetkinlik değerlendirmesi, vb.) değerlendirilmekte ve şeffaf bir yaklaşımla tüm çalışanlarla paylaşılmaktadır. Şirketimizde insan kaynakları politikası yazılı hale getirilerek intranette Türkçe olarak "Personel Yönetmeliği" adı altında yayınlanmaktadır. Bu yönetmelik sayesinde Şirketimizde konusunda yetkin bilgi düzeyine sahip; kurum kültürüne uyumlu olarak görev yapacak, değişime ve gelişime açık kişilerin işe alımı sağlanmaktadır.
- İnsan kaynakları politikamız çerçevesinde işe alımlarda ve kariyer planlamaları yapılırken, eşit koşullardaki kişileri eşit fırsat sağlanması ilkesi benimsenmektedir. Bu nedenle söz konusu pozisyonlar herkesin erişebileceği şekilde internet sitesinde belirtilmekte ve başvurular e-posta ile kabul edilmektedir.
- Çalışanlara sağlanan olanaklar ve çalışanları da ilgilendiren Şirket gelişmeleri, hem Şirketin üst düzey yöneticisi tarafından, hem de İnsan Kaynakları tarafından e-posta ile gönderilerek çalışanlarla paylaşmakta ve duyurulmaktadır.
- 6331 sayılı İş sağlığı ve güvenliği kanunu kapsamında İş Sağlığı ve Güvenliği Kurulu çalışmalarını yürütmekte, ortak OSGB hizmetinden faydalanılarak bir işyeri hekimi haftada bir, iki saat olmak üzere çalışanlarımızı konsülte etmektedir.
- Şirketimize ayrımcılığa ilişkin herhangi bir şikayet gelmemiştir.

4.4 Etik Kurallar ve Sosyal Sorumluluk

GMD sektöre ve topluma eğitilmiş insan kaynağı kazandırma hedefine güçlü bir bağlılık duymaktadır. Şirket, sahip olduğu kaynaklarla, farklı platformlarda eğitimi desteklemeyi topluma karşı sorumluluğu olarak görmektedir. Bu kapsamda, toplumsal eğitime katkıda bulunacak şekilde bilgi birikimini paylaşacak faaliyetlerde bulunmakta ve eğitim kurumlarını yardım ve bağışlarla desteklemektedir. Söz konusu faaliyetler faaliyet raporumuz vasıtasıyla kamuya açıklanmaktadır.

BÖLÜM V-YÖNETİM KURULU

5.1 Yönetim Kurulunun Yapısı ve Oluşumu

Şirketimiz, Genel Kurul tarafından seçilecek 5 (beş) üyeden oluşan bir Yönetim Kurulu tarafından yönetilir ve temsil olunur. Mevcut Yönetim Kurulu üyeleri aşağıda verilmektedir:

Erol Göker - Yönetim Kurulu Başkanı

Gökhan Özer - Yönetim Kurulu Başkan Vekili

Feyzullah Tahsin Bensele - Üye

Ayşe Pervin Soydemir - Üye (Bağımsız Üye)

Lütfü Hekimoğlu - Üye (Bağımsız Üye)

Şirketimiz Yönetim Kurulu üyelerinin güncel listesi ve özgeçmişleri Faaliyet Raporumuzda ve Şirketin internet sitesinde kamuya duyurulmuştur. Yönetim Kurulu üyelerimizin özgeçmişleri web sitemizde (www.global.com.tr) yer almaktadır. Yönetim Kurulu üyelerinde Şirketin faaliyet alanlarında temel bilgi ve üst düzeyde yönetim özelliklerinin bulunması esas alınmıştır.

Şirketimizin Yönetim Kurulu üyeleri 2020 yılı faaliyet ve hesaplarının görüşüleceği genel kurul toplantısı yapılana kadar görev yapmak üzere yetkilendirilmiştir

Yönetim Kurulunun iki üyesi, SPK tarafından Kurumsal Yönetim İlkelerinde belirlenmiş bağımsız üye niteliklerine uygundur.

Şirketimizin Aday Gösterme Komitesi, Kurumsal Yönetim Komitesi altında görevini sürdürmektedir ve Kurumsal Yönetim Komitesi 3 (üç) üyeden oluşmaktadır. Kurumsal Yönetim Komitesi başkanı bağımsız üyelerimizden biridir ve SPK tarafından Kurumsal Yönetim İlkelerinde belirlenmiş bağımsız üye niteliklerine uygundur. Yönetim Kurulu Üyesinin bağımsızlığını ortadan kaldıran bir durumun ortaya çıkması halinde, söz konusu gelişme bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi tarafından kamuya duyurulmak üzere derhal Yönetim Kuruluna bildirilir. Bağımsızlığını kaybeden Yönetim Kurulu Üyesi, ilke olarak istifa eder. Bağımsız üyenin istifası sonrasında asgari bağımsız üye sayısının yeniden sağlanmasını teminen ve yapılacak ilk genel kurul toplantısına kadar görev yapmak üzere bağımsız üye seçimi için Kurumsal Yönetim Komitesi bir değerlendirme yaparak sonucunu yazılı olarak Yönetim Kuruluna bildirir.

Şirketimiz yönetim kurulu üyelerinin Şirketimiz dışında başka görev ve görevler alması belirli kurallara bağlanmamış ve/veya sınırlandırılmamıştır.

5.2 Yönetim Kurulu'nun Faaliyet Esasları

Yönetim Kurulu üyelerinin görevlerini tam olarak yerine getirebilmelerini teminen her türlü bilgiye zamanında ulaşmaları sağlanmaktadır. Kurumsal Yönetim İlkeleri çerçevesinde Şirket bünyesinde Yönetim Kurulu'na bağlı olarak oluşturulan sekreteryaya toplantı tarihinden en az üç (3) gün önce Yönetim Kurulu üyelerini toplantı gündemi ve gündeme ilişkin dokümanları kendilerine ulaştırmak yolu ile bilgilendirmektedir. Yönetim Kurulu toplantılarının lüzum görüldükçe ve en az ayda bir kez olmak üzere gerçekleştirir, Yönetim Kurulumuz bu sene içerisinde işbu raporumuz tarihi itibarıyla 36 adet yazılı karar almıştır. Yönetim Kurulu üyelerinin ağırlıklı oy kullanma hakkı yoktur, tüm üyeler ve başkan eşit oy hakkına sahiptir. Toplantılarda Yönetim Kurulu Üyeleri tarafından yöneltilen sorular ve farklı görüş açıklanan konulara ilişkin makul ve ayrıntılı karşı oy gerekçelerin karar zaptına geçirilmektedir.

5.3 Yönetim Kurulu Bünyesinde Oluşturulan Komitelerin Sayı, Yapı ve Bağımsızlığı

Yönetim Kurulumuz, bir Kurumsal Yönetim Komitesi, Denetim Komitesi ve Riskin Erken Saptanması Komitesi oluşturmuştur. Söz konusu komiteler çalışmalarını hakkında düzenli olarak Yönetim Kurulu üyelerimizi bilgilendirmektedir.

-09.06.2016 tarihli Yönetim Kurulu Kararı ile Kurumsal Yönetim Komitesi'ne, Yönetim Kurulu'ndan Lütfü HEKİMOĞLU (Bağımsız Üye-Başkan), Ayşe Pervin SOYDEMİR (Bağımsız Üye-Üye) ve Bahar Lafçı (Yatırımcı İlişkileri Bölümü Yönetici-Üye) seçilmiştir,

-09.06.2016 tarihli Yönetim Kurulu Kararı ile Denetim Komitesi'ne Lütfü HEKİMOĞLU (Bağımsız Üye-Başkan) ve Ayşe Pervin SOYDEMİR (Bağımsız Üye-Üye) seçilmiştir.

-09.06.2016 tarihli Yönetim Kurulu Kararı ile Riskin Erken Saptanması Komitesi'ne Lütfü HEKİMOĞLU (Bağımsız Üye-Başkan) ve Ayşe Pervin SOYDEMİR (Bağımsız Üye-Üye) seçilmiştir.

Her komite, Yönetim Kurulu'na danışmanlık yapar ve tavsiyelerde bulunur. Komitelerde başkanlık yapan üyeler, icrada görevli olmayan Bağımsız Yönetim Kurulu üyelerinden oluşmaktadır. Denetim Komitesi üyelerinin tümünün bağımsız üyelerden oluşması ve komite başkanlarının bağımsız üyeler arasından seçilmesi gerekliliği nedeniyle, bağımsız üyelerimizden Lütfü HEKİMOĞLU ve Ayşe Pervin SOYDEMİR her üç komitede de görev almaktadır.

5.4 Risk Yönetimi ve İç Kontrol Mekanizması

Şirketimizde, risk yönetimi, denetim ve iç kontrol faaliyetleri, Denetim ve Risk Yönetimi Bölümü tarafından yürütülmektedir.

Denetim faaliyetleri ile ilgili çalışmalar yine SPK tarafından Kurumsal Yönetim İlkelerinde belirlenmiş üye niteliklerine uygun Denetim Komitesi Üyeleri Lütfü HEKİMOĞLU ve Ayşe Pervin SOYDEMİR koordinasyonunda sürdürülmektedir. Ayrıca, danışmanlık, denetim ve derecelendirme hizmetleri farklı kurumlardan alınmakta olup, bu konuda bir çıkar çatışmasının yaşanmaması sağlanmaktadır.

Şirketimiz aleyhine açılan önemli bir dava olmayıp, Sermaye Piyasası Kurulu'nun 26.11.2020 tarih ve 74/1459 sayılı kararı ile Şirket'imize 6362 sayılı SPK'nın 103 üncü maddesi uyarınca 478.846 TL idari para cezası uygulanmıştır.

5.5 Şirketin Stratejik Hedefleri

GMD'nin vizyonu; Türkiye'nin sektöründe öncü, lider ve güvenilir kurumu olmaktır. Müşterinin ihtiyaçlarına ve beklentilerine, çağdaş yaşamın gerektirdiği her türlü imkanı kullanarak ve güncelliği izleyerek cevap vermek, kendini sürekli yenileyerek ve geliştirerek yeni ürünleri ve hizmetleri sunmak; azami müşteri tatmini oluşturarak, insan kaynakları, eğitim, verimlilik ve müşterilerin devamlılığını sağlamak, bu başarıyı da çalışanları, müşterileri ve de hissedarlarının kazancına dönüştürmek ve Türkiye'de örnek aracı kurum konumuna gelmek, Şirket'in misyonudur.

5.6 Mali Haklar

Şirketimizin ücretlendirme politikasında, Yönetim Kurulu üyelerinin ücretlendirme esasları spesifik olarak belirlenmiştir. 3 Mayıs 2019 tarihli Şirket Genel Kurulunda, 2019 yılı faaliyet dönemi ile ilgili olarak Yönetim Kurulu üyelerine aylık net 3.000 TL huzur hakkı ödenmesi karara bağlanmıştır.