

Global Menkul Değerler A.Ş.

Sermaye Piyasası Kurulu'nun

**II.14.1 Sayılı Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği'ne
İstinaden Hazırlanmış**

**01 OCAK – 31 MART 2017 DÖNEMİ
FAALİYET RAPORU**

1. Şirket'in Faaliyet Konusu

Global Menkul Değerler Anonim Şirketi ("Şirket") Sermaye Piyasası Kanunu ve ilgili mevzuat hükümlerine uygun olarak sermaye piyasası faaliyetlerinde bulunmak üzere 1 Ekim 2004 tarihinde İstanbul'da kurulmuştur.

Şirket, Sermaye Piyasası Kurulu 29.12.2015 tarih 32992422-205.03.03-E-14536 no.lu izin yazısıyla 01.01.2016 tarihinden itibaren Geniş Yetkili Aracı Kurum olarak belirlenmiştir.

Şirket'in adresi, Yeşilce Mah. Eski Büyükdere Caddesi No:65 Kat:1 Kağıthane / İstanbul'dur. (Adres değişikliği 14.12.2016 tarihinde İstanbul Ticaret Sicil Müdürlüğü'nde tescil edilmiş ve 20.12.2016 tarih ve 9223 sayılı gazete ile ilan olmuştur.) Şirket'in önceki kayıtlı adresi "Büyükdere Cad. Tekfen Tower No:209 Kat:6 Şişli - İstanbul"dur.

31 Mart 2017 tarihi itibarıyla, Şirket bünyesinde 112 kişi (31 Aralık 2015: 167 kişi) çalışmaktadır.

Şirketin 31 Mart 2017 tarihi itibarıyla, 2 şubesi bulunmaktadır (31 Aralık 2016: 2 şube).

Şirket, Global Yatırım Holding Anonim Şirketi'nin ("Global Holding") bağlı bir ortaklığıdır.

31 Mart 2017 ve 31 Aralık 2016 tarihleri itibarıyla, Şirket'in hisselerini elinde bulunduran hissedarlar ve hisse oranları aşağıdaki gibidir:

	31 Mart 2017		31 Aralık 2016	
	TL	%	TL	%
Global Holding A.Ş.	30.973.769	77,43	30.973.769	77,43
Halka arz edilen paylar	9.026.230	22,57	9.026.230	22,57
Diğer	1	0,00	1	0,00
Toplam	40.000.000	100,00	40.000.000	100,00

Şirket'in hisselerinin %25'i Borsa İstanbul A.Ş. ("BİAŞ")'nde 29 Haziran 2011 tarihinden itibaren işlem görmektedir. Global Holding'in elinde bulunan hisselerin bir kısmı BİAŞ'da işlem gören hisse senetlerinden oluşmaktadır.

Şirket'in bütün hisseleri adi hissedir ve imtiyazlı hisse senedi bulunmamaktadır.

Global MD Portföy Yönetimi A.Ş. (eski adı Emdaş Portföy Yönetimi A.Ş.)

Global MD Portföy Yönetimi A.Ş.'nin faaliyet konusu, Sermaye Piyasası Kanunu ve ilgili mevzuat hükümleri çerçevesinde sermaye piyasası araçlarından oluşan portföyleri müşterilerle portföy yönetim sözleşmesi yapmak suretiyle ve vekil sıfatı ile yönetmektir. Şirket 31 Ekim 2001 tarihinde kurulmuştur. Şirket, ayrıca portföy yöneticiliği faaliyeti kapsamında yerli ve yabancı fonları, yatırım ortaklıkları ile yerli ve yabancı tüzel kişilerin portföylerini de mevzuat hükümleri çerçevesinde yönetmektedir. 31 Mart 2017 tarihi itibarıyla sermayesi 5.000.000 TL olup, sermayesinin tamamı Global Menkul Değerler A.Ş.'ne aittir.

IEG Global Kurumsal Finansman A.Ş.

IEG Global Kurumsal Finansman A.Ş., 17 Mayıs 2011 tarihinde Şirket ile kurumsal finansman alanında Avrupa'nın önde gelen şirketlerinden birisi olan IEG (Deutschland) GmbH tarafından %50-%50 ortaklık yapısıyla kurulmuştur. IEG Global Kurumsal Finansman 50.000 TL sermayeye sahiptir.

Eczacıbaşı Yatırım Menkul Değerler A.Ş. ile Birleşme

Şirket 2015 yılında Eczacıbaşı Yatırım Menkul Değerler A.Ş.'nin devralınması yoluyla birleşmiştir. Eczacıbaşı Yatırım Menkul Değerler A.Ş.'nin sermayesinin %100'üne tekabül eden payları, Şirketin Global Menkul Değerler A.Ş. tarafından devralınmasına ilişkin olarak Sermaye Piyasası Kurulu'na ("Kurul") yapılan başvuru kapsamında, Kurul söz konusu başvuruyu 21.05.2015 tarihli yazısı ile olumlu karşılamıştır.

Söz konusu payların devralınması işlemi akabinde Şirket tarafından paylarının tamamına sahip hale geldiğimiz Eczacıbaşı Yatırım Menkul Değerler A.Ş.'nin Türk Ticaret Kanununun 155/1. maddesi ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun II.23.2 sayılı Birleşme ve Bölünme Tebliği'nin 13. maddesi hükmü uyarınca Şirket bünyesinde birleştirilmesine karar verilmiştir. Söz konusu birleşme kararı doğrultusunda Kurul'a gerekli başvuru yapılmış ve Kurul söz konusu başvuruyu olumlu karşılamış olup, bu kararı 07.09.2015 tarih ve 2015/24 sayılı Sermaye Piyasası Kurulu Bülteni'nde yayımlamıştır.

Birleşme işlemi 11.09.2015 tarihinde Ticaret Siciline tescil edilmiştir. Söz konusu tescille birlikte Eczacıbaşı Yatırım Menkul Değerler A.Ş. tüm hak ve yükümlülükleri ile birlikte Global Menkul Değerler A.Ş. bünyesinde birleşmiş ve birleşme ile tüzel kişiliği sona ermiştir ve dolayısıyla bağlı ortaklığı Global MD Portföy Yönetimi A.Ş.'nin) hisselerinin de tamamını satın almıştır.

Şirket ve konsolidasyona tabii ortaklıkları raporun devamında birlikte, "Şirket" ve "Grup" olarak adlandırılmıştır.

2. Üst yönetimde dönem içinde yapılan değişiklikler ve halen görev başında bulunanların adı, soyadı ve mesleki tecrübesi,

Üst Yönetim Kadrosu:

Adı-Soyad	Görevi	Sorumluluk Alanı	Mesleki Tecrübesi
Gülşeyma Doğançay	Genel Müdür		22
Nusret Hakan Özsoy	Genel Müdür Yardımcısı	Kurumsal Pazarlama	21
Selahattin Çağrı Tüzüner	Genel Müdür Yardımcısı	Mali ve İdari İşler	17
Murat Cetemen	Direktör	Bilgi Teknolojileri	24
Yonca Yücel	Direktör	İnsan Kaynakları	21
İsmail Yalçın Taşkın	Direktör	Denetim ve Risk Yönetimi	34
Özlem Şahin	Direktör	Yurt içi satış ve pazarlama	16
Hakan Tan	Direktör	Yurt içi satış ve pazarlama	18
Mustafa Yamaç Hasin	Direktör	Yurt içi satış ve pazarlama	22
Alper Tolga Öztürk	Direktör	Türev Araçlar	19

GLOBAL MD PORTFÖY YÖNETİMİ A.Ş.

Adı-Soyad	Görevi	Sorumluluk Alanı	Mesleki Tecrübesi
Bariş Subasar	Genel Müdür ve Yönetim Kurulu Üyesi	Global MD Portföy Yönetimi A.Ş.	18

31.03.2017 tarihi itibariyle Global Menkul Değerler A.Ş. ve Global MD Portföy Yönetimi A.Ş. Yön.Kurulu Üyeleri aşağıdaki gibidir;

EROL GÖKER - Yönetim Kurulu Başkanı

1979 yılında Ankara Üniversitesi Siyasal Bilgiler Fakültesi'nden mezun olan Erol Göker, lisansüstü eğitimine aynı üniversitenin Ekonomi Bölümü'nde devam etmiştir. 1979-1984 yılları arasında Maliye Bakanlığı'nda Hesap Uzmanı olarak görev yapan Göker, 1984-1988 yılları arasında Sermaye Piyasası Kurulu'nda Denetçi olarak çalışmıştır. Kariyerine özel sektörde devam eden Göker, 1988-1990 yılları arasında Net Holding'de Sermaye Piyasası ve Denetim koordinatörü olarak görev yapmış ve 1990 yılında kurucusu olduğu Global Menkul Değerler'de Genel Müdür olarak çalışmaya başlamıştır. Görevini halen Yönetim Kurulu Başkanı olarak sürdüren Erol Göker, ayrıca Global Yatırım Holding A.Ş. Başkan Vekili; Ege Ports ve İzmir Limanı'nda, Grup'un yatırım yaptığı doğalgaz dağıtımı ve hidroelektrik enerji üretimi şirketlerinde de Yönetim Kurulu üyesi olarak da görev almaktadır. Grup dışında Göker, TÜSİAD üyesidir. Süt ve tarım sektöründe faaliyet gösteren Yaprak Süt ve Besi Çiftlikleri Sanayi ve Ticaret A.Ş.'nin Yönetim Kurulu Başkanı ve ana hissedarıdır.

AYŞEGÜL BENSEL - Yönetim Kurulu Başkan Vekili

Ankara Hacettepe Üniversitesi İşletme Bölümü mezunu olan Bense, Florida Üniversitesi 'nde MBA eğitimini tamamladıktan sonra kariyerine özel bir bankanın Hazine bölümünde Müdür olarak başlamıştır. 1993 Yılında Global Menkul Değerler A.Ş. Araştırma Departmanı'na Analist olarak katılan Bense, 1998 yılında Araştırma Bölümü Direktör Yardımcılığı görevine, akabinde Araştırma Bölümü Direktörlüğü'ne atanmıştır. 2003 – 2006 Yılları arasında Global Hayat Sigorta A.Ş.'de Yönetim Kurulu Başkanı ve Genel Müdür Vekili olarak görev yapmıştır. 1999 yılından bu yana Global Menkul Değerler A.Ş.'de Yönetim Kurulu Üyesi olarak görev yapmakta ve halen Yönetim Kurulu Başkan Vekili görevini sürdürmektedir. Ayrıca Global Yatırım Holding Yönetim Kurulu Üyesi olan Bense, Pera Gayrimenkul Yatırım Ortaklığı Yönetim Kurulu Üyesi ve Genel Müdürü'dür. Global Liman İşletmeleri ile Grup'un yatırım yaptığı doğalgaz dağıtımı ve hidroelektrik enerji üretimi şirketlerinde de yönetim kurulunda yer almaktadır.

F. TAHSİN BENSEL - Yönetim Kurulu Üyesi

Boğaziçi Üniversitesi Endüstri Mühendisliği'nden Lisans, 1982 yılında ise Florida Üniversitesi Endüstri Mühendisliği Bölümü'nden Yöneylem Araştırması üzerinde Yüksek Lisans derecelerini alan Tahsin Bense, 1982-1991 yılları arasında Florida Atlantic Üniversitesi İşletme Fakültesi'nde Öğretim Üyesi ve yine aynı tarihler arasında Florida Eyaleti'nde çeşitli şirketlerde müşavir olarak görev yapmıştır. 1991 yılında Türkiye'ye dönerek bir aracı kurum tarafından kurulan ilk yatırım ortaklığı olan "Global Menkul Kıymetler Yatırım Ortaklığı'nın kuruluş çalışmalarında bulunmuş ve kurulduğu günden bugüne kadar şirketin Genel Müdürlük görevini yürütmüştür. Daha sonraki yıllarda ise, Atlas, Evren ve Avrasya Yatırım Ortaklıkları'nın kuruluşunda ve çeşitli yönetim kademelerinde bulunmuştur. 1998 yılında, Global Portföy Yönetimi A.Ş.'nin kurulmasıyla birlikte, Tahsin Bense bu şirkette Genel Müdürlük görevini üstlenmiştir. Halen RA Güneş Enerjisi Üretim Sanayi ve Tic. A.Ş. ile Mavibayrak Enerji Üretim A.Ş.'de Yönetim Kurulu Üyesi, Global Yatırım Holding A.Ş.'de Direktör olarak görevine devam etmektedir.

LÜTFÜ HEKİMOĞLU - Yönetim Kurulu Üyesi

1966 yılında İstanbul İktisadi ve Ticari İlimler Yüksek Okulu'ndan mezuniyeti sonrasında devam ettiği İstanbul Üniversitesi İşletme Fakültesi İşletme İktisadi Enstitüsü İhtisas Programını 1967 yılında tamamlayan Hekimoğlu, iş yaşamına 1970 yılında Sosyal Sigortalar Kurumu'nda başlamıştır. 1973 yılında geçtiği Dışbank'ta 1993 yılına kadar çeşitli üst yönetim kademelerinde görev almış; 1993 – 2010 yılları arasında Finans piyasalarında Yönetim Kurulu Üyesi ve Genel Müdürlük görevlerinde bulunmuştur. Lütfü Hekimoğlu, 7 Haziran 2016 tarihinde Global Menkul Değerler Yönetim Kurulu Üyesi olarak atanmıştır.

AYŞE PERVİN SOYDEMİR – Yönetim Kurulu Üyesi

Ankara Üniversitesi Siyasal Bilgiler Fakültesi'den 1983 yılında mezun olan Ayşe Pervin Soydemir iş yaşamına 1984 yılında Vakıfbank A.Ş. Para, Hisse Senedi ve Tahvil Müdürlüğünde uzman yardımcısı olarak başlamıştır. 1989-1991 yılları arasında Menkul Kıymetler Müdürlüğü Müdür Yardımcısı, 1991-1994 arasında da Fon Yönetimi Müdür Yardımcısı olarak görev yapmıştır. 1994 yılında Global Menkul Değerler A.Ş. ekibine Müdür Yardımcısı olarak katılan Soydemir, 1998-2002 yılları arasında Ankara Şube (Bilkent-Kayseri-Trabzon) Müdürlüğü görevini yürütmüştür. Sonrasında geçtiği Inter Yatırım Menkul Değerler A.Ş.'de Genel Müdür Yardımcılığı ve Unicorn Portföy Yönetimi A.Ş.'de Genel Müdürlük görevlerinde bulunmuştur. Deren Kimya Sanayi ve Ticaret A.Ş. ve Ege Teknoloji Ltd.'de yönetim kurulu danışmanlığı yapmış olan Ayşe Pervin Soydemir halen Dil Tarih ve Coğrafya Fakültesi Halk Bilimi, Etnoloji Bölümünde lisansüstü eğitimine devam etmektedir.

GÖKHAN ÖZER – Yönetim Kurulu Üyesi

İstanbul Üniversitesi İngilizce İşletme Bölümü mezunu olan Gökhan Özer, Global Menkul Değerler'e 1991 yılında katılmıştır.1993 yılında Şube Koordinasyon Direktör Yardımcısı olarak görev almıştır. 1999'da Yurt İçi Satış ve Pazarlama, İnsan Kaynakları ve İdari İşler Direktörü olarak atanmıştır. Kendisi Türkiye içinde değişik zamanlarda faaliyet gösteren 16 şubenin ve 20 irtibat ofisinin tasarım, yapılanma ve yönetiminin mimarı olmuştur. Halen, Global Menkul Değerler A.Ş. Genel Müdürü ve Yönetim Kurulu üyesi olup IEG –Global Kurumsal Finans Danışmanlık A.Ş.'nin de Yönetim Kurulu Başkanlığı'nı yapmaktadır.

ÇİĞDEM GAYE BRAIDA FERNANDEZ – Global MD Portföy Yönetimi /Yönetim Kurulu Başkanı

Ortadoğu Teknik Üniversitesi Ekonomi Bölümü'nden 1992 yılında mezun olan Çiğdem Gaye Braid Fernandez, yüksek lisans eğitimini IOWA State Üniversitesi'nde İşletme bölümünde tamamlamıştır. İş hayatına, Türk Eximbank Araştırma Departmanı'nda Analist olarak başlamış olan Braid Fernandez 1998 yılında Global Securities USA Kurumsal Satış Departmanı'nda görev almış ve 2007 yılına kadar da şirketin Finans Direktörü olarak görevini sürdürmüştür. Aynı yıl Global Securities USA' nın Genel Müdürlüğüne atanmış ve 2009 yılına kadar bu görevine devam etmiştir. Sonrasında Türkiye'ye dönerek Global Menkul Değerler A.Ş.'de Yönetim Kurulu Üyesi olarak görev almıştır. Braid Fernandez Haziran 2016 tarihinden itibaren Global MD Portföy Yönetimi A.Ş.'de Yönetim Kurulu Başkanlık görevini sürdürmektedir. .

MUHSİN GÖKTUĞ DEMİRAY - Global MD Portföy Yönetimi /Yönetim Kurulu Üyesi

Ankara Üniversitesi Siyasal Bilgiler Fakültesi, Maliye ve İktisat Bölümü'nden 1980 yılında mezun olan M. Göktuğ Demiray, 1981 yılında Türkiye İş Bankası'nda müfettiş olarak göreve başladı. 10 yıl boyunca görev aldığı ve yöneticilik de yaptığı bankadan, 1991 yılında ayrıldı. 2004 Yılına kadar farklı kurumlarda mali işler müdürü; şube ve bölge müdürü olarak görev alan Demiray, 2004 - 2011 yılları arasında Deniz Finansal Kiralama A.Ş' de Genel Müdürlük görevinde bulundu. Global Menkul Değerler A.Ş. Yönetim Kurulu'nda Bağımsız Üye olarak yer aldı. Demiray, Mayıs 2016 tarihi itibarıyla Global MD Portföy Yönetimi A.Ş.'ye Yönetim Kurulu Üyesi olarak atanmıştır.

BARIŞ SUBASAR – Yönetim Kurulu Üyesi / Global MD Portföy Yönetimi A.Ş. Genel Müdür

Lisans eğitimini İstanbul Üniversitesi Ekonometri Bölümünde tamamlayan Barış Subasar, iş hayatına 1999 yılında Global Menkul Değerler'de Yatırım Uzman Yardımcısı olarak başlamıştır. 2011-2015 yılları arasında Nişantaşı İrtibat Bürosu Müdürü olarak görev yapmış olan Barış Subasar son olarak İşlem Aracılığı Birimi'nde Birim Yöneticisi olarak görev almıştır. 6 Nisan 2017 tarihinde Global MD Portföy Yönetimi A.Ş.'ye Yönetim Kurulu Üyesi ve Genel Müdür olarak atanmıştır.

*Tüm Yönetim Kurulu Başkan ve Üyelerinin görev süresi 1 yıldır.

3. Dünya Ekonomisi ve Yurtdışı Piyasalar

Yılın ilk çeyreğinde Mart ayında gelişmiş ülkelerdeki merkez bankalarının toplantıları küresel ekonominin gündeminde ön planda yer almıştır. ABD Merkez Bankası FED, 15 Mart 2017 tarihli toplantısında politika faiz oranını 25 baz puan artırarak %0,75-1,00 aralığına yükseltmiştir. FED üyeleri toplantıda faiz artırımlarının seyrine ilişkin öngörülerini değiştirmeden, üyelerin 2017 yılının geri kalanı için iki, 2018 yılı için üç kez faiz artırımı beklentisini koruması faiz artırımı hızının ılımlı olacağına ilişkin iyimserliği desteklemiştir.

FED'in faiz artırımı konusunda hızlı hareket etmeyeceği yönünde sinyal vermesiyle, USD'deki güçlenme hız keserek görece istikrarlı bir seyir izlemeye başlamıştır. Euro bölgesinde enflasyon ve ekonomik aktivite, beklenenden hızlı toparlanma kaydetmiştir. Bölge genelinde enflasyondaki yıllık artış ilk çeyrekte ortalama %2 civarında gerçekleşmiştir. Öte yandan, Avrupa'da süregelen seçim süreci AB ve dolayısıyla dünya ekonomisi üzerinde siyasi risklerin artmasına neden olmaktadır. Avrupa Merkez Bankası ECB'nin 9 Mart'taki toplantısında beklentiler paralelinde politika faiz oranında ve varlık alım programında değişikliğe gitmemiştir. Ayrıca, "mevcut tüm enstrümanların kullanılabilirliği" ifadesinin Mart tutanaklarında yer almaması, Avrupa kanadında ek tedbirlere eskisi kadar ihtiyaç duyulmadığı hissini vermiştir.

İngiltere Başbakanı Theresa May 29 Mart'ta Brexit sürecini resmi olarak başlatmıştır. Japonya'da çekirdek tüketici fiyatları yılın ilk çeyreğinde yükseliş kaydetmekle birlikte, yıllık hedefin oldukça altında kalmaya devam etmiştir.

4. Türkiye Ekonomisi ve Yurtiçi Piyasalar

Mart sonunda açıklanan 2016 yılının son çeyreğine ilişkin veriler Türkiye ekonomisinin bu dönemde %3,5 ile beklentilerin oldukça üzerinde büyüme kaydettiğini göstermiştir. 2016 yılının tamamında ise ekonomik büyüme %2,9 olmuştur. 2016 yılında işgücü piyasası 2008'den bu yana en zayıf performansını sergilemiştir. İşsizlik oranı son açıklanan verilere göre Ocak'ta yıllık bazda 1,9 puan artarak %13 ile son 7 yılın en yüksek seviyesine çıkmıştır. Takvim etkisinden arındırılmış sanayi üretimi kademeli yükselişini 2017'nin ilk aylarında da sürdürmüştür. Ocak'ta %2,6 oranında yükselen endeks, Şubat'ta da bir önceki yılın aynı ayına kıyasla %1 oranında artmıştır.

Şubat'ta ihracat hacmi yıllık bazda %1,9 azalırken, ithalat hacmi %1,6 oranında artmıştır. Böylece Şubat ayında dış ticaret açığı 2016'nın aynı ayına kıyasla %15 genişlemiştir. Emtia fiyatlarındaki düşük baz etkisi dış ticaret rakamları üzerinde etkisini hissettirmeye devam etmiştir. Cari açık Ocak-Şubat ayında geçen yılın aynı dönemine göre 1,121 milyon USD genişleyerek 5,287 milyon USD olmuştur. Dış ticaret açığındaki artış ve turizm gelirlerindeki düşüş bu gelişmede etkili olmuştur. 12 aylık kümülatif cari açık da 33,7 milyar USD'ye yükselmiştir. Merkezi yönetim bütçesi Mart'ta 19,5 Milyar TL gibi rekor sayılabilecek düzeyde açık vermiştir. Bu şekilde, yılın ilk çeyreğinde bütçe açığı 14,9 Milyar TL'ye ulaşarak geçen yılın aynı döneminde 46 Milyon TL olan bütçe fazlası ile kıyaslandığında ciddi bir bozulmaya işaret etmiştir.

Yıl başında özel tüketim vergisinde yapılan oran indirimleri vergi gelirlerindeki artışın çok düşük düzeyde gerçekleşmesine yol açarken, teşvik paketleri cari transferlerde hızlı yükselişe yol açmış ve tüm bu gelişmeler bütçe görünümünün bozulmasına yol açmıştır. Döviz kurunun ilk çeyrekte sepet bazında %3 kadar yükselmesi, enflasyon üzerinde baskı kurmaya devam etmiştir. TÜFE'de yıllık artış Mart'ta %11,29 olmuştur.

Moody's 17 Mart'ta Türkiye'nin kredi notu görünümünü 'durağan'dan 'negatif'e indirmiş, Ba1 olan kredi notunda ise değişiklik yapmamıştır.

5. Pay Piyasası

2017 yılının ilk çeyreği pozitif yurt dışı etkenler ve yurt içinde negatif etkenlere sahne oldu. Ocak ayında, tüm gelişen para birimlerinin değerlendirildiği bir dönemde, yükselen enflasyona TCMB'nin sıkı para politikası ile karşılık vermemesi nedeniyle TL, %12,5 değer kaybıyla yeni yıla başladı. BIST ve TL'nin yurt dışına göre oldukça ucuz kalması ve yurt dışı konjonktürde gelişen piyasalara fon akışının hızlanması ile birlikte USD/TL 3,93, yani tepe değeri gördükten sonra, BIST'e çok hızlı bir şekilde geri dönüş yaşandı. Tarihi işlem hacmi rekoru da bu hızlı geri dönüş zamanında gerçekleşti. Şubat - Mart döneminde ise yurt dışındaki pozitif ortama rağmen, Türkiye'nin kredi notunun ve görünümünün düşürülmesi nedeniyle BIST negatif ayrıştı. İlk iki ay negatif ayrışılmasına rağmen Ocak ayında yaşanan yükseliş o kadar büyüktü ki, ilk çeyrekte global piyasalarda en fazla yükselen endeks BIST 100 oldu. Yurt dışı konjonktürde risk alma iştahı genel olarak çok yüksekti. FED'in Aralık 2016 ve Mart 2017 olmak üzere kısa aralıklarla faiz artırması ne tahvil piyasalarının ne de borsaların üzerinde olumsuz etki yarattı. Trump'ın seçilmesi ile vergi indirimi ve alt yapı harcamaları gibi büyümeyi destekleyici adım beklentileri nedeniyle emtialar,

gelişen piyasalar ralli yaşadı. 8 Kasım'daki ABD seçimleri sonrasında başlayan ralli, Trump'ın ekonomik vaatlerini gerçekleştirmesinin temelini oluşturacak 'Sağlık Reformu', Temsilciler Meclisi'ne takılana kadar devam etti ve ardından ekonomik vaatler gerçekleşmeden sona erdi. Yine ilk çeyrek içerisinde en fazla merak edilen konu FED tarafından dile getirildi. Faiz artırımı ile birlikte FED bilançosunun daraltılması yolunda görüş birliği sağlandı. Türkiye'nin yaşadığı benzer zorlukları diğer gelişmekte olan piyasalarda yaşadığı Güney Afrika Başkanı'nın Maliye Bakanı'nı görevden alması ve Güney Kore Devlet Başkanı'nın rüşvet nedeniyle görevden alınması gibi olumsuzluklara rağmen Trump rallisi, 2017'nin ilk çeyreğinde global borsaların ve Borsa İstanbul'un pozitif yönde seyretmesini sağladı.

6. Ocak – Mart 2017'de Vadeli İşlemler ve Opsiyon Piyasası (VİOP)

BISTECH teknolojik dönüşüm programının ikinci aşaması olarak Vadeli İşlem ve Opsiyon Piyasasının (VİOP) BISTECH Sistemleri üzerine taşınması ile ilgili çalışmalar 06/03/2017 tarihinde tamamlandı.

Mart ayı itibarıyla NASDAQ sistemlerine geçiş için gerekli eğitimler tamamlanmış ve işlem öncesi risk yönetimi (PTRM) ile gün sonu piyasalara ait operasyonel rapor (CONNECT-VERDA) uygulamaları kullanıma açılmış oldu.

2017 yılının ilk üç ayında piyasalarda yaşanan iyimserlikle BIST 30 endeksi üzerine yazılmış kontratlar 95.500 seviyesinden 108.600 seviyesine hızlı bir yükseliş yaşadı. Üç ay süren yükseliş trendinde gözlemlenen hareketlilik hacimlere olumlu yansdı ve bir önceki yılın aynı dönemine göre VİOP işlem hacmi %26'lık bir artış yaşadı.

Global Menkul Değerler, ilk üç ayda aracılık yaptığı türev işlemlerde hem işlem hacminde hem de pazar payında rekor kırdı. VİOP'ta gerçekleşen 385 Milyar TL hacmin 6,6 Milyar TL'lik kısmını gerçekleştirdi ve geçen yılın aynı dönemi ile karşılaştırıldığında pazar payını %1,2 seviyesinden %1,7 seviyesine yükseltmiş oldu.

7. Global MD Portföy Yönetimi A.Ş.

Global MD Portföy Yönetimi A.Ş., kolektif ve bireysel müşterilerinin ihtiyaç ve beklentilerini karşılayacak portföy yönetimi çözüm önerileri ve ürünleri sunmaktadır.

Kolektif portföy yönetimi ürünleri müşterilerimizin risk ve getiri tercihleri ışığında yapılandırılır. Her bir ürün piyasa riskini belirleyen bir karşılaştırma ölçütüne yada eşik değere sahiptir. Karşılaştırma ölçütü içerisinde yer alan yada eşik değere baz olan her bir varlık için bir bant aralığı tanımlanır. Bu bant aralığı yönetici riskini belirlemektedir.

Bireysel portföy yönetiminde müşterilerimizin risk ve getiri tercihlerinin temel alındığı bir yönetim hizmeti sunulmaktadır. Her bir müşteri portföyü için piyasa riskini belirleyen bir karşılaştırma ölçütü yada eşik değer belirlenir. Karşılaştırma ölçütü içerisinde yer alan yada eşik değere baz olan her bir varlık için bir bant aralığı tanımlanır. Bu bant aralığı yönetici riskini belirlemektedir.

Global MD Portföy Yönetimi A.Ş., portföy yönetimi, fon hizmet birimi, risk yönetim birimi, teftiş birimi ile muhasebe birimlerinden oluşmaktadır. Kolektif ve bireysel müşterilerine fon hizmet birimi ve risk yönetimi birimi hizmetlerini iç birimlerinden sağlayarak, entegre bir yönetim sistemi oluşturmuştur.

Global MD Portföy Yönetimi A.Ş. 2017 yılı ilk çeyreğinde, kolektif portföy yönetimi alanında kendi kurucusu olduğu 7 adet fonun, Aegon Emeklilik ve Hayat A.Ş.'nin kurucusu olduğu 5 adet emeklilik yatırım fonunun yönetimini gerçekleştirmiştir. Bireysel portföy yönetimi alanında ise yeni müşteri kazanımları konusunda adımlarını hızlandırmıştır.

Global MD Portföy Yönetimi A.Ş.'nin 2017 yılı ilk çeyrek sonu itibarı ile çalışan sayısı 9 kişidir.

Global MD Portföy Yönetimi A.Ş. yönetimi altında bulunan kolektif ve bireysel portföylerin 2017 yılı ilk çeyrek sonu itibarı ile büyüklük ve performans bilgileri aşağıdaki tabloda sunulmuştur.

	Büyükük (1000TL)	Getiri (*)	Karşılaştırma Ölçütü Getirisi (**)	Relatif Performans
GLOBAL MD PORTFÖY YÖNETİMİ A.Ş. FONLARI				
Kısa Vadeli Borçlanma Araçları Fonu (ECV)	18.738	9,58%	2,33%	7,08%
Orta Vadeli Borçlanma Araçları Fonu (ECT)	2.350	8,94%	2,17%	6,63%
Para Piyasası Fonu (ECB)	23.376	10,73%	2,41%	8,12%
Birinci Hisse Senedi Fonu (EC2)	1.138	15,27%	13,27%	1,77%
İkinci Hisse Senedi Fonu (ECH)	180	14,55%	11,82%	2,44%
Birinci Değişken Fon (ECA)	702	5,63%	7,98%	-2,18%
İkinci Değişken Fon (EBD)	2.230	2,99%	2,49%	0,49%
AEGON EMEKLİLİK VE HAYAT A.Ş. FONLARI				
Dengeli Emeklilik (ANE)	30.215	4,96%	5,41%	-0,43%
Gelir Amaçlı Hisse Senedi Emeklilik (ANS)	22.137	11,52%	12,68%	-1,03%
Gelir Amaçlı Esnek Emeklilik (ANU)	5.019	1,88%	2,19%	-0,30%
Esnek Emeklilik (ANY)	2.393	5,23%	2,19%	2,97%
Para Piyasası Likit Kamu Emeklilik (ANK)	23.385	2,16%	2,35%	-0,19%
BİREYSEL PORTFÖY YÖNETİMİ				
Hisse Portföy	654	10,24%	8,16%	1,92%

(*) Portföy getirilerinin içinden yönetim komisyonları indirilmiş, stopajlar eklenmiştir.

(**) Benchmark getirilerinin içinden yönetim komisyonları ve idari giderler indirilmiştir.

8. Global'e Bakış

- Halka Arza Aracılık Birimi (Kurumsal Finansman Faaliyetleri)**

Halka Arza Aracılık Birimi, ticari bankaların sağlamış oldukları finansman olanakları dışında alternatif finansman yöntemleri ile kurumlara fon sağlamayı hedeflemektedir.

Birim, söz konusu fonları, şirket paylarının halka arzı, özelleştirme danışmanlığı, birleşme ve satın-almalar, borçlanma araçlarının ihracı yöntemleri ile sağlamakta olup, ilgili hizmetlerin haricinde değerlendirme ve fizibilite çalışmaları konularında danışmanlık ve aracılık hizmeti de sunmaktadır.

Birim, Kıdemli Müdür ve uzmandan oluşan kadrosuyla müşterilerine hizmet sunmaktadır. Halka Arza Aracılık Birimi 2017 yılı ilk çeyreği içerisinde 1 kuruma borçlanma aracı ihracı konusunda, 1 kuruma da payların Borsa İstanbul'da işlem görmesine yönelik danışmanlık hizmeti sunmuştur.

Ocak – Mart 2017'de Halka Arzlar

Global Menkul Değerler, 2017 yılı ilk çeyreğinde, Borsa İstanbul'da Toplu Konut İdaresi Başkanlığı tarafından halka arzı gerçekleştirilen Park Mavera III Projesine ilişkin gayrimenkul sertifikası ihracına ilişkin aracılık konsorsiyumunda görev almıştır.

IEG-GLOBAL Kurumsal Finansman Danışmanlık

IEG-Global Kurumsal Finansman Danışmanlık Şirketi 2011 yılında Global Menkul Değerler ve IEG Yatırım Bankacılığı* şirketlerinin ortaklıklarıyla kurulmuştur. IEG-Global'in iş faaliyetleri; şirket satın-almaları, şirket birleşmeleri, özelleştirme, halka arz ve finansman işlemlerinde danışmanlık, kişiye özel finansman yapılandırma dâhil finansal ve stratejik çözüm hizmetleridir.

Uluslararası erişim ağı ile Türkiye dışında ve özellikle gelişen ekonomilerde potansiyel satın-alma fırsatları konusunda müşterilerine hizmet vermektedir. Standart satın alma ve birleştirme hizmetlerine ek olarak sermaye piyasası işlemleri, aile şirketlerinin gelecek stratejileri, özelleştirme ve halka açılma işlemlerinde destek ve danışmanlık hizmetleri sunulmaktadır.

* IEG Yatırım Bankacılığı:

1999 da kurulan IEG Yatırım Bankacılığı Grubu küçük ve orta dereceli şirketlerin finansal işlemleri üzerine odaklanmış, bağımsız ve uluslararası bir yatırım bankasıdır. Berlin merkezli şirketin, İstanbul, Johannesburg, New York, Şanghay, Stuttgart, Tunus, Mumbai ve Singapur'da şube ve bağlı ofisleri bulunmaktadır.

Ocak – Mart 2017'de Şirket Satın Alma ve Birleşmeleri

2017 yılı ilk çeyreğinde, danışmanlık hizmeti devam eden şirket satın-alma ve birleşme işlemleri bulunmakla birlikte, tamamlanan işlem bulunmamaktadır.

• Araştırma

Araştırma Birimi, yerli ve yabancı müşterilere finansal analiz, yatırım tavsiyesi ve tahmin; detaylı şirket, sektör ve makroekonomi analizi konularında hizmet vermektedir. Birimde, bir araştırma müdürü ve üç analist çalışmaktadır ve Borsa İstanbul'da işlem gören, piyasa değeri ve işlem hacmi açısından önem arz eden 37 şirket takip edilmektedir. Düzenli yayımlanan sektör, şirket, tematik, ekonomi ve strateji raporlarına ek olarak iki haftalık en çok tercih edilen hisse senetleri portföyü de tavsiye niteliğinde yatırımcılara sunulmaktadır. Temel öngörülere ek olarak teknik analizden faydalanılmaktadır. Araştırma Birimi, 2017 yılı için mevcut çalışma prensiplerine ek olarak çeşitli istatistiksel çalışma ve modellerden yararlanarak ürün yelpazesini genişletmeyi amaçlamaktadır. Uzun vadeli bakış açısını yansıtan ve makro-şirket spesifik bilgiler içeren Strateji Raporu ise yılın başında ve ortasında olmak üzere yıl içersinde iki kez yayımlanmaktadır. Araştırma Birimi'nin analistleri, yabancı kurumsal müşteriler ile yurt dışı seyahatlerinde sık sık bir araya gelmekte, pazarlama toplantılarına katılmakta ve yatırımcıları bilgilendirmektedir. 2015 yılında Avusturya'nın en eski yatırım bankalarından Raiffeisen Centrobank ile imzalanan stratejik işbirliği anlaşması ile doğan yeni iş ortaklığı 2017 yılında da başarıyla sürdürülmektedir. Bu anlaşma ile Global Menkul Değerler Araştırma Birimi'nin yayımladığı raporlar, Raiffeisen Centrobank Yatırım Bankası aracılığıyla ve markasıyla Avrupa'daki yatırımcılarla buluşmaya devam etmektedir. Global Menkul Değerler, Raiffeisen Centrobank Yatırım Bankası'nın Türkiye bazlı işlemlerini yapmaya yetkili aracı kurum olmayı sürdürmüştür.

Yatırım Danışmanlığı

Yatırım Danışmanlığı Birimi, yerli (yurt içi) yatırımcının yatırım kararlarını verirken ihtiyaç duyduğu bilgi ve önerilere ulaşabilmesi amacıyla periyodik yayınlar yapmaktadır. Bu yayınlar müşteri istekleri gözönüne alınarak iletilmektedir. Global Menkul Değerler müşterileri, internet üzerinden hangi yayınları almak istediklerini belirtmekte ve CRM sistemine kaydedilen bu isteklere uygun olarak yayınların dağıtımını yapılmaktadır.

Birim tarafından hazırlanan başlıca ürünler:

- **Günlük Strateji Bülteni:** Önemli piyasa gelişmeleri bunun yurt dışı ve yurt içi etkileri ile yorumlanmakta; piyasalara olası günlük etkileri anlatılmaktadır. Bültende para piyasaları ve günlük takip edilmesi gereken ekonomik veriler de yer almaktadır.
- **Hisse Senedi Strateji Bülteni:** Önemli şirket haberleri, günlük hisse önerileri, teknik analize göre hazırlanmış hisse destek / direnç noktaları ve hisselerin yardımcı indikatörlere göre alım/satım durumları özetlenmektedir.
- **VİOP Bülteni:** Grafikler, endeks yorumu, vade boyunca kurumların pozisyon sayıları ile açık pozisyon ile ilgili analizler takip edilebilmektedir.
- **Seans İçi Bültenler:** İkinci seans başlarken yayınlanan seans içi bültenler öğlene kadar yaşanan gelişmelerin etkilerini anlatmaya yöneliktir.
- **Kısa Vadeli Model Portföy:** Birimin yapmış olduğu analizler sonucu oluşturduğu stratejiye uygun hisse senedi önerileri, Kısa Vadeli Model Portföy başlığı ile sunulmaktadır. Yurt dışı, yurt içi piyasalardaki gelişmeler; teknik ve temel analizler ile harmanlanarak oluşturulan bu öneriler gerekçeleri de belirtilerek, SMS ve e-posta aracılığıyla paylaşılmaktadır.

- **Yurt içi Satış – Pazarlama**

Yurtiçi Satış ve Pazarlama Birimi, Türkiye Sermaye Piyasalarında yerli bireysel ve kurumsal müşterilerin yatırımlarına aracılık eder, SPK kuralları çerçevesinde yerli müşteri yatırımlarını yönlendirir ve takip eder. Birim’de, Merkez (İstanbul), Ankara ve İzmir olmak üzere toplam 3 Şube bulunmaktadır. Bu şubelerde toplamda 44 lisanslı eleman çalışır.

Ocak – Mart 2017 döneminde yaklaşık 52 yeni müşteri hesabı açılmıştır. Dönem içinde işlem yapan müşteri sayısı ise 3.781 olarak gerçekleşmiştir.

Birimin hizmet verdiği müşterilerin dönem içerisinde BİST’de gerçekleştirdiği işlem hacmi yaklaşık 8 Milyar TL; VİOP işlem hacmi ise yaklaşık 6,5 Milyar TL’dir.

Yurtiçi Satış ve Pazarlama Birimi’nin 2017 yılında hedefi; gelişen teknolojiyle yeni projelere imza atarak daha fazla müşteriye ulaşmak ve Türkiye Sermaye Piyasalarındaki Pazar payını artırmaktır.

Şube Sayısı	3
Bölümün Çalışan Sayısı	44
Yeni Hesap Sayısı	52
BİST İşlem Hacmi	8,154,191,809.64
BİST Pazar Payı	%2.6
VİOP İşlem Hacmi	6,579,087,759.04
VİOP Pazar Payı	%0.65
İşlem Yapan Müşteri Sayısı	3781

- **Elektronik İşlemler**

Elektronik İşlemler Birimi, müşterilerinin internet işlem platformu ve mobil uygulamalar üzerinden güvenli , kolay ve hızlıca yatırım yapmaları amacıyla hizmet vermektedir.

Müşteriler, www.global.com.tr üzerinden, mobil android , mobil ios uygulamalarının yanı sıra ipad ürünü ile varlıklarına istedikleri an, istedikleri yerden erişebilir; portföylerini detaylı olarak görüntüleyebilir; hisse senedi, viop, yatırım fonları gibi ürünlere ilişkin işlemlerini gerçekleştirebilir ve hesap hareketlerini takip edebilirler.

Elektronik İşlemler Birimi, sözkonusu ürünlerin geliştirilmesi, bu ürünlerle ilgili yaşanabilecek teknik sorunların çözülmesi için destek verilmesi ve bu ürünlerin Global Menkul Değerler müşterilerine sorunsuz bir şekilde ulaşmasını sağlamayı da amaçlamaktadır.

Birimin müşterileri 444 03 21 numaralı hatüzerinden müşteri temsilcilerine ulaşabilmektedirler. Birim 3 çalışanı ile İstanbul’daki Genel Müdürlük binasında hizmet vermektedir.

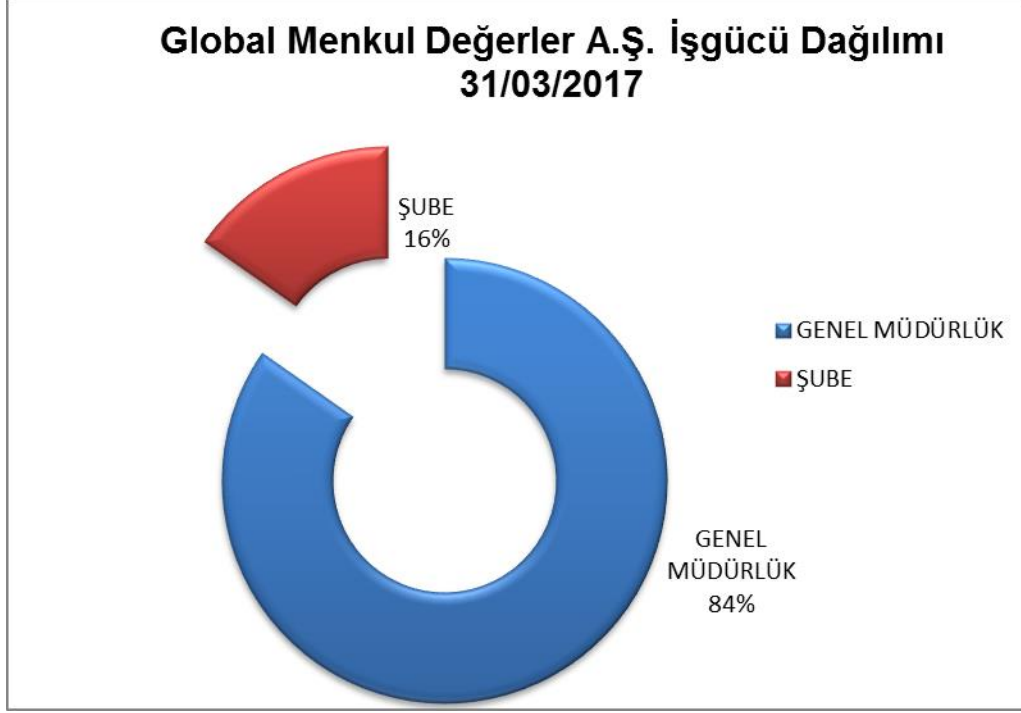
- **İnsan Kaynakları (Her iki şirket verilerini de içermektedir)**

Global Menkul Değerler İnsan Kaynakları Birimi, finans sektörünün gerektirdiği nitelikli insan gücünü şirketin gelişimi için planlar, bütçeler ve işe alımlarını gerçekleştirir. Çalışanların şirkette kalıcılığını ve sürekliliğini sağlamayı amaçlar. Bu konuda teşvik ve ödüllendirme sistemleri kurar ve bunların yürütülmesinden sorumludur. İnsan kaynakları konusunda bilgi ve destek sağlayan referans birimidir. Faaliyet konuları, kurumsal performans yönetimi, kariyer yönetimi ve eğitim, çalışanların memnuniyetinin ölçülmesi ve çalışan bağlılığının sağlanması, ücretlendirme ve yan haklar yönetimi ile, iş sağlığı ve güvenliğidir. Global Menkul Değerler’i çalışmak için Türkiye’nin tercih edilen işvereni haline getirmek misyonuyla çalışır.

İnsan Kaynakları Biriminde iki kişi görev yapmaktadır.

Çalışan bilgileri konsolidedir. Global Menkul Değerler ve Global MD Portföy Yönetimi A.Ş.'yi içerir.)

- 2017 yılı Mart sonu itibariyle, Global Menkul Değerler çalışan sayısı **112**, ilk çeyrek itibariyle toplam personel maliyeti **4.469.738,74 TL**'dir.
- 94 çalışan (%84) Genel Müdürlük bünyesinde, 18 çalışan (%16) şubelerde hizmet vermektedir.
- 31 Mart 2017 tarihi itibariyle 40 kadın, 72 erkek çalışan bulunmaktadır.
- Yaş ortalaması 41'dir

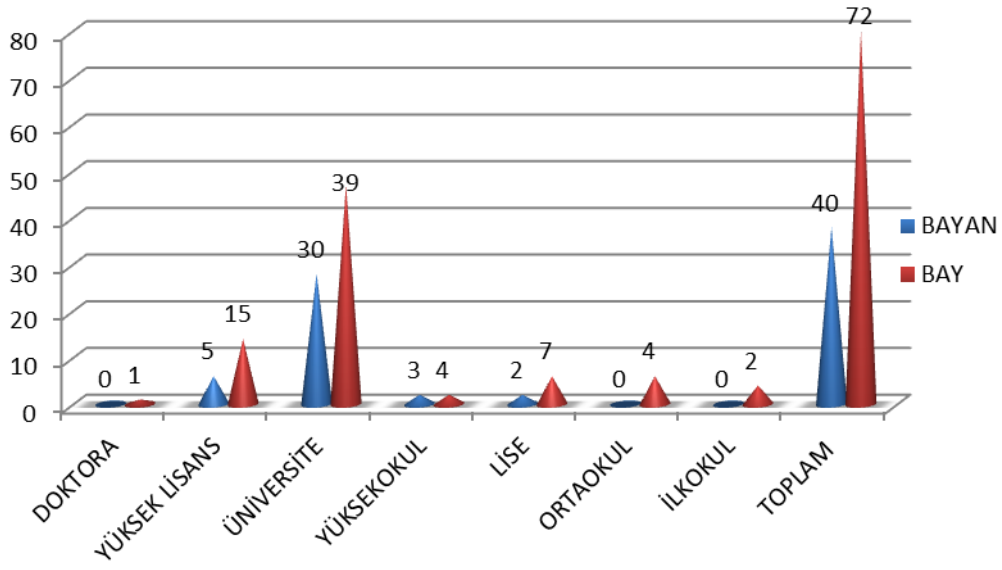


✓

	Çalışan Sayısı		Çalışan Sayısı
Satış Birimleri	74	Üst Yönetim	10
Destek Birimler	38	Orta Kademe Yönetim	17
		Diğer	85
Toplam	112	Toplam	112

- Çalışan kıdem yılı ortalaması 10,37 yıl olarak gerçekleşmiştir.
- Çalışanların %80' i lisans ve yüksek lisans mezunudur.
- 31 Mart 2016 itibariyle 161 olan çalışan sayısı, 31 Mart 2017 itibariyle 112 olarak değişmiştir.
- Ocak-Mart 2017 döneminde işten ayrılan çalışan sayısı 11 olmuştur.
- Ocak-Mart 2017 döneminde işe yeni başlayan toplam 5 çalışan bulunmaktadır.
- Personel devir oranı % 19 olarak gerçekleşmiştir.
- 2017 ilk çeyreğinde çalışanlara 0,5 adam/saat eğitim verilmiştir.

Çalışan Eğitim Durumu 31/03/2017



9. Mali Tablolar

Finansal Durum Tablosu

		Bağımsız Denetimden Geçmemiş	Bağımsız Denetimden Geçmiş
	Not	31 Mart 2017	31 Aralık 2016
Dönen varlıklar		129.523.917	97.804.382
Nakit ve Nakit Benzerleri	4	15.038.794	13.389.463
Finansal Yatırımlar	5	419.810	388.949
Ticari Alacaklar	7	106.914.328	69.147.585
<i>İlişkili Taraflardan Ticari Alacaklar</i>	25	<i>14.076.301</i>	<i>13.000.575</i>
<i>İlişkili Olmayan Taraflardan Ticari Alacaklar</i>	7	<i>92.838.027</i>	<i>56.147.010</i>
Diğer Alacaklar	8	5.755.282	5.582.758
<i>İlişkili Taraflardan Diğer Alacaklar</i>	25	<i>5.397.262</i>	<i>5.397.262</i>
<i>İlişkili Olmayan Taraflardan Diğer Alacaklar</i>	8	<i>358.020</i>	<i>185.496</i>
Cari Dönem Vergisiyle İlgili Varlıklar	22	495.610	395.758
Peşin Ödenmiş Giderler	9	900.093	1.204.869
Satış Amaçlı Sınıflandırılan Duran Varlıklar	5	-	7.695.000
Duran varlıklar		13.224.718	12.959.113
Diğer Alacaklar	8	1.810.857	1.303.896
<i>İlişkili Olmayan Taraflardan Diğer Alacaklar</i>	8	<i>1.810.857</i>	<i>1.303.896</i>
Özkaynak Yöntemiyle Değerlenen Yatırımlar	15	24.998	24.998
Finansal Yatırımlar	5	2.683.144	2.683.144
<i>Satılmaya Hazır Finansal Varlıklar</i>	5	<i>2.683.144</i>	<i>2.683.144</i>
Maddi Duran Varlıklar	10	785.055	874.197
Maddi Olmayan Duran Varlıklar	11	725.559	843.795
Peşin Ödenen Giderler		1.509	-
Ertelenmiş Vergi Varlığı	23	7.193.596	7.229.083
TOPLAM VARLIKLAR		142.748.635	110.763.495

		Bağımsız Denetimden Geçmemiş	Bağımsız Denetimden Geçmiş
	Not	31 Mart 2017	31 Aralık 2016
Kısa vadeli yükümlülükler		101.967.861	70.293.923
Kısa Vadeli Borçlanmalar	6	33.307.579	33.200.000
Ticari Borçlar	7	65.545.405	33.328.736
<i>İlişkili Taraflara Ticari Borçlar</i>		-	18.367
<i>İlişkili Olmayan Taraflara Ticari Borçlar</i>	7	65.545.405	33.310.369
Kısa Vadeli Diğer Borçlar	8	519.300	843.237
<i>İlişkili Olmayan Taraflara Diğer Borçlar</i>	8	519.300	843.237
Çalışanlara Sağlanan Faydalar Kapsamında Borçlar	14	590.414	747.312
Karşılıklar		1.435.036	1.607.916
<i>Çalışanlara Sağlanan Faydalara İlişkin Karşılıklar</i>	14	900.036	1.072.916
<i>Diğer Kısa Vadeli Karşılıklar</i>	12	535.000	535.000
Özkaynak Yöntemiyle Değerlenen Yatırımlardan Yükümlülükler	15	570.127	566.722
Uzun vadeli yükümlülükler		3.132.090	3.203.670
Karşılıklar		3.132.090	3.203.670
<i>Çalışanlara Sağlanan Faydalara İlişkin Karşılıklar</i>	14	3.132.090	3.203.670
Özkaynaklar	16	37.648.684	37.265.902
Ödenmiş Sermaye		40.000.000	40.000.000
Sermaye Düzeltme Farkları		150.406	150.406
Paylara İlişkin Primler/İskontolar		6.233.176	6.233.176
K/Z'da Yeniden Sınıflandırılmayacak Diğer Kapsamlı Gelirler		(519.624)	(519.624)
<i>Yeniden Değerleme ve Ölçüm Kazanç/Kayıpları</i>		2.363.722	2.363.722
<i>Tanımlanmış Fayda Planları Ölçüm Kazanç ve Kayıpları</i>		(2.883.346)	(2.883.346)
Kardan Ayrılan Kısıtlanmış Yedekler		8.050.219	8.050.219
<i>Sermayeye Eklenecek Gayrimenkul veya İştirak Satış Kazancı</i>		2.047.028	2.047.028
<i>Yasal Yedekler</i>		6.003.191	6.003.191
Geçmiş Yıllar Karları/Zararları		(16.648.275)	(8.947.168)
Net Dönem Karı/Zararı		382.782	(7.701.107)
TOPLAM KAYNAKLAR		142.748.635	110.763.495

Konsolide Kapsamlı Gelir Tablosu

		Bağımsız Denetimden Geçmemiş	Bağımsız Denetimden Geçmemiş
	Not	1 Ocak- 31 Mart 2017	1 Ocak- 31 Mart 2016
<u>KÂR VEYA ZARAR KISMI</u>			
Hasılat	17	2.219.666.566	2.001.534.009
Satışların Maliyeti	17	(2.213.332.436)	(1.995.592.803)
BRÜT KÂR ZARAR		6.334.130	5.941.206
Pazarlama Satış ve Dağıtım Giderleri (-)	18	(790.189)	(709.358)
Genel Yönetim Giderleri (-)	18	(6.836.586)	(9.096.098)
Esas Faaliyetlerden Diğer Gelirler	20	2.571.144	2.882.655
Esas Faaliyetlerden Diğer Giderler (-)	20	(38.011)	(208.526)
ESAS FAALİYET KÂRI VEYA ZARARI		1.240.488	(1.190.121)
Yatırım Faaliyetlerinden Gelirler		3.938	-
Özkaynak Yöntemiyle Değerlenen Yatırımların Karlarından Paylar	15	(3.405)	(29.482)
FİNANSMAN GİDERİ ÖNCESİ FAALİYET KARI/ZARARI		1.241.021	(1.219.603)
Finansman Gelirleri	21	258.250	475.897
Finansman Giderleri	22	(1.081.003)	(1.332.439)
VERGİ ÖNCESİ KARI/(ZARARI)		418.268	(2.076.145)
Vergi Gideri/Geliri	23	(35.486)	(48.638)
<i>Dönem Vergi Gideri (-)/Geliri</i>		-	-
<i>Ertelenmiş Vergi Gideri (-)/Geliri</i>	23	(35.486)	(48.638)
DÖNEM KARI/(ZARARI)		382.782	(2.124.783)
Pay Başına Kazanç		0,01	(0,05)
<u>DİĞER KAPSAMLI GELİR KISMI</u>			
Kar veya Zarar Olarak Yeniden Sınıflandırılmayacaklar			
Tanımlanmış Fayda Planları Yeniden Ölçüm Kazançları		-	(130.490)
Ertelenmiş Vergi Geliri/Gideri		-	26.098
Diğer Kapsamlı Gelir		-	(104.392)
TOPLAM KAPSAMLI GELİR		382.782	(2.229.175)

10. Global'de Risk Yönetimi

Şirketimizde iç denetim ve iç kontrol faaliyetleri Denetim ve Risk Yönetimi Departmanı tarafından Sermaye Piyasası Kurulu'nun ilgili düzenleme ve kurallarına uygun olarak yürütülmektedir. Denetim faaliyetleri, Denetim Komitesi üyeleri Ayşe Pervin Soydemir ve Lütfü Hekimoğlu ile koordineli şekilde İsmail Yalçın Taşkın tarafından sürdürülmektedir.

Risk yönetiminde yasal risk, operasyonel risk ve piyasa riski dikkate alınarak prosedürler geliştirilmekte ve bunlara uygun şekilde gerekli takip, gözetim ve kontroller yapılmaktadır.

11. Global ve Sosyal Sorumluluk

Global Menkul Değerler, yetişmiş insan kaynağı yaratılması konusunda eğitim çalışmalarını erişebildiği her platformda desteklemek kararlılığındadır.

12. Diğer Konular

Finansal tablolarda yer almayan ancak kullanıcılar için faydalı olacak diğer hususlar,

Finansal tablo dipnotlarında belirtilen hususların dışında yoktur.

Hesap döneminin kapanmasından ilgili finansal tabloların görüşüleceği genel kurul toplantı tarihine kadar geçen sürede meydana gelen önemli olaylar,

Herhangi bir husus yoktur.

İşletmenin gelişimi hakkında yapılan öngörüler,

Şirketin ana gelir kalemleri olan Pay senedi komisyonları ve kredi faizlerinin yanı sıra yatırım fonlarından kaynaklanan gelirler ve kurumsal finansman gelirlerinin artması beklenmektedir.

Dönem içinde esas sözleşmede yapılan değişiklikler ve nedenleri,

Herhangi bir husus yoktur.

Varsa, çıkarılmış bulunan sermaye piyasası araçlarının niteliği ve tutarı,

Herhangi bir husus yoktur.

Yatırımlardaki gelişmeler, teşviklerden yararlanma durumu, yararlanılmışsa ne ölçüde gerçekleştirildiği,

Herhangi bir husus yoktur.

İşletmenin üretim birimlerinin nitelikleri, kapasite kullanım oranları ve bunlardaki gelişmeler, genel kapasite kullanım oranı, faaliyet konusu mal ve hizmet üretimindeki gelişmeler, miktar, kalite, sürüm ve fiyatların geçmiş dönem rakamlarıyla karşılaştırmalarını içeren açıklamalar,

Herhangi bir husus yoktur.

Faaliyet konusu mal ve hizmetlerin fiyatları, satış hasılatları, satış koşulları ve bunlarda yıl içinde görülen gelişmeler, randıman ve produktivite katsayılarındaki gelişmeler, geçmiş yıllara göre bunlardaki önemli değişikliklerin nedenleri,

Herhangi bir husus yoktur.

Finansal tablo ve bilgiler esas alınarak hesaplanan finansal durum, kârlılık ve borç ödeme durumlarına ilişkin temel rasyolar,

Şirketimiz 31.03.2017 tarihli Sermaye Yeterliliği rasyoları aşağıdaki gibidir;

Dönen Varlıklar / Kısa Vadeli Borçlar : 1.27
Toplam Borçlar / Sermaye Yeterliliği Tabanı : 4.75

Yıl içinde yapılan bağışlar hakkında bilgiler,

01.01.2017-31.03.2017 tarihleri arasında şirketimiz adına yapılan bağış bulunmamaktadır.

13. Merkez ve Örgütlenme

Genel Müdürlük

Yeşilce Mh. Eski Büyükdere
Cd.

Kat:1 34418
Kağıthane/İstanbul

Tel : +90 (212) 244 55 66

Fax: +90 (212) 244 55 67

yardim@global.com.tr

Merkez

Yeşilce Mh. Eski Büyükdere
Cd.

Kat:1 34418
Kağıthane/İstanbul

Tel : +90 (212) 244 55 66

Fax: +90 (212) 244 55 67

Ankara

İran Cad. No:33/4
Gaziosmanpaşa

Çankaya 06700 Ankara

Tel : +90 (312) 457 33 00 -
01

Fax: +90 (312) 468 60 32

İzmir

Kızılay İş Merkezi Şehit
Nevres Bulvarı

No:3 Kat:5/52 Alsancak
35210 İzmir

Tel : +90 (232) 445 79 82

Fax: +90 (232) 445 79 81

Yatırım Merkezi – 444 0 321

Yeşilce Mh. Eski Büyükdere
Cd.

Kat:1 34418
Kağıthane/İstanbul

Tel : +90 (212) 244 55 66

Fax: +90 (212) 244 55 67

Elektronik İşlemler

Yeşilce Mh. Eski Büyükdere
Cd.

Kat:1 34418
Kağıthane/İstanbul

İstanbul: +90 (212) 319 55
55

Ankara : +90 (312) 295 55 55

İzmir : +90 (232) 455 03 33

14. KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİNE UYUM RAPORU

Global Menkul Değerler A.Ş. Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Raporu

1. BÖLÜM I – Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Beyanı

Global Menkul Değerler A.Ş. ("GMD"), Sermaye Piyasası Kurulu ("SPK") tarafından yayımlanan Sermaye Piyasası Kurulu Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne uyum sağlanması ve Kurumsal Yönetim İlkeleri'nin uygulanması için azami özen göstermekte ve söz konusu yaklaşımın benimsenmesi amacıyla Yönetim Kurulu seviyesinde çalışmalarını sürdürmektedir.

Bu doğrultuda, bir Yönetim Kurulu Üyesi'nin dahil olduğu bir komite oluşturulmuş olup; Şirket'in organizasyon yapısında ve Ana Sözleşmesi'nde bu paralelde yapılması gereken yeniden yapılandırma çalışmaları devam etmektedir.

Pay sahipleri, GMD web sitesinden kapsamlı ve güncel bilgiye ulaşabilmekte, ayrıca sorularını Yatırımcı İlişkileri Birimi'ne telefon, e-posta ve sosyal medya mecraları yoluyla yönetebilmektedirler.

GMD, web sitesini ve faaliyet raporunu Kurumsal Yönetim İlkeleri açısından daha detaylı inceleyerek gerekli revizyonlar için çalışmalarını sürdürmektedir. GMD, Kurumsal Yönetim İlkeleri'nin Şirket bünyesinde benimsenmesinin Şirkete sağladığı olumlu katkıların bilincinde olarak Yönetim Kurulu da dahil olmak üzere tüm çalışanları ile birlikte Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne uyumu daha da geliştirmeyi bir hedef haline getirmiştir.

Uygulanmayan Kurumsal Yönetim İlkelerinin Gerekçeleri

Şirketimizin geçmişte bu yönde yoğun bir uygulamasının bulunmaması nedeniyle Şirket Ana Sözleşmesi'nde "bölünme ve hisse değişimi, önemli tutardaki maddi/maddi olmayan varlık alım/satımı, kiralanması veya kiraya verilmesi veya bağış ve yardımda bulunulması ile üçüncü kişiler lehine kefalet, ipotek gibi teminat verilmesi" gibi önemli nitelikteki kararların Genel Kurul'da alınacağına ilişkin düzenleme yapılmamıştır.

Pay sahiplerine özel denetçi atanması hakkı sağlanması ve azınlık hakları ile ilgili ek düzenleme hususları Türk Ticaret Kanunu ve SPK düzenlemelerinde yer almakta olduğundan, Şirket Ana Sözleşmemizde yasal çerçevenin yeterli olduğu düşüncesiyle ayrıca bir düzenlemeye yer verilmemiştir.

BÖLÜM II- PAY SAHİPLERİ

2. Yatırımcı İlişkileri Birimi

2.1 Şirketimiz Yatırımcı İlişkileri Birimi Genel Müdürümüz Gülşeyma Doğançay'a bağlı çalışmaktadır. Şirketimizin faaliyet raporu, Olağan Genel Kurul toplantılarımızda Şirketimiz Yönetim Kurulu'na sunulmaktadır. 2011 yılında halka açılan Şirketimiz, pay sahipliği haklarının kullanılmasına hususunda mevzuata, Ana Sözleşme'ye ve diğer Şirket içi düzenlemelere uyulmasına azami özen göstermektedir. Şirketimizin Yatırımcı İlişkileri Birimi Yetkilisi'ne ilişkin bilgiler aşağıda yer almaktadır:

Yatırımcı İlişkileri Birimi Yetkilisi:

Adres:

Telefon:

Faks:

E-posta:

Bahar Lafçı

Yeşilce Mah. Eski Büyükdere Cad. No:65 Kat:1 Kağıthane
İstanbul

+90 212 244 55 66

+90 212 244 55 67

yatirimciiliskileri@global.com.tr

Yatırımcı İlişkileri Birimi Yetkilisi Bahar Lafçı, mevzuat gereği sahip olunması gereken SPF Düzey 2 Lisansı'na sahiptir.

Yatırımcı İlişkileri Birimi'nin başlıca görevleri aşağıdaki şekildedir:

- Pay sahiplerine ilişkin kayıtların sağlıklı, güvenli ve güncel olarak tutulmasını sağlamak,
- Şirket ile ilgili kamuya açıklanmamış, gizli ve ticari sır niteliğindeki bilgiler hariç olmak üzere, pay sahiplerinin şirket ile ilgili yazılı bilgi taleplerini yanıtlamak,
- Genel kurul toplantısının yürürlükteki mevzuata, Ana Sözleşme'ye ve diğer şirket içi düzenlemelere uygun olarak yapılmasını sağlamak,
- Genel kurul toplantısında, pay sahiplerinin yararlanabileceği dokümanları hazırlamak,
- Oylama sonuçlarının kaydının tutulmasını ve sonuçlarla ilgili raporların pay sahiplerine yollanmasını sağlamak,
- Mevzuat ve şirketin bilgilendirme politikası dahil, kamuyu aydınlatma ile ilgili her türlü hususu gözetmek ve izlemek.
- Yatırımcılar ile ortaklık arasında yapılan yazışmalar ile diğer bilgi ve belgelere ilişkin kayıtların sağlıklı, güvenli ve güncel olarak tutulmasını sağlamak.
- Ortaklık pay sahiplerinin ortaklık ile ilgili yazılı bilgi taleplerini yanıtlamak.
- Genel kurul toplantısı ile ilgili olarak pay sahiplerinin bilgi ve incelemesine sunulması gereken dokümanları hazırlamak ve genel kurul toplantısının ilgili mevzuata, esas sözleşmeye ve diğer ortaklık içi düzenlemelere uygun olarak yapılmasını sağlayacak tedbirleri almak.
- Kurumsal yönetim ve kamuyu aydınlatma ile ilgili her türlü husus da dahil olmak üzere sermaye piyasası mevzuatından kaynaklanan yükümlülüklerin yerine getirilmesini gözetmek ve izlemek.

Ayrıca yukarıdakilere ilaveten aşağıdaki görevler de, Mali ve İdari İşler Birimi ile Hukuk Biriminin koordinasyonu ile Yatırımcı İlişkileri Birimi tarafından yürütülecektir.

- Şirket yatırımcı sunumunun hazırlanması ve düzenli olarak güncellenmesi,
- Şirket internet sitesinde Yatırımcı İlişkileri bölümünün güncellenmesi,

2.2 Pay Sahiplerinin Bilgi Edinme Haklarının Kullanımı

Pay sahipleri ve analistler tarafından telefon, e-posta ve sosyal medya mecraları aracılığı ile Yatırımcı İlişkileri Birimi'ne ulaşan sorular, gizli ve ticari sır niteliğindeki bilgiler hariç olmak üzere, ilgili olduğu konunun en yetkili kişiyle görüşülerek en hızlı ve etkin şekilde yanıtlanmaktadır. Ayrıca pay sahiplerini ilgilendiren GMD'ye ilişkin bilgi ve gelişmeler, internet sitesi ve sosyal medya aracılığıyla güncel ve geçmişe dönük olarak yayınlanır. Ayrıca veri tabanımıza kayıtlı olan kişilere e-posta yoluyla düzenli olarak aktarılmaktadır.

2.3 Genel Kurul Toplantıları

Şirketimizin 2015 hesap dönemine ilişkin Olağan Genel Kurul Toplantısı 10 Mayıs 2016 tarihinde gerçekleştirilmiştir. Söz konusu Olağan Genel Kurul Toplantısında, Şirket sermayesinin %77.74'ü temsil edilmiştir. Genel Kurul Toplantı ilanı, mevzuat ile öngörülen usullere uygun olarak Türkiye Ticaret Sicili Gazetesi, KAP sistemi ve Şirketimizin internet sitesinde duyurulmuştur. Pay defterine kayıtlı nama yazılı pay sahiplerinin Genel Kurul'a katılması için herhangi bir süre söz konusu değildir. 2017 yılında yapılacak Genel Kurullarda Borsa İstanbul A.Ş.'de (BIST) işlem gören hisselerin sahipleri TTK m.415/3 uyarınca en az bir gün öncesinden Genel Kurul'a katılacaklarını Şirket'e bildirmekte ve Genel Kurul giriş kartı almaktadırlar.

Yıllık faaliyet raporu dahil, mali tablo ve raporlar, bağımsız denetim raporları, genel kurul gündem maddeleri ile ilgili olarak hazırlanan bilgilendirme dokümanı ve gündem maddelerine dayanak

teşkil eden diğer belgeler ile Ana Sözleşme'nin son hali ve Ana Sözleşme'de değişiklik yapılacak ise tadil metni ve gerekçesi; genel kurul toplantısına davet için yapılan ilan tarihinden itibaren, Şirket merkezinde pay sahiplerinin incelemesine açık tutulmaktadır. Genel kurul toplantısında pay sahipleri soru sorma haklarını kullanmışlar ve tüm sorular, Yönetim Kurulu Üyemiz tarafından yanıtlanmıştır. Ayrıca, gündeme madde eklenmesi için herhangi bir öneri getirilmemiştir. Genel Kurul toplantısında dönem içinde yapılan bağış ve yardımların tutarı ile yararlanıcıları ve oluşturulan bağış politikasına ayrı bir gündem maddesi ile yer verilmiş ve pay sahipleri konu hakkında bilgilendirilmişlerdir. Genel kurul toplantısı öncesinde kendisini vekil vasıtasıyla temsil ettirecekler için vekaletname örnekleri 4.2'de belirtilen ilan yöntemleri ile ilan edilmektedir. İlgili dönem içinde, pay sahipleri ve analistlerden gelen 1 (bir) adet sözlü ve yazılı bilgi talebi, Sermaye Piyasası Mevzuatı'na uygun şekilde Yatırımcı İlişkileri Birimi tarafından cevaplandırılmıştır. Pay sahiplerinin bilgilendirilmesi konusunda ilgili Yönetim Kurulu Üyesi, görevli birimlerle birlikte düzenli olarak çalışmaktadır. 2016 yılında pay sahibi haklarının kullanımı ile ilgili olarak, özel denetçi atanması talebi de dahil olmak üzere, Şirketimize iletilen herhangi bir şikayet veya bu konuda Şirketimiz hakkında açılan bir inceleme/soruşturma bulunmamaktadır.

2.4 Oy Hakları ve Azınlık Hakları

Şirketimizde imtiyazlı pay bulunmamaktadır. Pay sahiplerinin Türk Ticaret Kanunu ve Sermaye Piyasası Mevzuatından tanımlanan azınlık haklarını kullanmaları mümkündür.

2.5 Kar Payı Hakkı

Şirketimizin Kâr Dağıtım Politikası, Sermaye Piyasası Mevzuatı ve Ana Sözleşmemiz çerçevesinde belirlenmekte olup, kâr dağıtımında, Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne uygun olarak pay sahipleri ve Şirket menfaatleri arasında dengeli ve tutarlı bir politika izlenmektedir.

İlgili mevzuat ve yatırım ihtiyaçları ve finansal imkanlar elverdiği sürece, Yönetim Kurulu tarafından Şirketin dağıtılabilir kârının tamamının dağıtılması Yönetim Kurulu tarafından Genel Kurul'un onayına sunulması şirket politikasıdır.

Şirketin kâr dağıtımı, TTK'na ve SPK'ya uygun şekilde ve yasal süreler içinde gerçekleştirilmektedir. Şirket kârına katılım konusunda Ana Sözleşme'de imtiyaz bulunmamaktadır. Kâr dağıtımı mevzuatta öngörülen süreler içerisinde, Genel Kurul toplantısını takiben en kısa sürede yapılmaktadır.

Şirketin kar dağıtım politikası Genel Kurul'da pay sahiplerinin bilgisine sunulmuş, şirketin internet sitesinde kamuya açıklanmıştır. 10 Mayıs 2016 tarihinde gerçekleştirilen Genel Kurul toplantısında, Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemeleri doğrultusunda hazırlanan konsolide mali tablolarla dağıtılabilir kar bulunmaması nedeniyle kar dağıtılamayacağı hususunda Genel Kurula bilgi verildi.

2.6 Payların Devri

Şirket Ana Sözleşmesi'nde pay devrini kısıtlayan herhangi bir hüküm yer almamaktadır.

BÖLÜM III – KAMUYU AYDINLATMA VE ŞEFFAFLIK

3.1 Kurumsal İnternet Sitesi ve İçeriği

Şirketimizce, kamunun aydınlatılmasında, SPK Kurumsal Yönetim İlkelerinde belirtilen hususlara ihtimam gösterilmekte olup SPK ilkelerinde öngörüldüğü şekilde www.global.com.tr internet adresindeki web sitemiz aktif olarak kullanılmaktadır.

Web Sitemiz yatırımcıları ve sosyal paydaşları en hızlı ve detaylı şekilde bilgilendirecek şekilde mevzuata uygun olarak düzenlenmiştir.

Şirketimizin Web Sitesi, tüm kurumsal kimlik dokümanlarında ve tanıtım materyallerinde yer almaktadır. İnternet sitemiz hem bilgi hem de görsel açıdan uluslararası standartlara sahiptir. Web sitesinde izlenebilecek önemli başlıklar aşağıda özetlenmiştir:

- Kurumsal tanıtıma ilişkin bilgiler
- Şirketin organizasyonu ve ortaklık yapısı
- Yönetim Kurulu üyeleri hakkında bilgi
- Ana sözleşme
- Faaliyet belgesi
- Halka arza ilişkin fiyat tespit raporu, izahname ve sirküler
- Bağımsız denetim raporları
- Finansal tablolar
- Genel Kurul'a ilişkin ilan metni, tutanak, hazirun cetveli
- Faaliyet raporları
- Özel durum açıklamaları
- Politikalar (Kamuyu Bilgilendirme Politikası, Kar Dağıtım Politikası, Üst Düzey Yöneticiler İçin Ücret Politikası, Bağış ve Yardım Politikası, Bilgilendirme Politikası, İnsan Kaynakları Politikası, Tazminat Politikası)
- Etik kurallar
- Acil ve beklenmedik durum planı
- Komiteler (Kurumsal Yönetim Komitesi, Denetim Komitesi, Riskin Erken Saptanması Komitesi) ve çalışma esasları

3.2 Faaliyet Raporu

Şirketimizin faaliyet raporunda, Kurumsal Yönetim ilkelerinde yer alan bilgilere yer verilmektedir.

BÖLÜM IV- MENFAAT SAHİPLERİ

Şirketimizin bir borsa aracı kurumu olması nedeniyle, pay sahiplerimiz, müşterilerimiz ve stratejik iş ortaklarımız en önemli sosyal paydaşlarımızdır. Menfaat sahipleriyle ilişkilerin koordineli bir şekilde yürütülmesi amacıyla Şirket nezdindeki bilgi akışı tek bir alandan yapılmaktadır.

Ayrıca, hizmet sektöründe faaliyette bulunan Şirketimizde çalışanların bireysel birikim ve donanımları verilen hizmeti doğrudan etkilemekte; bu nedenle İnsan Kaynakları Politikası son derece önemli bir rol üstlenmektedir. İnsan Kaynakları Politikası "Çalışan Yönetmeliği" ile belirlenmiş olup Şirket'te işe alımlar internet sitesinden ilan edilmekte ve çalışanların performansları Global Menkul Değerler Performans Değerlendirme Sistemi ile ölçümlenmekte ve değerlendirilmektedir.

4.1 Menfaat Sahiplerinin Bilgilendirilmesi

Menfaat sahiplerini yatırımcılar, müşteriler, iş ortakları ile çalışanlar olarak gruplandırdığımızda yatırımcıların bilgilendirilmesine ilişkin açıklamalar "Pay Sahiplerinin Bilgilendirilmesi" bölümünde detaylı olarak açıklanmıştır. Ayrıca, Şirket çalışanlarının detaylı bilgi alabilmesi için kurulan intranet sistemi ile hem Şirket içi operasyonel çalışmalar yürütülmekte; hem de Şirket çalışanları düzenli olarak kamuoyuna yapılan açıklamalar ve Şirket'in faaliyetlerini etkileyecek yönetsel konularla ilgili bilgilendirilmektedirler.

4.2 Menfaat Sahiplerinin Yönetime Katılımı

Birim yöneticilerinin katıldığı periyodik değerlendirme toplantılarına zaman zaman Denetim ve Kurumsal Yönetim Komitesi üyeleri de katılmakta ve birim yöneticileri bağlı oldukları birimlerin görüşlerini yönetime iletmektedirler. Komiteleri üyeleri görevlerini ifa ederken birim yöneticileri kendilerine sorular yöneltmekte olup, menfaat sahipleri ile komiteler arasında gerekli bilgi akışı mekanizması birim yöneticileri aracılığı ile oluşturulmuştur.

4.3 İnsan Kaynakları Politikası

- GMD, insan odaklı bakış açısını ve eğitim anlayışını şirket kurum kültürüne ve insan kaynakları politikasına adapte etmiştir. Tüm gelişmelerin ve ilerlemenin arkasında insan gücü olduğu bilinciyle, finans sektörünün gerektirdiği nitelikli insan gücünü şirketin gelişimi için planlamak, işe alımları gerçekleştirmek, çalışanların kalıcılığını ve sürekliliğini sağlamak adına onları eğitmek, yetkinliklerini geliştirmek; motivasyonlarını artırıcı çalışmalar yapmak, çalışanlara kendilerini ifade edebilmeleri için açık iletişim ortamları yaratmak, çalışanlara yetkinlik, bilgi, beceri, gereksinim ve beklentileri doğrultusunda “kariyer danışmanlığı” yapmak ve GMD’i çalışmak için Türkiye’nin tercih edilen işvereni haline getirmek ilkeleriyle hareket etmektedir.
- Çalışanlarla ilişkileri yürütmek amacıyla İnsan Kaynakları fonksiyonlarından sorumlu olan bir departman bulunmaktadır. Yonca Yücel bu departmandan sorumlu olarak İnsan Kaynakları Direktörü olarak görevini sürdürmektedir.
- Görevleri; Şirket stratejileri doğrultusunda, insan kaynakları hedefleri ve bütçesi oluşturmak için, Genel Müdür ile koordineli olarak, gerekli alt yapı çalışmalarını gerçekleştirmek.
- Eleman seçme ve yerleştirme, ücretlendirme, performans değerlendirme, organizasyonel değişim ve gelişim politikalarının geliştirilmesi, projelendirilmesi için çalışmak, ilgili çalışmalar doğrultusunda politika / prosedürlerini yazmak, uygulamak.
- Şirket kültürünün devamlılığı, çalışanların liderlik, yetkinlik, eğitim ve uzmanlık seviyelerinin geliştirilmesi için gerekli altyapıyı ve koordinasyonu sağlamak.
- Şirketin tüm işe alım çalışmalarını koordine etmek ve bu çalışmaların şirket hedeflerine, standartlarına uygun olarak gerçekleştirilmesini sağlamak.
- Şirketin personel işleri ile ilgili politika/prosedürlerini oluşturmak, geliştirmek, personel ile ilgili kamu kurum ve kuruluşlarına düzenli olarak verilmesi gereken bildirimlerin, bordro çalışmalarının, personel taleplerine yönelik çalışmaların, hatasız ve zamanında yapılmasını sağlamak.
- Şirketin iş analizi, derecelendirme ve ücretlendirme strateji ve hedeflerini belirlemek, takip etmek, organizasyonel değişiklikler doğrultusunda revize etmek.
- Belirlenmiş şirket standartları, genel piyasa koşulları, yönetim kararları doğrultusunda, çalışanların ücret ve sosyal hak paketi ile ilgili değişiklik çalışmalarını yapmak.
- Çalışanların, bölüm yöneticileriyle koordineli olarak, eğitim & gelişim ihtiyaç analizini yapmak ve eğitim bütçesini oluşturarak, gerekli ve ilgili eğitim organizasyonlarını gerçekleştirmek.
- Şirket stratejileri ve hedeflerine yönelik performans değerlendirme sistemini kurmak, uygulanması ve sürekliliği için bölüm yöneticileri ile birlikte çalışmalar yapmak.
- Yapılan insan kaynakları çalışmaları ve tüm işe alımlarla ilgili olarak, alınacak danışmanlık hizmetlerini tanımlamak ve bu firmalarla olan ilişkilerin şirket menfaatlerine uygun olarak yürütülmesini sağlamak olarak belirlenmiştir.
- 2016 yılı içerisinde çalışanlardan gelen herhangi bir şikayet bulunmamaktadır.
- GMD’nin ücret sistemi, göreve göre ücretlendirme temeline dayanmaktadır. Benzer işi yapan kişiler benzer ücret almakta olup görevler, o görevin gerektirdiği yetkinlikler, taşıdığı risk, yönetilen kişi sayısı gibi kriterlere bağlı olarak ücretlendirilmektedir.
- Prim ve performans sistemleri, çalışanlar arasında adaleti sağlamakta ve aynı zamanda gider yönetimi ve verimlilikte de önemli ve etkin yönetim aracı olmaktadır. Bununla birlikte başarılı çalışanlarımızı ödüllendirme ile ilgili duyurular da şirket geneline yapılan duyurular ve intranet sisteminde de ayrıca paylaşılmaktadır.
- Şirket içi yükselmeler ve görevler arası geçişler için kriterler (deneyim, görevde çalışma süresi, performans, yetkinlik değerlendirmesi, vb.) değerlendirilmekte ve şeffaf bir yaklaşımla tüm çalışanlarla paylaşılmaktadır. Şirketimizde insan kaynakları politikası yazılı hale getirilerek intranette Türkçe olarak “Personel Yönetmeliği” adı altında yayınlanmaktadır. Bu yönetmelik sayesinde Şirketimizde konusunda yetkin bilgi düzeyine sahip; kurum kültürüne uyumlu olarak görev yapacak, değişime ve gelişime açık kişilerin işe alımı sağlanmaktadır.

- İnsan kaynakları politikamız çerçevesinde işe alımlarda ve kariyer planlamaları yapılırken, eşit koşullardaki kişileri eşit fırsat sağlanması ilkesi benimsenmektedir. Bu nedenle söz konusu pozisyonlar herkesin erişebileceği şekilde internet sitesinde belirtilmekte ve başvurular e-posta ile kabul edilmektedir.
- Çalışanlara sağlanan olanaklar ve çalışanları da ilgilendiren Şirket gelişmeleri, hem Şirketin üst düzey yöneticisi tarafından, hem de İnsan Kaynakları tarafından e-posta ile gönderilerek çalışanlarla paylaşılmakta ve ayrıca intranette de duyurulmaktadır.
- 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu kapsamında çalışanların ve ilgili uzmanın katılımıyla İş Sağlığı ve Güvenliği Kurulu oluşturulmuş olup çalışma ortamı ile ilgili risk değerlendirmeleri yapılarak raporu tamamlanmıştır. Ayrıca, Acil Durum Eylem Planı da oluşturulmuştur.
- Şirketimize ayrımcılığa ilişkin herhangi bir şikayet gelmemiştir.

4.4 Etik Kurallar ve Sosyal Sorumluluk

GMD sektöre ve topluma eğitilmiş insan kaynağı kazandırma hedefine güçlü bir bağlılık duymaktadır. Şirket, sahip olduğu kaynaklarla, farklı platformlarda eğitimi desteklemeyi topluma karşı sorumluluğu olarak görmektedir. Bu kapsamda, toplumsal eğitime katkıda bulunacak şekilde bilgi birikimini paylaşacak faaliyetlerde bulunmakta ve eğitim kurumlarını yardım ve bağışlarla desteklemektedir. Söz konusu faaliyetler, faaliyet raporumuz vasıtasıyla kamuya açıklanmaktadır.

BÖLÜM V-YÖNETİM KURULU

5.1 Yönetim Kurulunun Yapısı ve Oluşumu

Şirketimiz, Genel Kurul tarafından seçilecek 7 (yedi) üyeden oluşan bir Yönetim Kurulu tarafından yönetilir ve temsil olunur. Mevcut Yönetim Kurulu üyeleri aşağıda verilmektedir:

Erol Göker - Yönetim Kurulu Başkanı
Ayşegül Bensele - Yönetim Kurulu Başkan Vekili
Fezullah Tahsin Bensele – Üye
Gökhan Özer – Üye
Ayşe Pervin Soydemir, **Üye/Bağımsız Üye**
Lütfü Hekimoğlu – Üye / Bağımsız Üye

Şirketimiz Yönetim Kurulu üyelerinin güncel listesi ve özgeçmişleri Faaliyet Raporumuzda ve Şirketin internet sitesinde kamuya duyurulmuştur. Yönetim Kurulu üyelerimizin özgeçmişleri web sitemizde (www.global.com.tr) yer almaktadır. Yönetim Kurulu üyelerinde Şirketin faaliyet alanlarında temel bilgi ve üst düzeyde yönetim özelliklerinin bulunması esas alınmıştır.

Şirketimizin Yönetim Kurulu üyeleri 2017 yılı faaliyet ve hesaplarının görüşüleceği genel kurul toplantısı yapılana kadar görev yapmak üzere yetkilendirilmiştir

Yönetim Kurulunun iki üyesi, SPK tarafından Kurumsal Yönetim İlkelerinde belirlenmiş bağımsız üye niteliklerine uygundur.

Şirketimizin Aday Gösterme Komitesi, Kurumsal Yönetim Komitesi altında görevini sürdürmektedir ve Kurumsal Yönetim Komitesi 2 (iki) üyeden oluşmaktadır. Kurumsal Yönetim Komitesi başkanını bağımsız üyelerimizden biridir ve SPK tarafından Kurumsal Yönetim İlkelerinde belirlenmiş bağımsız üye niteliklerine uygundur. Yönetim Kurulu Üyesinin bağımsızlığını ortadan kaldıran bir durumun ortaya çıkması halinde, söz konusu gelişme bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi tarafından kamuya duyurulmak üzere derhal Yönetim Kuruluna bildirilir. Bağımsızlığını kaybeden Yönetim Kurulu Üyesi, ilke olarak istifa eder. Bağımsız üyenin istifası sonrasında asgari bağımsız üye sayısının yeniden sağlanmasını teminen ve yapılacak ilk genel kurul toplantısına kadar görev yapmak üzere bağımsız üye seçimi için Kurumsal Yönetim Komitesi bir değerlendirme yaparak sonucunu yazılı olarak Yönetim Kuruluna bildirir.

Şirketimiz yönetim kurulu üyelerinin Şirketimiz dışında başka görev ve görevler alması belirli kurallara bağlanmamış ve/veya sınırlandırılmamıştır.

5.2 Yönetim Kurulu'nun Faaliyet Esasları

Yönetim Kurulu üyelerinin görevlerini tam olarak yerine getirebilmelerini teminen her türlü bilgiye zamanında ulaşmaları sağlanmaktadır. Kurumsal Yönetim İlkeleri çerçevesinde Şirket bünyesinde Yönetim Kurulu'na bağlı olarak oluşturulan sekreteryaya toplantı tarihinden en az üç (3) gün önce Yönetim Kurulu üyelerini toplantı gündemi ve gündeme ilişkin dokümanları kendilerine ulaştırmak yolu ile bilgilendirmektedir. Yönetim Kurulu toplantılarının lüzum görüldükçe ve en az ayda bir kez olmak üzere gerçekleştirir, Yönetim Kurulumuz 2016 yılında 34 yazılı karar almıştır. Yönetim Kurulu toplantılarında alınan kararlar oybirliği ile alınmıştır. Yönetim Kurulu gündemi Şirketin ihtiyaçları doğrultusunda, Yönetim Kurulu üyeleri tarafından belirlenmektedir. Yönetim Kurulu üyelerinin ağırlıklı oy kullanma hakkı yoktur, tüm üyeler ve başkan eşit oy hakkına sahiptir. Toplantılarda Yönetim Kurulu Üyeleri tarafından yöneltilen sorular ve farklı görüş açıklanan konulara ilişkin makul ve ayrıntılı karşı oy gerekçelerin karar zaptına geçirilmektedir.

5.3 Yönetim Kurulu Bünyesinde Oluşturulan Komitelerin Sayı, Yapı ve Bağımsızlığı

Yönetim Kurulumuz bir Kurumsal Yönetim Komitesi, Denetim Komitesi ve Riskin Erken Saptanması Komitesi oluşturmuştur. Söz konusu komiteler çalışmaları hakkında düzenli olarak Yönetim Kurulu üyelerimizi bilgilendirmektedir. 09.06.2016 tarihli Yönetim Kurulu Kararı ile Kurumsal Yönetim Komitesi'ne, Yönetim Kurulu'ndan Ayşe Pervin SOYDEMİR (Bağımsız Üye-Başkan), Lütfü Hekimoğlu (Bağımsız Üye-Üye) ve Bahar Lafçı (Yatırımcı İlişkileri Bölümü Yönetici-Üye) seçilmiştir. 09.06.2016 tarihli Yönetim Kurulu Kararı ile Ayşe Pervin SOYDEMİR (Bağımsız Üye-Başkan) ve Lütfü Hekimoğlu (Bağımsız Üye-Üye) Denetim Komitesi'ne seçilmiştir. 09.06.2016 tarihli Yönetim Kurulu Kararı ile Ayşe Pervin SOYDEMİR (Bağımsız Üye-Başkan) ve Lütfü Hekimoğlu (Bağımsız Üye-Üye) Riskin Erken Saptanması Komitesi'ne seçilmiştir. Her komite, Yönetim Kurulu'na danışmanlık yapar ve tavsiyelerde bulunur. Komitelerde başkanlık yapan üyeler, icrada görevli olmayan Bağımsız Yönetim Kurulu üyelerinden oluşmaktadır. Denetim Komitesi üyelerinin tümünün bağımsız üyelerden oluşması ve komite başkanlarının bağımsız üyeler arasından seçilmesi gerekliliği nedeniyle, bağımsız üyelerimizden Lütfü Hekimoğlu ve Ayşe Pervin SOYDEMİR her üç komitede de görev almaktadır.

5.4 Risk Yönetimi ve İç Kontrol Mekanizması

Şirketimizde, risk yönetimi, denetim ve iç kontrol faaliyetleri, Denetim ve Risk Yönetimi Bölümü tarafından yürütülmektedir. Bölüm Selahattin Çağrı Tüzüner'in yönetimindedir.

Denetim faaliyetleri ile ilgili çalışmalar yine SPK tarafından Kurumsal Yönetim İlkelerinde belirlenmiş üye niteliklerine uygun Denetim Komitesi Üyeleri Lütfü Hekimoğlu ve Ayşe Pervin SOYDEMİR koordinasyonunda sürdürülmektedir.

5.5 Şirketin Stratejik Hedefleri

GMD'nin vizyonu; Türkiye'nin sektöründe öncü, lider ve güvenilir kurumu olmaktır. Müşterinin ihtiyaçlarına ve beklentilerine, çağdaş yaşamın gerektirdiği her türlü imkanı kullanarak ve güncelliği izleyerek cevap vermek, kendini sürekli yenileyerek ve geliştirerek yeni ürünleri ve hizmetleri sunmak; azami müşteri tatmini oluşturarak, insan kaynakları, eğitim, verimlilik ve müşterilerin devamlılığını sağlamak, bu başarıyı da çalışanları, müşterileri ve de hissedarlarının kazancına dönüştürmek ve Türkiye'de örnek aracı kurum konumuna gelmek, Şirket'in misyonudur.

5.6 Mali Haklar

Şirketimizin ücretlendirme politikasında, Yönetim Kurulu üyelerinin ücretlendirme esasları spesifik olarak belirlenmiştir. 11 Mayıs 2016 tarihli Şirket Genel Kurulunda, 2016 yılı faaliyet dönemi ile ilgili olarak Yönetim Kurulu üyelerine aylık net 2.500 TL huzur hakkı ödenmesi karara bağlanmıştır.